ที่ ขก ๐๐๓๒.๑/ว.๑๗๑๓

โรงพยาบาลขอนแก่น
ถนนศรีจันทร์ ขก ๔๐๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/
หัวหน้าส่วนราชการอื่นๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกแห่งทั่วประเทศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เพื่อเสนอรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และหากข้าราชการมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้ยื่นเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชา แล้วส่งใบสมัครฯ พร้อมเอกสารต่างๆ จำนวน ๒ ชุด ถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลขอนแก่นเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๓๒๔ ๖๐๕๘

ประกาศจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ด้วยจังหวัดขอนแก่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น คนที่ ๑ ตามแนวทางในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่จะคัดเลือก</u>

- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. <u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</u>

- เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงานตามโครงสร้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. <u>หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง</u>

หน้าที่หลักในด้านการบริหาร โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑) อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

๒) ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธีดำเนินงานตามนโยบาย

๓) วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย

๕) ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ

๖) ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย

๗) ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาล และนอกโรงพยาบาล ส่วนราชการต่างๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชนในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

๘) วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร ยา เวชภัณฑ์มิใช่ยา วัสดุทางการแพทย์ สถานะทางการเงิน

กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีดังนี้

กลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ, ศูนย์เชี่ยวชาญ Excellence Centre ศูนย์หัวใจ, คณะกรรมการความเสี่ยง, องค์กรแพทย์, คณะกรรมการการเงินการคลัง, ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และงานอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๔. <u>การสมัคร</u>

ให้ผู้มีสิทธิรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด ไปที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวัน เวลาราชการ (ข้าราชการนอกหน่วยงานโรงพยาบาลขอนแก่น ให้มีหนังสือนำส่งจากผู้บังคับบัญชาด้วย)

หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โรงพยาบาลขอนแก่น โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๓ ๒๕๕๕ ต่อ ๑๑๕๑, ๑๘๘๘ หรือ ๐ ๔๓๒๔ ๖๐๕๘

๕. <u>เอกสารที่จะต้องส่งในการสมัคร</u>

๕.๑ ใบสมัคร/สำเนาวุฒิการศึกษาที่ระบุ

๕.๒ ข้อมูลบุคคล

๕.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา

๕.๔ แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๕.๕ สำเนาประวัติข้าราชการ และสำเนา ก.พ.๗

๖. <u>ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</u>

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าห้องกลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โรงพยาบาลขอนแก่น และที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น www.kkh.go.th สำหรับวัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการฯ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๗. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</u>

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกฯ โดยการสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๘. <u>การแต่งตั้ง</u>

๘.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อผู้เหมาะสมตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเสนอความเห็นชอบต่อผู้ตรวจราชการประจำเขต

๘.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสุเทพ มณีโชติ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่ .....

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

รูปถ่าย ๑x๑.๕ นิ้ว

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล
ชื่อ – สกุลผู้สมัคร ..... เดือน ปีเกิด ..... อายุตัว ..... ปี
บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ..... อายุราชการ ..... ปี วันเกษียณอายุ .....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ..... ระดับ .....
ฝ่าย/กลุ่มงาน ..... โรงพยาบาล ..... สังกัด .....

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
(ระบุช่วงระยะเวลาที่ได้รับมอบหมาย และแนบคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย)
.....
.....

๓. เคยได้รับรางวัล
.....
.....

๔. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง
.....
.....

๕. อุดมการณ์ของท่านคืออะไร
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ ..... ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

๖. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา
.....
.....

ลงชื่อ .....
(.....)
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา

ชื่อเจ้าของผลงาน .....
ตำแหน่งทางการบริหาร .....
ตำแหน่งในสายงาน .....
สังกัด .....

ผลงาน (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

(ลงชื่อ) ..... เจ้าของผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) .....
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ชื่อ – สกุลผู้สมัคร .....

๑. วิสัยทัศน์

.....

.....

.....

๒. ความคาดหวัง

.....

.....

.....

๓. เป้าหมาย

.....

.....

.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....

.....

.....

๕. การแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....