

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
เลขที่ 254  
วันที่ 26 ก.พ. 2569  
เวลา 9.40



โรงพยาบาลขอนแก่น  
เลขรับ 2949  
วันที่ 26/2/69  
เวลา 17.30

ที่ สธ ๐๒๓๒.๐๕/ว ๘๗๕

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗  
ถนนศรีจันทร์ ขก ๕๐๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
รายหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๗  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๖๙๓๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลกรอบอัตรากำลังหน่วยงานภายในเขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่า อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข  
ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รับทราบผลการบริหารกรอบอัตรากำลัง  
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบที่ ๑ - ๑๒ พร้อมทั้งเห็นชอบหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การบริหารกรอบอัตรากำลัง  
ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ปรับโครงสร้าง ภารกิจ ให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ ที่เปลี่ยนแปลงไป  
เช่น การถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด การยกระดับสถานบริการ ให้หน่วยงานใช้ประกอบการวางแผนกำลังคน  
งบประมาณ ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างถูกต้อง  
สอดคล้องกับภาระงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ ขอเรียนว่า ได้รวบรวมข้อมูลการบริหารกรอบอัตรากำลัง รายหน่วยงาน  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ดังกล่าว ตามแนวทางในคู่มือการบริหารอัตรากำลัง และแบบฟอร์มที่สำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเสนอผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และส่งให้  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จึงขอส่งข้อมูลการบริหารกรอบอัตรากำลัง รายหน่วยงาน  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานภายในเขตสุขภาพที่ ๗ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนกำลังคน งบประมาณ  
และดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลต่างๆ ต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดำเนินการ

(นางรุจิราลักษณ์ พรหมเมือง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น  
4 มี.ค. 2569



ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง

หน่วยงานภายในเขตสุขภาพที่ ๗

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๕๖๖๕ ต่อ ๒๖๑

ผู้ประสานงาน : นางสาวเพ็ญศิริ ฉิมรักแก้ว



ขอแสดงความนับถือ

(นายภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์)

สาธารณสุขนิเทศก์

(นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗

เรียน ผู้บริหารทุก

- พี่อริศพร

- ศ.ร. พงษ์เทพ

ขอ ปรึกษา กองบริหารงานทรัพยากรบุคคล

รายนามปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

- พลิกกระบวน กวดขัน ๐๒๓๒.๐๕/ว ๘๗๕

(นายเจษฎา มุงคุณคำขาว)

นักทรัพยากรบุคคล

(นายวกร เสนธนาวัต)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางวรรณกร แผงกระโทก)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๔๖๖๕

ที่ สธ ๐๒๓๒.๐๕/๕๔๕๖

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชหน่วยงาน เขตสุขภาพที่ ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗

### เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง  
หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชหน่วยงาน  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนของหน่วยงาน กรณีหน่วยงาน  
มีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สามารถทบทวนกรอบอัตรากำลังได้ปีละ ๑ ครั้ง และส่งให้สำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ข้อพิจารณา

๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๖๙๓๑ ลงวันที่  
๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ โดยให้เขตสุขภาพดำเนินการจัดทำข้อมูล  
การบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพที่ ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้อง  
เหมาะสมกับโครงสร้าง ภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตามแนวทางและแบบฟอร์มที่สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขกำหนด

๒. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ ได้แจ้งหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๗ ดำเนินการจัดทำข้อมูล  
การบริหารกรอบอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๑ หน่วยงาน และได้รับการพิจารณาเห็นชอบการจัดทำข้อมูลการบริหารกรอบอัตรากำลัง  
ดังกล่าว จากประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) เขตสุขภาพที่ ๗ เรียบร้อยแล้ว  
รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๓๒.๐๕/ว ๔๖๐๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

### ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชหน่วยงาน เขตสุขภาพที่ ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้อง เหมาะสมกับโครงสร้าง ภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตามแนวทาง  
และแบบฟอร์มที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติและลงนามในแบบฟอร์ม  
การบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพที่ ๗ และส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติในแบบฟอร์มการบริหาร  
กรอบอัตรากำลังของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพที่ ๗ ต่อไป จะเป็นพระคุณ

ลงนามแล้ว

(นายวีระชัย นลวชัย)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๑๓ ม.ค. ๒๕๖๘

(นายภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)

สาธารณสุขนิเทศก์ (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๖๐๑

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๗/๒๐๓

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

**เรื่อง** การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชหน่วยงาน เขตสุขภาพที่ ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๒/ว ๖๙๓๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งให้เขตสุขภาพที่ ๗ ดำเนินการจัดทำข้อมูลการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนของหน่วยงาน กรณีหน่วยงานมีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สามารถทบทวนกรอบอัตรากำลังได้ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมกับโครงสร้างภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตามแนวทางและแบบฟอร์มที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗ จึงขอส่งข้อมูลผลการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชหน่วยงาน เขตสุขภาพที่ ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ โดยข้อมูลดังกล่าวผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗ ได้พิจารณาอนุมัติแล้ว ตามรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวีระชัย นวลชัย)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



ข้อมูลการบริหารกรอบอัตรากำลัง  
ของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพที่ ๗

ตำแหน่งที่อยู่ภายใต้  
ผู้อำนวยการโหนดที่  
กลุ่มงาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ระดับสูง

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร (นักจัดการงานทั่วไป หรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

- หมายเหตุ**
1. นายแพทย์ (ทว.)
  2. ทันตแพทย์ (ชข.)
  3. เภสัชกร (ชข.)
  4. พยาบาลวิชาชีพ (ชข.)
  5. นักรังสีการแพทย์ (ชข.)
  6. นักกายภาพบำบัด (ชข.)
  7. นักเทคนิคการแพทย์ (ชข.)
- ให้นำรวมภายใต้กรอบภารกิจ

ข้อมูลส่วนราชการ	
เขต	7
จังหวัด	ขอนแก่น
ประเภทหน่วยงาน	รพศ.
ชื่อโรงพยาบาล	รพ.ขอนแก่น
HCODE	10670
รหัส 9 หลักใหม่	EA0010670
รหัสหน่วยงานในระบบ	3638
ACTIVE Bed	1172
ขนาดโรงพยาบาล(Type)	A

ภารกิจด้านอำนวยการ 381

1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	130
นักจัดการงานทั่วไป	38
นิติกร	7
เจ้าพนักงานธุรการ	55
นายช่างเทคนิค	5
นายช่างศิลป์	0
นักประชาสัมพันธ์	10
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	15

2.กลุ่มงานพัสดุ	79
เจ้าพนักงานพัสดุ	49
นักวิชาการพัสดุ	30

5.กลุ่มงานการเงิน	55
นักวิชาการเงินและบัญชี	25
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	30

3.กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและ วิศวกรรมทางการแพทย์	70
วิศวกรโยธา/เครื่องกล/ไฟฟ้า/	10
นายช่างเทคนิค	60
เจ้าพนักงานธุรการ	0

6.กลุ่มงานบัญชี	18
นักวิชาการเงินและบัญชี	12
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	6

4.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	29
นักทรัพยากรบุคคล	24
เจ้าพนักงานธุรการ	5

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ				389
1.กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	55			
	0			
2.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	35			
นายแพทย์	2			
เภสัชกร	5			
พยาบาลวิชาชีพ	3			
แพทย์แผนไทย	20			
เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย) (อายุรเวท)	0			
แพทย์แผนจีน	5			
	8			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	8			
3.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	216			
นายแพทย์				
1.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	171			
นายแพทย์	55			
พยาบาลวิชาชีพ	81			
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าหน้าที่งาน	35			
เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ	0			
*นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าหน้าที่งานทันต	0			
แพทย์แผนไทย/เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย) (อายุรเวท)	0			
นักกายภาพบำบัด	0			
2.งานป้องกันควบคุมโรคและระบาด	10			
พยาบาลวิชาชีพ	1			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	9			
3.งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	10			
พยาบาลวิชาชีพ	2			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	8			
4.งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู	11			
พยาบาลวิชาชีพ	5			
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าหน้าที่งานสาธ	6			
5.งานคุ้มครองผู้บริโภค	14			
เภสัชกร	10			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	4			
5.กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	39			
นายแพทย์				
1.งานคลินิกอาชีวเวชกรรม	7			
นายแพทย์	3			
พยาบาลวิชาชีพ	4			
2.งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพ	13			
พยาบาลวิชาชีพ	9			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	4			
3.งานอาชีพป้องกันและควบคุมโรค	3			
นายแพทย์	0			
พยาบาลวิชาชีพ	1			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	2			
4.งานพิษวิทยาและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	3			
พยาบาลวิชาชีพ	1			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	2			
5.งานอาชีวอนามัยความปลอดภัยและ	3			
พยาบาลวิชาชีพ	1			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	2			
6.งานตรวจสุขภาพ	10			
นายแพทย์	0			
พยาบาลวิชาชีพ	8			
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	2			
6.กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	36			
พยาบาลวิชาชีพ				
1.งานการพยาบาลที่บ้านและชุมชน	21			
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	21			
2.งานพยาบาลผู้จัดการสุขภาพชุมชน	5			
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5			
3.งานพัฒนาคุณภาพการพยาบาลชุมชน	5			
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5			
4.งานการพยาบาลชุมชนในการบำบัดรักษา	5			
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5			

\* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่ยังไม่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

141

1.กลุ่มงานประกันสุขภาพ	67
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	6
นักวิชาการเงินและบัญชี	8
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	30
เจ้าหน้าที่งานธุรการ	15
พยาบาลวิชาชีพ	8

2.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน	12
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	6
นักวิชาการสถิติ	0
เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ	0
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	6

3.กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	39
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	6
ช่างภาพการแพทย์	5
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา/เจ้าหน้าที่งาน	17
เจ้าหน้าที่งานธุรการ	3
นายช่างศิลป์	3
บรรณารักษ์	2
เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด	1
นักทรัพยากรบุคคล	2

4.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและ	23
พยาบาลวิชาชีพ	10
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาร	6
เจ้าหน้าที่งานธุรการ	1
งานระบาดวิทยาคลินิก	
นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาร	6

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

983

1.กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	51
นายแพทย์	24
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) / เจ้าหน้าที่งาน	27

2.กลุ่มงานอายุรกรรม	110
นายแพทย์	110
นักเทคนิคการแพทย์หัวใจและทรวงอก	0

3.กลุ่มงานศัลยกรรม	110
นายแพทย์	95
นักเทคนิคการแพทย์หัวใจและทรวงอก	15

4.กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิก	30
นายแพทย์	30

5.กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	40
นายแพทย์	40

6.กลุ่มงานนิติเวช	13
นายแพทย์	3
นักนิติวิทยาศาสตร์	10

7.กลุ่มงานจักษุวิทยา	19
นายแพทย์	15
นักทัศนมาตร	4

8.กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	22
นายแพทย์	12
นักเวชศาสตร์การสื่อสาร	10

9.กลุ่มงานโภชนศาสตร์	20
นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	20

10.กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค	19
นายแพทย์	9
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้า	10

11.กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม	30
นายแพทย์	30

12.กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	30
นายแพทย์	30

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

983

13.กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด 22		14.กลุ่มงานทันตกรรม 0		15.กลุ่มงานรังสีวิทยา 72		16.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยา 126	
นายแพทย์	10	ทันตแพทย์	0	นายแพทย์	25	นายแพทย์	0
พยาบาลวิชาชีพ	0	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	0	นักรังสีการแพทย์	40	นักเทคนิคการแพทย์	111
นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	12	ช่างทันตกรรม	0	นักฟิสิกส์การแพทย์	0	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	14
		นักสาธารณสุข	0	เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์	7	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์	1
17.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู 72		18.กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ 12		19.กลุ่มงานเภสัชกรรม 185			
นายแพทย์	8	นักสังคมสงเคราะห์	12	เภสัชกร	100		
นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	49			เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	85		
นักกิจกรรมบำบัด/เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด	10						
นักกายอุปกรณ์	2						
ช่างกายอุปกรณ์	3						

ภารกิจด้านการพยาบาล

1,846

		หัวหน้าพยาบาลวิชาชีพ 1					
1.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน 100		2.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก 112		3.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก 350		4.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ 37	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	100	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	112	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	350	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	37
5.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด 113		6.กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี 78		7.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุ 326		8.กลุ่มงานการพยาบาล 265	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	113	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	78	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	326	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	265
9.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช 75		10.กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช 15		11.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย 105		12.กลุ่มงานการพยาบาล 110	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	75	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	15	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	105	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	110
13.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย โสต ศอ นาสิก จักษุ 45		14.กลุ่มงานการพยาบาลด้านการ 14		15.กลุ่มงานการพยาบาลตรวจ 85		16.กลุ่มงานวิจัยและ 5	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	45	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	14	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	85	พยาบาลวิชาชีพ	5
17.กลุ่มงานการพยาบาลการรับบริจาค ปฏุกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อ 10							
พยาบาลวิชาชีพ	10						

หมายเหตุ กลุ่มงานการพยาบาลการรับบริจาค ปฏุกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อกำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งกลุ่มงานการพยาบาลการรับบริจาค ปฏุกถ่ายอวัยวะและเนื้อเยื่อแล้วเท่านั้น

**ภารกิจด้านทันตกรรม** 67

1.กลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและทุติยภูมิ		30
ทันตแพทย์		20
นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข/นักสาธารณสุข		10

2.กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ควา		16
ทันตแพทย์		15
ช่างทันตกรรม		1

3.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการ		21
ทันตแพทย์		10
นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันต		10
นักวิชาการสาธารณสุข		1

\* นักสาธารณสุข เฉพาะสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ทางทันตสาธารณสุข และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

**หมายเหตุ** ภารกิจด้านทันตกรรมกำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

**ภารกิจสุขภาพดิจิทัล** 73

1.กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ		22
นักวิชาการคอมพิวเตอร์		20
เจ้าพนักงานธุรการ		2

2.กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล		26
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ		10
นักวิชาการคอมพิวเตอร์		15
นักวิชาการสาธารณสุข		1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		0

3.กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์		25
นักวิชาการสถิติ		7
นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/		17
นักวิชาการสาธารณสุข		1

**ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์** 56

1.ศูนย์แพทยศาสตรบัณฑิต		37
นายแพทย์		2
นักวิชาการศึกษา		25
นักจัดการงานทั่วไป		1
เจ้าพนักงานธุรการ		3
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		2
เจ้าพนักงานพัสดุ		2
บรรณารักษ์		1
เจ้าพนักงานห้องสมุด		0
ช่างภาพทางการแพทย์		0
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา		1
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา		0

2.กลุ่มงานฝึกอบรมพัฒนาศึกษา		19
นายแพทย์		2
นักวิชาการศึกษา		10
นักจัดการงานทั่วไป		1
เจ้าพนักงานธุรการ		1
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1
เจ้าพนักงานพัสดุ		2
บรรณารักษ์		1
เจ้าพนักงานห้องสมุด		0
ช่างภาพการแพทย์		0
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา		1
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา		0

\* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

\*\* เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

**หมายเหตุ** ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์กำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเองหรือเฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์ (หากโรงพยาบาลใดยังไม่มีภารกิจนี้ยังจัดเจนให้เป็นภาระงานของกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ)

สรุปกรอบอัตราค่าจ้าง (ใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้าง)

สายวิชาชีพ	
ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นสูง
นายแพทย์	560
ทันตแพทย์	45
เภสัชกร	115
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	2016
นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	49
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	126
นักรังสีการแพทย์/นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/นักรังสีการแพทย์(เวชศ	47
นักกิจกรรมบำบัด/เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด	10
นักกายอุปกรณ์	2
ช่างกายอุปกรณ์	3
นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	12
นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	15
นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วุฒิ ป.วิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาความผิดปกติของกรสื่อสารความหมาย)	10
นักสังคมสงเคราะห์	12
แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (อายุเวท)/แพทย์แผนจีน	25
นักนิติวิทยาศาสตร์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	20
นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	20
นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าพนักงานเวชสถิติ	17
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	27
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา/เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	19
ช่างภาพการแพทย์	5
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	115
นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	20
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	85
ช่างทันตกรรม	1
ผู้ช่วยพยาบาล	273
นักทัศนมาตร	4
<b>รวมสายวิชาชีพ</b>	<b>3,653</b>
<b>สายสนับสนุนวิชาชีพ</b>	<b>1040</b>

ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์	
*1. ศูนย์แพทย์ศาสตร์ชั้นคลินิก	37
นายแพทย์	2
นักวิชาการศึกษา	25
นักจัดการงานทั่วไป	1
เจ้าพนักงานธุรการ	3
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2
เจ้าพนักงานพัสดุ	2
บรรณารักษ์	1
เจ้าพนักงานห้องสมุด	0
ช่างภาพการแพทย์	0
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	0

หมายเหตุ : 1. ยอดรวมทั้งหมดนับรวมจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างของ ศูนย์แพทย์ ๕ ๐๐

ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นสูง
0	273

หมายเหตุ : 2. ยอดรวม


ข้อมูลส่วนราชการ	
เขต	7
จังหวัด	ขอนแก่น
ประเภทหน่วยงาน	รพศ.
ชื่อโรงพยาบาล	รพ.ขอนแก่น
HCODE	10670
รหัส 9 หลักใหม่	EA0010670
รหัสหน่วยงานในระบบ	3638
ACTIVE Bed	1172
ขนาดโรงพยาบาล(Type)	A
<b>การคิดสัดส่วนวิชาชีพหลักต่อสายสนับสนุน</b>	<b>ตำแหน่ง/สายงาน</b>
ทันตแพทย์	45
เภสัชกร	115
พยาบาลวิชาชีพ/	1998
นักกายภาพบำบัด/เจ้า	49
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงาน	126
นักรังสีการแพทย์/นัก	47
นักกายอุปกรณ์	2
ช่างกายอุปกรณ์	3
แพทย์แผนไทย/เจ้า	25
นักนิติวิทยาศาสตร์/นักวิท	20
นักโภชนาการ/นัก	20
นักวิชาการสาธารณสุข	17
นักวิชาการสาธารณสุข/	83
นักวิชาการสาธารณสุข	20
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	85
รวม สายวิชาชีพที่คำนวณ	2655
รวม สายสนับสนุนวิชาชีพ	1040


วพ.ขอนแก่น

สรุปกรอบอัตราค่าจ้าง (ใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้าง)

ตำแหน่ง/สายงาน	ขั้นสูง
นักจัดการงานทั่วไป	40
นิติกร	7
เจ้าพนักงานธุรการ	85
นายช่างเทคนิค	65
นายช่างศิลป์	3
นักประชาสัมพันธ์	10
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	15
นักวิชาการพัสดุ	30
เจ้าพนักงานพัสดุ	53
วิศวกร/วิศวกรเครื่องกล/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกรโยธา/วิศวกร (วิชาการแพทย์)	10
นักทรัพยากรบุคคล	26
นักวิชาการเงินและบัญชี	45
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	69
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	35
นักวิชาการสถิติ	7
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	6
บรรณารักษ์/เจ้าพนักงานห้องสมุด	5
นักวิชาการศึกษา/นักวิชาการศึกษาพิเศษ	35
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	10
<b>รวมสาย Back Office</b>	<b>556</b>
<b>สายสนับสนุน Back Office</b>	<b>217</b>

  
 ลงชื่อ.....  
 (นางวรรณกร แผงกระโทก)  
 หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
 ผู้จัดทำข้อมูล  
 ( นักทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน )

  
 ลงชื่อ.....  
 (นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น  
 ผู้ตรวจสอบ  
 ( นพ.สสจ. หรือ ผอ.รพ. )

  
 ลงชื่อ.....  
 (นายวิชัย ลิมานนท์)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
 ผู้เห็นชอบ  
 ( CHRO )

  
 ลงชื่อ.....  
 (นายวิระชัย นลวชัย)  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
 ผู้อนุมัติ  
 ( ผู้ตรวจราชการกระทรวง )