

บรรจบบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข





กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๒/ว ๕๒๒

เรื่อง การบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเข้ารับราชการอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี
เรียน อธิบดีกรมทุกกรม/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา/ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด/
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๒/ว ๔๗๙
ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๑๒๑๐
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ส่วนที่ ๑๒๑๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบและอนุมัติการเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่
๒๔ สายงาน จำนวน ๓๘,๑๐๕ อัตรา ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ
สำหรับบรรจุบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติการกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาที่ ๑ ถึงระยะที่ ๓ จำนวน ๓๘,๑๐๕ อัตรา
โดยจะทยอยบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในแต่ละระยะต่อไป กระทรวงสาธารณสุขได้มีข้อสั่งการให้ส่วนราชการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒
เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่ปรากฏข้อเท็จจริงจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน พบปัญหาและอุปสรรคที่มีอาจ
ดำเนินการได้ เช่น มีคุณวุฒิและลักษณะการจ้างงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้างอยู่เดิมไม่สอดคล้องกับ
๒๔ สายงาน ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ และไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก
กรณีพิเศษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ๒ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมติที่คณะรัฐมนตรี และหลักเกณฑ์ วิธีการ
เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบและอนุมัติหลักการ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการบรรจุผู้ที่ได้รับการจ้างงานไว้ให้ตรงกับสายงานที่จ้างอยู่เดิม ตามที่ได้บันทึกไว้
ในระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) หรือในระบบบริหารงานบุคคลที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งแต่ละ
ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้ในการบริหารจัดการกำลังในปัจจุบัน ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓
ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้นำเสนอรายชื่อเพื่อประกอบการพิจารณาขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่
ไปยังสำนักงาน ก.พ. แล้วนั้น แม้ปรากฏในภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุมีคุณสมบัติที่สามารถบรรจุในสายงานอื่น
ที่ได้รับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่

๒. ภายใต้...

๒. ภายใต้การอนุมัติ ๒๔ สายงาน กรณีที่มีอาจดำเนินการบรรจุเข้ารับราชการได้ด้วยเหตุผล
ดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีมีอาจบรรจุได้ อันเนื่องมาจากคุณวุฒิและลักษณะการจ้างงานที่ไม่สอดคล้องกับ
ตำแหน่งที่ได้รับการจ้างอยู่เดิมที่บันทึกในระบบ HROPS หรือในระบบบริหารงานบุคคลที่เรียกชื่ออย่างอื่น รวมทั้ง
กลุ่มบุคลากรที่มีคุณวุฒิต่ำกว่า แต่มีอาจใช้คุณวุฒิตั้งกล่าวบรรจุในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ อ.ก.พ.กระทรวง
สาธารณสุข จึงให้กระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบเอกสารหลักฐานพร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอไปยัง ก.พ. พิจารณา

๒.๒ กรณีที่ได้รับการจ้างงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ กระทรวง
สาธารณสุขโดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการ
ตรวจสอบเอกสารหลักฐานอย่างละเอียด เพื่อดำเนินการแก้ปัญหาในภาพรวมให้เกิดความเป็นธรรมทั้ง ๓ ระยะ
พร้อมทั้งเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาต่อไป

๓. กรณีการจ้างรายวัน การจ้างรายคาบ การจ้างเหมาบริการ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบกรอบอัตราราชการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขด้วยเงินบำรุงที่กระทรวงการคลังอนุมัติ รวมทั้งกรอบการจ้างพนักงานราชการตามที่
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คปร.) อนุมัติ โดยให้ตรวจสอบ วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอปรับกรอบ
อัตราราชการให้แล้วเสร็จภายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอ ก.พ. และกระทรวงการคลังพิจารณา โดยจะ
ผลักดันให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่สอดคล้องกับลักษณะงานที่ต้องมีการปฏิบัติเป็นการประจำในช่วงระยะเวลาใด
เวลาหนึ่งและเป็นธรรมกับสภาวะการจ้างงานที่เทียบเคียงกัน

๔. การดำเนินการปรับระยะเวลาการกำหนดตำแหน่งจากระยะที่ ๓ ซึ่งกำหนดให้มีผลการใช้
ตำแหน่งได้ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ มาเป็นระยะที่ ๒ คือมีผลตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วเห็นชอบให้เสนอ คปร. พิจารณาซึ่งอาจดำเนินการคัดเลือกบรรจุ
แล้วเสร็จภายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด
จึงขอให้แจ้งทำความเข้าใจกับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ รวมทั้งกลุ่มบุคลากรที่ยังไม่ได้รับการบรรจุ
ในครั้งนี้ หากผลการพิจารณาของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นประการใดจะได้แจ้งให้หน่วยงานทราบต่อไป
อนึ่ง ภายใต้การอนุมัติ ๒๔ สายงาน กรณีผู้ที่ได้รับการจ้างงานไว้หลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ จะพิจารณา
หลังจากดำเนินการบรรจุบุคลากรทั้ง ๓ ระยะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุภูมิ กาญจนทิมาช)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๖
โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๕



ขอขอบคุณผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ที่มองเห็นคุณค่าและมองเห็นถึงความ
ทุ่มเท การตั้งอกตั้งใจทำงานภายใต้ทุกสถานการณ์ โดยไม่ย่อท้อ หรือเหน็ดเหนื่อย.....

ขอบคุณผู้บริหารทางการแพทย์ที่ต่อสู้เพื่อวิชาชีพอย่างสมศักดิ์ศรี ถูกต้องเหมาะสม

ขอบคุณพี่น้องๆพยาบาลร่วมวิชาชีพทุกคน ที่ร่วมมือร่วมใจกันรักษา ทะนุถนอมภาพลักษณ์
อันดีงามให้เป็นที่ประจักษ์แก่สายตาของสังคม

ขอให้พวกเราช่วยกันรักษาองค์กรวิชาชีพพยาบาล ให้มีความเข้มแข็ง มีอิสระในบทบาทการ
ทำงานของพยาบาล มีความรู้เชี่ยวชาญในงานที่ทำ ปฏิบัติตนเป็นพยาบาลที่ดี เป็น
ข้าราชการที่ดี ทั้งกาย วาจา ใจ เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยมาตรฐาน
จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ.....ขอบคุณจริงๆ จากใจชาวพยาบาล