**แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน)**

**เอกสารหมายเลข 3**

**เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปี 2562**

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....................................................................................................................................

วันเริ่มจ้าง.................................................................................วันสิ้นสุดการจ้าง.........................................................................

ตำแหน่ง....................................................................กลุ่มงาน.....................................................................................................

สถานที่ปฏิบัติงาน แผนก/งาน/หอผู้ป่วย(ระบุให้ชัดเจน).............................................................................................................

**ส่วนที่ 2** องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมิน

**องค์ประกอบที่ 1** ความรู้ความสามารถ และทักษะ 25 คะแนน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายละเอียดการประเมิน** | **น้ำหนักคะแนน** | **คะแนนที่ได้** |
| 1.พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ | 7 |  |
| 2. พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | 7 |  |
| 3. พิจารณาจากทักษะและความชำนาญในหน้าที่ที่รับผิดชอบ | 7 |  |
| 4. อื่นๆ : การมีส่วนร่วม/ให้ความร่วมมือในกิจกรรมของหน่วยงาน(กลุ่มงาน/งาน) | 4 |  |
| **รวม** | **25** |  |

**องค์ประกอบที่ 2** สมรรถนะ 25 คะแนน (ใช้แบบประเมินสมรรถนะ เพื่อเลื่อนค่าจ้างประจำปี)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายละเอียดการประเมิน** | **น้ำหนักคะแนน** | **คะแนนที่ได้** |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | 5 |  |
| 2. การบริการที่ดี | 5 |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 5 |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม | 5 |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 5 |  |
| **รวม** | **25** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ลงชื่อ .............................................(หัวหน้างานผู้ประเมิน )  (.....................................................)  ตำแหน่ง ……………………………………    วันที่ ..................... | ลงชื่อ .....................................................(หัวหน้ากลุ่มงาน )  ( ........................................................)  ตำแหน่ง ……………………………………......    วันที่ ..................... |

**หมายเหตุ** ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์

การบรรจุฯตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560

**แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน)**

**เอกสารหมายเลข 3/P2**

**เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปี 2562**

**ส่วนที่ 3** สำหรับคณะกรรมการพิจารณา

**องค์ประกอบที่ 3** คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....................................................................................................................................

วันเริ่มจ้าง.................................................................................วันสิ้นสุดการจ้าง.........................................................................

ตำแหน่ง....................................................................กลุ่มงาน.....................................................................................................

สถานที่ปฏิบัติงาน แผนก/งาน/หอผู้ป่วย(ระบุให้ชัดเจน)............................................................................................................. คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่างๆ ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายละเอียดการประเมิน** | **น้ำหนักคะแนน**  **50** | **ประธานกรรมการ** | **กรรมการ**  **คนที่ 1** | **กรรมการ**  **คนที่ 2** | **คะแนนรวม** |
| 1. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์ | 8 |  |  |  |  |
| 2. ความประพฤติและอุปนิสัย | 8 |  |  |  |  |
| 3. การปรับตัวและมนุษย์สัมพันธ์ | 8 |  |  |  |  |
| 4. ทัศนคติและแรงจูงใจ(ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุดมคติ จรรยาบรรณ แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานทางราชการ) | 8 |  |  |  |  |
| 5. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไว แก้ปัญหา | 9 |  |  |  |  |
| 6. ความคิดเห็นในการพัฒนางานตนเองให้ดี/มีประสิทธิภาพมากขึ้น | 9 |  |  |  |  |
| **รวม** | **50** |  |  |  |  |

ลงชื่อ.................................ประธานกรรมการ ลงชื่อ.................................กรรมการ ลงชื่อ.................................กรรมการ

**หมายเหตุ** ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์

การบรรจุฯตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560