

ประกาศ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน)
โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2565

.....

ด้วยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน) โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2565 จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง 800 บาท/วัน

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

2.1 ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

3.1 ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับงานด้าน สาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรพัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

3.2 ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

3.3 ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ

3.4 จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ ความสามารถ ป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

3.5 จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

- 3.6 ปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์ และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
- 3.7 วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- 3.8 สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี แก่บุคคลภายในหน่วยงานเพื่อเป็นความรู้ และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
- 3.9 ปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.10 สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้าน สาธารณสุข เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการบูรณาการงานกับหน่วยงานต่างๆ ในองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนางานแต่ละวิชาชีพให้ดำเนินการอย่างสอดคล้อง ไร้รอยต่อ
- 3.11 พัฒนางานด้านวิชาการให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ นำมาประยุกต์ในการทำงาน เพื่อ การบริการด้านต่างๆ
- 3.12 ปฏิบัติงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร

4. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- 4.1 มีสัญชาติไทย
- 4.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี
- 4.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 4.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง การการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 4.6 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 4.7 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค (พ.ศ.2553) มาขึ้นด้วย

5. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์โรงพยาบาลขอนแก่น (www.kkh.go.th) เว็บไซต์กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (www.kkh.go.th/hrd) โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาคารสิรินธร ชั้น 4 ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 – 15 มีนาคม 2565 ในวัน เวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร 043-009900 ต่อ 1462

6. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- 6.1 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป
- 6.2 สำเนาบัตรประชาชน 1 ฉบับ
- 6.3 สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ฉบับ
- 6.4 สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียนตรงกับตำแหน่งที่กำหนด 1 ฉบับ
- 6.5 สำเนาใบ สด.43 1 ฉบับ (เฉพาะเพศชาย)
- 6.6 ผลงาน (Port folio) ของผู้สมัคร 1 ฉบับ
- 6.7 สำเนาอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล

7. เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

- 7.1 ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ผู้สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครคัดเลือกให้ครบถ้วน ในกรณีมีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครคัดเลือก โรงพยาบาลขอนแก่นอาจไม่รับสมัครคัดเลือก
- 7.2 โรงพยาบาลขอนแก่นไม่มีที่พักให้

8. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ สอบสัมภาษณ์

9. ประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการประกาศรายชื่อ วัน เวลาและสถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ 16 มีนาคม 2565 เวลา 16.00 น. เป็นต้นไป ในเว็บไซต์โรงพยาบาลขอนแก่น (www.kkh.go.th) และเว็บไซต์กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (www.kkh.go.th/hrd)

10. การจ้างเข้าทำงาน

โรงพยาบาลขอนแก่น ดำเนินการคัดเลือกในรูปคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคลากรหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือท่านได้ หากมีกรณีดังกล่าว โรงพยาบาลขอนแก่นจะไม่รับผิดชอบ

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565



(นางเดือนงาม ภัคดี)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล



(นายแพทย์ปรกรณ์ นาระศล)

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



เลขที่.....

โรงพยาบาลขอนแก่น
Khon Kaen Hospital

ใบสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ประวัติส่วนตัว

- 1.ชื่อ (นาย/นางสาว/นาง).....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....สถานภาพ ()โสด ()สมรส ()หย่า ()หม้าย
- 2.เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุนับถึงวันปิดรับสมัคร.....ปี.....เดือน.....
- 3.เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....วันที่ออก.....วันหมดอายุ.....
- 4.ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่ที่/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....
- 5.ชื่อ-สกุลบิดา.....อาชีพ.....
ชื่อ-สกุลมารดา.....อาชีพ.....
ชื่อ-สกุลสามี/ภรรยา.....อาชีพ.....
- 6.วุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบ คือ ได้รับวุฒิปริญญา.....
สาขาหรือวิชาเอก.....
ได้รับอนุมัติปริญญาเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
จากสถานศึกษาชื่อ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้ รวมถึงเอกสารการสมัครงานที่แนบ เป็นความจริง ถูกต้องและสมบูรณ์ทุกประการ หากข้าพเจ้าได้รับการพิจารณาเข้าทำงานและภายหลังโรงพยาบาลตรวจสอบพบว่า ข้อมูลที่ให้ไว้ไม่ตรงกับความจริง ข้าพเจ้ายินดีให้โรงพยาบาลยกเลิกสัญญาจ้างที่ทำไว้กับข้าพเจ้าได้ทันที โดยข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิประโยชน์ทดแทนหรือเงินชดเชยใดๆ

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

()

วันที่.....