

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล นาง ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่าย/งาน/ การพยาบาล โรงพยาบาล
ขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตั้งแต่ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาจมีได้มากกว่า ๑ คน)

ชื่อ-สกุล นางสาวพรณี ตันต์สุระ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานที่มอบหมาย

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ที่ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานโดยตรง แก่บุคคล ครอบครัวและชุมชน ที่ต้องการ
การดูแลที่ไม่ซับซ้อน รวมถึงการปฏิบัติงานร่วมกับทีมการพยาบาลและบุคลากรอื่นๆ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการ
ดูแลอย่างต่อเนื่องในหอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมอุบัติเหตุ

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. ด้านการปฏิบัติการพยาบาล ใช้ความรู้และทักษะขั้นพื้นฐานในการให้การพยาบาลโดยตรงแก่
ผู้ป่วยและครอบครัวในหอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมอุบัติเหตุ โดยใช้กระบวนการพยาบาลเพื่อวางแผนและให้การ
พยาบาลแบบองค์รวม

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการให้การพยาบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม
อุบัติเหตุ

๓.๑.๓ อื่นๆ (ถ้ามี)

๓.๒ ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน
การพยาบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรมอุบัติเหตุ	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
	๒. อัตราการเกิดแผลกดทับระดับ ๒-๔
	๓. ผลประเมินการดำเนินการ ๕ ส
	๔. ร้อยละความสมบูรณ์ของการบันทึกทางการ พยาบาล
	๕. ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายในระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ

๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๔.๓ การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๔.๔ การอบรมอื่นๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี).....

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่นๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕.๔ สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัดส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐

ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐

- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การลงชื่อเพื่อมอบหมายงาน และรับมอบหมายงานในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(ลงชื่อ)

(นาง))

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นางสุภาพรณัฏฐ์ ดันท์สุระ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัญชลี ไสยกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

คลีน เกตม
(นางกนกนา มาอุม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ข้าพเจ้า นาง สุภาพรณัฏ์ ตันตษ์สุระ ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาว..... ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน การพยาบาล กอง/สำนัก/ศูนย์ โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าราชการดังกล่าว ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

บันทึกครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายละเอียดการประเมิน		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย		๑๐	๗
ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ผลผลิตของงาน		
๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง		
๒. อัตราการเกิดแผลกดทับระดับ ๒-๔	ดำเนินการให้การพยาบาลผู้ป่วยหนัก		
๓. ผลประเมินการดำเนินการ ๕ ส	คัดลอกกรณีศึกษา		
๔. ร้อยละความสมบูรณ์ของการบันทึกทางการพยาบาล	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง		
๕. ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	ให้การพยาบาลผู้ป่วยหนักคัดลอกกรณีศึกษา		
			
			
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน		๒๐	๑๘
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่		๒๐	๑๙
รวม		๕๐	๔๔

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความประพฤติ	๒๐	๑๘
๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม	๒๐	๑๘
๓. การรักษาวินัย	๑๐	๘
รวม	๕๐	๔๔

ความเห็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จุดเด่น

มีความรับผิดชอบ มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนางาน

สิ่งที่ควรปรับปรุง

ความรู้ ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม และทักษะในการบริหารจัดการ

(ลงชื่อ)

(นางสุภาพรณ ดันษ์สุระ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

กมล งาม
นางกนก งาม
นางกนก งาม
นางกนก งาม

บันทึกครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายละเอียดการประเมิน		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย		๑๐	๙
ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ผลผลิตของงาน		
๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๒. อัตราการเกิดแผลกดทับระดับ ๒-๔ ๓. ผลประเมินการดำเนินการ ๕ ส. ๔. ร้อยละความสมบูรณ์ของการบันทึก ทางการพยาบาล ๕. ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ดำเนินการให้การพยาบาล ผู้ป่วยหนักศัลยกรรมอุบัติเหตุ ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ให้การพยาบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม อุบัติเหตุ		
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน		๒๐	๑๘
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้ กับงานในหน้าที่		๒๐	๑๘
รวม		๕๐	๔๕

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความประพฤติ	๒๐	๑๙
๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม	๒๐	๑๘
๓. การรักษาวินัย	๑๐	๙
รวม	๕๐	๔๖

ความเห็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จุดเด่น

มีความรับผิดชอบ มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนางาน

สิ่งที่ควรปรับปรุง

ความรู้ ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม และทักษะในการบริหารจัดการ

(ลงชื่อ) 

(นางสุภาพรณัฏฐ์ ดันท์สุระ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นางอภิญญา หะยอม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

บันทึกครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายละเอียดการประเมิน		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย		๑๐	๙
ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ผลผลิตของงาน		
๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๒. อัตราการเกิดแผลกดทับระดับ ๒-๔ ๓. ผลประเมินการดำเนินการ ๕ ส. ๔. ร้อยละความสมบูรณ์ของการบันทึก ทางการพยาบาล ๕. ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ดำเนินการให้การพยาบาล ผู้ป่วยหนักคัดสรรอุบัติเหตุ ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ให้การพยาบาลผู้ป่วยหนักคัดสรร อุบัติเหตุ		
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน		๒๐	๑๙
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้ กับงานในหน้าที่		๒๐	๑๙
รวม		๕๐	๔๗

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความประพฤติ	๒๐	๑๙
๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม	๒๐	๑๙
๓. การรักษาวินัย	๑๐	๙
รวม	๕๐	๔๗

ความเห็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จุดเด่น มีความรับผิดชอบ มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนางาน

สิ่งที่ควรปรับปรุง

ความรู้ ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตคัดสรร และทักษะในการบริหารจัดการ

(ลงชื่อ)

(นางสุภาพรณัฏ์ ดันท์สุระ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นางสาววิภาวดี พงษ์พานิช
นางสาววิภาวดี พงษ์พานิช
นางสาววิภาวดี พงษ์พานิช

๓. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักสูตร	รุ่นที่	ระยะเวลา	วัน เดือน ปี	สถานที่	จัดโดย
<u>การปฐมนิเทศ</u> โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่	-	๑๐ วัน	๑ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	โรงพยาบาลขอนแก่น	โรงพยาบาลขอนแก่น
<u>การเรียนรู้ด้วยตนเอง</u> หลักสูตร ฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่	-		๒๙ ส.ค.๖๐ ๒๕๖๐	Website www.ocsc.go.th	สำนักงาน ก.พ.
<u>การอบรมสัมมนา</u> “หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี” ประจำปี ๒๕๕๙	๓	๑๐	๑ - ๙,๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	โรงแรมโมโหะ จ.ขอนแก่น	วพบ. ขอนแก่น
การอบรมอื่นๆ หลักสูตร -	-	-	-	-	-

(√) พัฒนาครบ ๓ ส่วน

() พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ กลุ่ม
งาน/ฝ่าย/งาน การพยาบาล กอง/สำนัก โรงพยาบาลขอนแก่น กรม/สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
จังหวัด ขอนแก่น ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้		
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓
๑.ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน	๒๐	๗	๙	๙
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่	๒๐	๑๘	๑๘	๑๙
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	๒๐	๑๙	๑๘	๑๙
รวม	๕๐	๔๔	๔๕	๔๗
๒.พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๐	๑๘	๑๙	๑๙
๒.๑ ความประพฤติ				
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม	๒๐	๑๘	๑๘	๑๙
๒.๓ การรักษาวินัย	๑๐	๘	๙	๙
รวม	๕๐	๔๔	๔๖	๔๗

- จุดเด่น ๑. ความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานดี
๒. มีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการดี
๓. รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายดี

สิ่งที่ควรปรับปรุง

ความรู้ ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม และทักษะในการบริหารจัดการ

๓. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักสูตร	รุ่นที่	ระยะเวลา	วัน เดือน ปี	สถานที่	จัดโดย
<u>การปฐมนิเทศ</u> โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่	-	๑๐ วัน	๑ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	โรงพยาบาลขอนแก่น	โรงพยาบาลขอนแก่น
<u>การเรียนรู้ด้วยตนเอง</u> หลักสูตร ฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่	-		๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑	Website www.ocsc.go.th	สำนักงาน ก.พ.
<u>การอบรมสัมมนา</u> “หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี” ประจำปี ๒๕๕๙	๓	๑๐	๑ - ๙, ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	โรงแรมโฆษะ จ.ขอนแก่น	วพบ. ขอนแก่น
การอบรมอื่นๆ หลักสูตร -	-	-	-	-	-

(✓) พัฒนาครบ ๓ ส่วน

() พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินครั้งที่ ๑

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัญชลี ไสภณ)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าพยาบาล

ผู้บังคับบัญชา

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

การประเมินครั้งที่ ๒

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัญชลี ไสภณ)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าพยาบาล

ผู้บังคับบัญชา

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

การประเมินครั้งที่ ๓

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัญชลี ไสภณ)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าพยาบาล

ผู้บังคับบัญชา

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ของ นางสาว

ประเมินครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเมินครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ กลุ่ม
งาน/ฝ่าย/งาน การพยาบาล กอง/สำนัก โรงพยาบาลขอนแก่น กรม/สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
จังหวัด ขอนแก่น ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตอนที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	คะแนน (๑๐๐)	คะแนนที่ได้		
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐	๔๔	๔๕	๔๗
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน	๒๐	๑๘	๑๘	๑๙
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่	๒๐	๑๙	๑๘	๑๙
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐	๗	๙	๙
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐	๔๔	๔๖	๔๗
๒.๑ ความประพฤติ	๒๐	๑๘	๑๙	๑๙
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม	๒๐	๑๘	๑๘	๑๙
๒.๓ การรักษาวินัย	๑๐	๘	๙	๙

ตอนที่ ๒ ผลการประเมิน (จากผลการประเมินตอนที่ ๑)

รายการประเมิน	คะแนน	ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๓	
		คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
๑.ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๕๐	๔๔	๘๘	๔๕	๙๐	๔๗	๙๔
๒.พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๕๐	๔๔	๘๘	๔๖	๙๒	๔๗	๙๔
รวม	๑๐๐	๘๘	๘๘	๙๑	๙๑	๙๔	๙๔

ครั้งที่ ๑ (✓) ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐) () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ครั้งที่ ๒ (✓) ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐) () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ครั้งที่ ๓ (✓) ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐) () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๓. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักสูตร	รุ่นที่	ระยะ เวลา	วัน เดือน ปี	สถานที่	จัดโดย
<u>การปฐมนิเทศ</u> โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่	-	๑๐ วัน	๑ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	โรงพยาบาลขอนแก่น	โรงพยาบาลขอนแก่น
<u>การเรียนรู้ด้วยตนเอง</u> หลักสูตร ฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่	-		๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐	Website www.ocsc.go.th	สำนักงาน ก.พ.
<u>การอบรมสัมมนา</u> “หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี” ประจำปี ๒๕๕๙	๓	๑๐	๑ - ๙,๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	โรงแรมโฆษะ จ.ขอนแก่น	วพบ. ขอนแก่น
การอบรมอื่นๆ หลักสูตร -	-	-	-	-	-

(✓) พัฒนาครบ ๓ ส่วน

() พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑

(✓) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

() ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัญชลี โสภณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
กรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสุพิพัฒน์ พระยาอ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
กรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางไพรวัลย์ พรหมที)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
กรรมการ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒

(✓) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

() ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัญชลี โสภณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
กรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสุพิพัฒน์ พระยาอ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
กรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางไพรวัลย์ พรหมที)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
กรรมการ

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๓

(✓) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

() ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัญชลี โสภณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

กรรมการ

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นางสุพิพัฒน์ พระยาอ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

กรรมการ

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นางไพรวลัย พรหมที)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

กรรมการ

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ของ นางสาว ..

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๐๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาว .. ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ กลุ่มงาน การพยาบาล กอง/สำนัก/ศูนย์ โรงพยาบาลขอนแก่น กรม/สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัด ขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาว .. แล้ว ปรากฏว่า ข้าราชการดังกล่าวมีผลประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

(✓) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

() ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(✓) พัฒนาครบ ๓ ส่วน

() พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(✓) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป

() ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

() เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก ๓ เดือน

เหตุผล

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(นายพีระ อารีรัตน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้รับราชการต่อไปได้

(ลงชื่อ).....

(นายสุชัย บุตรสาระ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑



กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศนียบัตรฉบับนี้แสดงว่า

ฉำหฤทธิ

๒๖.๕

นางสาว

สำเร็จการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ เขตสุขภาพที่ ๗ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”

รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๑

มีเกียรติ และสิทธิแห่งประกาศนียบัตรนี้ทุกประการ

๒๒

(นายณรงค์ สายวงศ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

เขตสุขภาพที่ ๗

คะแนนการฝึกอบรมทางไกลหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning)

ชื่อ - สกุล : นางสาว
ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ ระดับ
หน่วยงาน : โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

รหัสประจำตัว : OCSC702004

ข้อมูล ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560

หมวดที่ 1: pluggedปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนข้อ	60%	คะแนน Pre-test	คะแนน Post-test
ชุดวิชาที่ 1: การเป็นข้าราชการ	20	12	8	16
ชุดวิชาที่ 2: การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	30	18	18	23
หมวดที่ 2: ระบบราชการและการบริหารภาครัฐแนวใหม่				
ชุดวิชาที่ 1: ระบบราชการไทย	20	12	11	20
ชุดวิชาที่ 2: การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่	20	12	7	20
ชุดวิชาที่ 3: การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	12	7	2	12
หมวดที่ 3: ความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการ				
ชุดวิชาที่ 1: วินัยและจรรยาข้าราชการ	10	6	7	6
ชุดวิชาที่ 2: ระเบียบแบบแผนของทางราชการ	30	18	16	28
ชุดวิชาที่ 3: กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	12	7	3	10
หมวดที่ 4: เสริมสร้างสมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็น				
ชุดวิชาที่ 1: การพัฒนาการคิด	20	12	10	20
ชุดวิชาที่ 2: การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	20	12	12	20
ชุดวิชาที่ 3: มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	10	6	7	9
ชุดวิชาที่ 4: สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	10	6	5	10
ชุดวิชาที่ 5: การวางแผนปฏิบัติงานโครงการ และการดำเนินการตามแผน	15	9	8	14
-รวม-	229			
สรุปผลการฝึกอบรม			ผ่าน	

ผู้บันทึกคะแนน.....

* หมายเหตุ : คะแนน Post-test ที่ผู้รับการฝึกอบรม..... ไม่ต่ำกว่า 60% ของคะแนนเต็มในแต่ละชุดวิชานั้น ๆ