

การก้ำกั้ดตามมาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล้งละเมิดหรือค้ความทางเพศ

🕒 2 กันยายน, 2021 📄 เจ้าหน้าที่ควบคุมภายใน

การก้ำกั้ดตามมาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล้งละเมิดหรือค้ความทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

แบบรายงานผลการด้าเนินงานตามมาตรการ

ไฟล์เอกสาร	
	<ul style="list-style-type: none">• ดาวนั้โหลดเอกสาร แบบรายงานผลการด้าเนินงาน.pdf

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 หน่วยงานในสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>

พฤ 2/9/2021 6:26 AM

ถึง: tub.27@hotmail.com <tub.27@hotmail.com>

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน [แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ 2564 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค](#)

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2564 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

อีเมล *

tub.27@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ขอนแก่น

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลศูนย์

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลขอนแก่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

ศูนย์พึ่งได้(OSCC)

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

043009900 ต่อ 1258

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว คค ปปปป

25 / 12 / 2021

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/ คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
-

— สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้ถูกรกระทำ และศูนย์พึ่งได้ OSCC

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

[สร้าง Google ฟอรัมของคุณเอง](#)

[รายงานการละเมิด](#)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์พึ่งได้

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : นโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พรรณี นาคคนชม
(นางพรรณี นาคคนชม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

เยาวเรศ คำมะนาด

(นางเยาวเรศ คำมะนาด)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์พึ่งได้

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

พรชัย คำเพ็งใจ

(นายพรชัย คำเพ็งใจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ

โรงพยาบาลขอนแก่น

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นฤธินทร ปิงวัง

(นายนฤธินทร ปิงวัง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔