



ประกาศจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น จังหวัดขอนแก่นจึงประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเงินเดือนข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

บัญชีรายละเอียดกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
แบบท้ายประกาศจังหวัดขอนแก่น 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

1. กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
2. กลุ่มประเภททั่วไป/อาวุโส ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
<b>ระดับดีเด่น</b>	<b>90.00 – 100.00</b>	
ดีเด่น 1	96.00 – 100.00	3.80
ดีเด่น 2	90.00 – 95.99	3.50
<b>ระดับดีมาก</b>	<b>80.00 – 89.99</b>	
ดีมาก 1	86.00 – 89.99	3.20
ดีมาก 2	80.00 – 85.99	3.00
<b>ระดับดี</b>	<b>70.00 – 79.99</b>	
ดี 1	76.00 – 79.99	2.90
ดี 2	70.00 – 75.99	2.80
<b>ระดับพอใช้</b>		
พอใช้	60.00 – 69.99	2.00
ต้องปรับปรุง	< 60.00	

สำหรับการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล ให้เข้าสู่ข้อมูลจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS-NonHR) ทั้งนี้ คู่มือการสมัครเข้าใช้งานข้อมูลบุคลากรรายบุคคล NonHR สามารถดาวน์โหลดจากลิงค์ หรือสแกน QR-Code ที่แนบท้ายนี้

คู่มือการสมัคร NonHR



<https://bit.ly/3AKf0b9>