**แบบประเมินผลงาน**

**ของ**

**..................... (ชื่อ-สกุล).......................**

**ตำแหน่ง.......................................**

**ตำแหน่งเลขที่ ......................**

**กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย.....(ตามโครงสร้างใหม่)..... กลุ่มการพยาบาล**

**โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)**

**ตำแหน่งเลขที่ ....................**

**กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย.....(ตามโครงสร้างใหม่)..... กลุ่มการพยาบาล**

**โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**สารบัญ**

**หัวข้อ เลขหน้า**

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**

1. ชื่อ .............
2. ตำแหน่ง ............
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ …………

ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

1. ประวัติส่วนตัว ............
2. ประวัติการศึกษา ............
3. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ............
4. ประวัติการรับราชการ ............
5. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน ............
6. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ............
7. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน ...........
8. ผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลัง 1 ปี ...........

**ตอนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา**

1. ชื่อผลงาน ...........
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ...........
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ...........
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ ...........

- 2 -

1. ผู้ร่วมดำเนินการ ...........
2. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ ...........
3. ผลสำเร็จของงาน ...........
4. การนำไปใช้ประโยชน์ ...........
5. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค ...........
6. ข้อเสนอแนะ ...........

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**  - 3 - | | |
| **1. ชื่อ** …………………………………………………………….. | | |
| **2. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ** ตำแหน่งเลขที่ ..................  กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย.....(ตามโครงสร้างใหม่)................. กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ ............................................................  อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ...................... บาท | | |
| **3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)  ตำแหน่งเลขที่ ....................กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย..........(ตามโครงสร้างใหม่).....................  กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | | |
| **4. ประวัติส่วนตัว** (จาก ก.พ.7)  เกิดวันที่ ……. เดือน ................ พ.ศ. ...................  อายุตัว ............ ปี ……………. เดือน  อายุราชการ ......... ปี .............. เดือน  พนักงานราชการ.........ปี................เดือน  ลูกจ้างชั่วคราว............ปี...............เดือน  พนักงานกระทรวงสาธารณสุข..................ปี.............เดือน | | |
| **5. ประวัติการศึกษา** | | |
| คุณวุฒิและวิชาเอก  (ปริญญา/ปริญญาบัตร) | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
| .................................................. | ..................................................... | .................................................... |
| .................................................. | ..................................................... | .................................................... |
| ............................................................  **แนบสำเนาปริญญา พร้อมรับรองสำเนา** | ..................................................................... | ..................................................................... |
| **6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ** (ถ้ามี)  ชื่อใบอนุญาต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง  เลขที่ใบอนุญาต ..................................................................................  วันออกใบอนุญาต ..................................................... วันหมดอายุ ..................................................  **แนบสำเนาใบประกอบวิชาชีพ พร้อมรับรองสำเนา** | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)**  - 4 - | | | |
| **7. ประวัติการรับราชการ** | | | |
| วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|  | (ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง) | **ตัวอย่างการกรอกประวัติการรับราชการ** |  |
| 1 เมษายน 2554  1 ตุลาคม 2554  1 ตุลาคม 2555  1 ตุลาคม 2556  1 ตุลาคม 2557  1 ตุลาคม 2558  16 พฤศจิกายน 2558  1 เมษายน 2559  1 ตุลาคม 2559  1 เมษายน 2560 | พยาบาลวิชาชีพ  พยาบาลวิชาชีพ  พยาบาลวิชาชีพ  (พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)  พยาบาลวิชาชีพ  พยาบาลวิชาชีพ  พยาบาลวิชาชีพ  (ข้าราชการ)  พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | 12,000  12,000  13,530  14,890  15,490  16,110  16,050  16,540  17,100  17,770 | งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น |
|  |  |  |  |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)**  - 5 - | | | |
| **7. ประวัติการรับราชการ** | | | |
| วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
| 14 มิถุนายน 2560  1 ตุลาคม 2560  1 เมษายน 2561  1 ตุลาคม 2561  1 เมษายน 2562 | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | 17,770  18,350  18,860  19,440  20,160 | กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล  โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล  โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล  โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล  โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล  โรงพยาบาลขอนแก่น  สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น |
|  |  |  |  |

\*หมายเหตุ ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2560 การเขียนสังกัด จะต้องเป็นกลุ่มงานตามโครงสร้างใหม่

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** | | | |
| **8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน** | | | |
| ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | หน่วยงานที่จัดอบรม |
| ........... | ............................... | ............................................................................ | ........................................ |
| ........... | ............................... | ............................................................................ | ........................................ |
| ........... | ............................... | ............................................................................ | ........................................ |
| ........... | ............................... | ............................................................................  - 6 - | ........................................ |
| ........... | ............................... | ............................................................................ | ........................................ |
| **9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน** (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างนอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  .............................................................................................................................................................................. | | | |
| **10. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน**  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  .............................................................................................................................................................................. | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**  - 7 - | | | | | |
| **11. ผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลัง 1 ปี** | | | | | |
| ลำดับที่ | ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ | หน่วยนับ | ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ | | หมายเหตุ |
| ปีงบประมาณ....................... | |
| หน่วยงาน | เฉพาะตัว |
|  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ**

1. แบบฟอร์มนี้ใช้เฉพาะตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่กำหนดให้เสนอผลงานย้อมหลัง 1 ปี

2. ผลงานย้อนหลัง 1 ปี ให้เสนอผลงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยเสนอ

ผลงานย้อนหลัง 1 ปี ถัดจากปีที่ส่งคำขอประเมิน เช่น ส่งคำขอประเมินในปีงบประมาณ 2562 ผู้ขอประเมินต้อง

เสนอผลงานของปีงบประมาณ 2561 เป็นต้น กรณีที่ระหว่างปีดังกล่าวได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ให้เว้น

ระยะเวลาที่ได้ลาศึกษา และให้เสนอผลงานของปีงบประมาณถัดไปแทน

- 8 -

|  |
| --- |
| **ตอนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา** |
| **1. ชื่อผลงาน** ....................................................................................................  **2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ** ..................................................................................  **3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ**  1. ...........................................................................................................................................  2. ............................................................................................................................................  3. ............................................................................................................................................  4. ............................................................................................................................................  **4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ**  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  **5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)**  1. ..................................................................................................... สัดส่วนของผลงาน .......................  2. ..................................................................................................... สัดส่วนของผลงาน .......................  3. ..................................................................................................... สัดส่วนของผลงาน .......................  **6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ** (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  **7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)**  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  **8. การนำไปใช้ประโยชน์**  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  **9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค**  ..............................................................................................................................................................................  ..............................................................................................................................................................................**10. ข้อเสนอแนะ**  ..............................................................................................................................................................................  .............................................................................................................................................................................. |

|  |
| --- |
| **ตอนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ต่อ)**  - 9 - |
| ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ  (ลงชื่อ) ............................................................ผู้เสนอผลงาน  (...........................................................)  ตำแหน่ง .............................................................  วันที่ ......... เดือน ................. พ.ศ. ..........  ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้อง  ตรงกับความเป็นจริงทุกประการ  (ลงชื่อ) ............................................................ (ลงชื่อ) ............................................................  (...........................................................) (...........................................................)  ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ  วันที่ ......... เดือน ................. พ.ศ. ..........วันที่ ......... เดือน ................. พ.ศ. ..........  ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ  (ลงชื่อ) ............................................................  (...........................................................)  ตำแหน่ง หัวหน้าหอผู้ป่วย.........  วันที่ ......... เดือน ................. พ.ศ. ..........    (ลงชื่อ) ............................................................  (...........................................................)  ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล...............  วันที่ ......... เดือน ................. พ.ศ. ..........  (ลงชื่อ) ............................................................  (...........................................................)  ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล  วันที่ ......... เดือน ................. พ.ศ. ..........  (ลงชื่อ) ............................................................  (...........................................................)  ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น  วันที่ ......... เดือน ................. พ.ศ. ..........    (ลงชื่อ) ............................................................  (...........................................................)  ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  วันที่ ......... เดือน ................. พ.ศ. ..........  **หมายเหตุ** หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนออาจส่งผลงานจริงประกอบ  การพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้ |

**.......................... (ชื่อผลงาน)............................**

**...................................................................................**

**โดย**

**............................ (ชื่อ-สกุล ผู้จัดทำ)..............................**

**ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ........................**

**กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย...(ตามโครงสร้างใหม่)..... กลุ่มการพยาบาล**

**โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน**

**ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น**

**เรื่อง**

**.......................... (ชื่อเรื่อง)............................**

**โดย**

**............................. (ชื่อ-สกุล ผู้จัดทำ).............................**

**ขอประเมินเพื่อแต่งตั้ง**

**ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)**

**ตำแหน่งเลขที่ ................ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย....(ตามโครงสร้างใหม่).....**

**กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น**

**ของ ..................................................................................**

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ ………………………... กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย...(ตามโครงสร้างใหม่)... กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**เรื่อง** .....................................................................................................................................................................

**หลักการและเหตุผล**

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

**บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ**

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) .................................................... ผู้เสนอแนวคิด/วิธีการ

(.....................................................)

วันที่ ......... เดือน ...................... พ.ศ. ............

**ส่วนประกอบการเขียนและการพิมพ์**

1. **กรณีศึกษา (Case study)**

กรณีศึกษา (Case study)เป็นการศึกษาผู้ป่วยเฉพาะราย โดยผู้ศึกษาเลือกผู้ป่วยเฉพาะโรคที่สนใจ โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญของเอกสาร มีดังนี้

* 1. **ส่วนนำ (Preliminaries) ประกอบด้วย**

1. ชื่อเรื่องของผลงาน ระบุ การพยาบาลผู้ป่วย……… : กรณีศึกษา
2. ปก (Cover) ประกอบด้วย
   * + 1. ปกนอก
       2. ใบรองปก (แผ่นเปล่า)
       3. ปกใน
3. คำนำ
4. สารบัญ (Table of content) ประกอบด้วย
5. สารบัญ
6. สารบัญตาราง (ถ้ามี)
7. สารบัญรูปภาพ (ถ้ามี)
   1. **ส่วนเนื้อความ** (Text) แบ่งเป็นบทตามเนื้อหา โดยประกอบด้วย
      * 1. **บทที่ 1 บทนำ (Introduction)** เป็นการเกริ่นนำ ให้ทราบถึงที่มาของปัญหา อยู่ในข้อหลักการและเหตุผล หรือ ความเป็นมาของปัญหา ซึ่งเป็นการแสดง หรือชี้แจงเหตุผลให้เห็นความสำคัญ และความจำเป็นในการศึกษาครั้งนี้ ซึ่งควรกล่าวถึงสภาพปัญหา สถานการณ์ในปัจจุบันอันเป็นที่มาของการศึกษาเรื่องนี้ ประกอบไปด้วย
8. ความเป็นมาและความสำคัญชองปัญหา (ระบุข้อมูลอุบัติการณ์ของโรค หรือเรื่องที่ศึกษา ซึ่งสะท้อนถึงปัญหาที่ทำให้มีความสนใจทำการศึกษากรณีผู้ป่วยเฉพาะรายเรื่องนี้)
9. วัตถุประสงค์ของการศึกษารายกรณี
10. ขอบเขตของการศึกษารายกรณี ซึ่งระบุ

กรอบเวลาการศึกษา

จำนวนผู้ป่วยที่ศึกษา

1. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (เป็นการกล่าวถึงประโยชน์ที่เกิดจากการศึกษากรณี)
   * + 1. **บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรม** (Review literature) **ความรู้เกี่ยวกับโรคหรือภาวะเจ็บป่วยที่ทำการศึกษา รวมทั้งการรักษาพยาบาล** เป็นการทบทวนเอกสาร ที่แสดงให้เห็นถึง ขอบเขตองค์ความรู้ (Body of Knowledge) เกี่ยวกับเรื่องที่ศึกษา แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ศึกษา ประกอบด้วย
2. กายวิภาคและสรีรวิทยาของระบบที่เกี่ยวข้อง
3. ความหมายของโรค
4. อุบัติการณ์เกิดของโรค
5. สาเหตุของโรค/ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเกิดโรค
6. อาการและอาการแสดงของโรค
7. การวินิจฉัยโรค
8. การรักษาโรค และข้อมูลเกี่ยวกับยาที่ใช้ในกรณีศึกษา
9. การพยาบาล
   * + 1. **บทที่ 3 กรณีศึกษา ประกอบด้วย**
10. การรวบรวมข้อมูลประวัติสุขภาพของกรณีศึกษา ควรรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วน อาการสำคัญ การเจ็บป่วยในปัจจุบัน ประวัติการเจ็บป่วยในอดีต ประวัติการเจ็บป่วยในครอบครัว การประเมินสภาพผู้ป่วยตามระบบ
11. ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจทางห้องปฏิบัติการ การตรวจพิเศษต่างๆ
12. ข้อมูลการรักษาของแพทย์ตั้งแต่แรกรับจนกระทั่งจำหน่าย
13. สรุปอาการและการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่แรกรับจนกระทั่งจำหน่าย
14. การพยาบาลผู้ป่วยตามหลักของกระบวนการพยาบาล ซึ่งจัดลำดับความสำคัญของข้อวินิจฉัยทางการพยาบาลนั้น จะต้องเรียงไปตามสถานการณ์ที่คุกคามต่อชีวิตผู้ป่วยมากที่สุด ประกอบด้วย
15. การประเมินปัญหา/สภาพผู้ป่วย
16. การวินิจฉัยการพยาบาล ระบุข้อวินิจฉัยปัญหาการพยาบาล และข้อมูลสนับสนุนของปัญหา และวัตถุประสงค์
17. การวางแผนการพยาบาล ที่ระบุเกณฑ์การประเมินผล และกิจกรรมการพยาบาลที่สอดคล้องกับปัญหาของผู้ป่วย
18. การปฏิบัติการพยาบาล เป็นการนำแผนการพยาบาลไปปฏิบัติการพยาบาลต่อผู้ป่วยที่นำมาเป็นกรณีศึกษา
19. การประเมินผลการพยาบาล เป็นการประเมินผลตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้
    * + 1. **บทที่ 4** **บทสรุป** ประกอบด้วย
20. บทสรุป เป็นการสรุปกรณีศึกษาตั้งแต่แรกรับจนกระทั่งยุติการศึกษา ระบุ จำนวนวันที่ทำการศึกษาผู้ป่วย ปัญหาการพยาบาลที่พบและให้การพยาบาลทั้งหมด
    * + 1. **บทที่ 5 วิจารณ์ ข้อเสนอแนะ**
21. วิจารณ์กรณีศึกษา ให้อภิปรายผลและวิจารณ์ โดยนำข้อมูลกรณีศึกษามาวิจารณ์เปรียบเทียบกับ ทฤษฎี แนวคิด หรือพยาธิสภาพของโรค เป็นอย่างไร มีภาวะวิกฤติใดที่สามารถแก้ไขได้ ทำให้ผู้ป่วยปลอดภัยจากภาวะแทรกซ้อนต่างๆ เป็นต้น
22. ข้อเสนอแนะ เป็นการเสนอแนะเพื่อให้ผู้อื่นได้นำประเด็นไปทำการศึกษาต่อ หรือ ในการศึกษามีข้อจำกัดที่ทำไม่ได้เพราะมีปัจจัยต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้อง ซึ่งต้องให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้นในมุมมองของผู้ศึกษา
    1. **บรรณานุกรม**
23. การเขียนเอกสารอ้างอิง/บรรณานุกรม ตามหลักสากล แบบใดแบบหนึ่งเท่านั้น

(ดูตัวอย่างการเขียนบรรณานุกรมในภาคผนวก)

1. เอกสารอ้างอิง/บรรณานุกรม ต้องไม่เกิน 10 ปี
   1. **ภาคผนวก (ถ้ามี)**

เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมเพื่อให้เข้าใจเนื้อหาได้ดีขึ้น แต่ไม่เหมาะที่จะรวบรวมไว้ในส่วนเนื้อความเพราะจะทำให้ยืดเยื้อ

**รายละเอียดการเขียนข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน**

**ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

**........................................................**

**ประกอบด้วย**

1. ปก
2. คำนำ (ไม่มีสารบัญ)
3. เนื้อหา
4. อ้างอิง/บรรณานุกรม
5. ภาคผนวก

**โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้**

1. **ปก**
2. **คำนำ**

กล่าวถึงความเป็นมาโดยย่อถึงสาเหตุที่ทำข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพเรื่องนี้ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ และขอบคุณผู้ให้ความช่วยเหลือ (ถ้ามี)

1. **เนื้อหา**  ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้
2. เรื่อง

ระบุหัวข้อที่แสดงถึงแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่ขอประเมิน

1. หลักการและเหตุผล

เป็นการอธิบายถึงเหตุผลความจำเป็น สาเหตุที่นำเสนอแนวความคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานมีเหตุจูงใจอย่างไร และจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร

1. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

นำเสนอแนวคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยผ่านการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไปถึงภาระหน้าที่ในปัจจุบันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน การนำข้อมูลจากผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ อื่น ๆ มาสนับสนุนแนวทางดังกล่าว และแสดงให้เห็นว่าแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนางานดังกล่าวจะสามารถนำไปใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานได้จริง

ระบุข้อเสนอในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยแสดงให้เห็นว่าข้อเสนอนั้นสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเป็นจริง ทั้งนี้ข้อเสนอนั้นต้องสามารถระบุช่วงเวลาที่จะนำไปปฏิบัติเห็นผลได้อย่างชัดเจน และต้องมีวัตถุประสงค์และระยะเวลาดำเนินงาน พร้อมทั้งตารางการปฏิบัติงาน

1. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดหมาย หรือมุ่งหวังที่จะให้เกิดขึ้นจากการเสนอแนวคิด วิธีการหรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งผลงานดังกล่าวอาจต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ตลอดจนช่วงเวลาที่คาดว่าผลงานดังกล่าวจะได้รับประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม

1. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ให้แสดงกิจกรรมและระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จจากการเสนอแนวคิด วิธีการหรือข้อเสนอ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือหรือเป็นร้อยละของผลสำเร็จ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งอาจมีการติดตามภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

1. **อ้างอิง/บรรณานุกรม**

ระบุชื่อเอกสารที่ใช้ประกอบในการเขียนผลงานเพื่อให้ผู้อ่านทราบแหล่งที่มา ต้องให้สอดคล้องเนื้อหาในเอกสารบรรณานุกรม จะรวบรวมบัญชีรายชื่อหนังสือทั้งหมด ทั้งที่ได้อ้างอิงและไม่ได้อ้างอิงในเรื่อง ซึ่งได้ศึกษาค้นคว้าประกอบการเขียน โดยจัดทำให้ถูกรูปแบบการเขียนบรรณานุกรม เอกสารที่อ้างอิงไม่ควรจะเก่าเกิน 10 ปี และไม่ควรน้อยเกินไป

1. **หลักฐานอ้างอิง** (ถ้ามี)

หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ ผู้เสนอผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้