

สรุปประเมินผล

การจัดอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2565
โดย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลขอนแก่น

ทรัพยากรมนุษย์ คือ หัวใจสำคัญของทุกองค์กร หน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ มีการดำเนินกิจการอย่างก้าวหน้าและยืนหยัดได้อย่างมั่นคงเพราะมีบุคลากรที่มีศักยภาพ ทুমเท ชื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อภาระงานอย่างมั่นคงและยาวนาน การให้ความใส่ใจ ดูแลความเป็นอยู่และสวัสดิการที่ดีนับเป็นการตอบแทนที่เป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรทุกคน เมื่อเวลาผ่านไปถึงเวลาเกษียณงาน เพื่อบุคลากรเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ที่ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอายุราชการที่เป็นการเริ่มต้นของการเข้าสู่วัยสูงอายุ สามารถใช้ชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการอย่างมีความสุข มีคุณภาพและคุณค่า ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณและสังคม อย่างเหมาะสม กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขอนแก่น จึงได้จัดโครงการเตรียมความพร้อม สำหรับวัยเกษียณอายุราชการ มีละเอียดดังนี้

1.การจัดอบรม เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ภายใต้การดำเนินการจัดอบรมของสำนักงานข้าราชการพลเรือน ในโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในระหว่างวันที่ 15-17 มีนาคม 2565 ช่วงเวลา 08.30-17.00 น. แบ่งห้องประชุมเป็น 2 ห้อง ๆ ละ 23-24 คน ได้แก่ห้องประชุมสำนักงานองค์การแพทย์และห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้ทางการแพทย์ ชั้น 4 อาคารสิรินธร โรงพยาบาลขอนแก่น กล่าวเปิดการอบรม ฯ โดย รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลขอนแก่น นายแพทย์ธนินิตย์ สังคมกำแหง ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ

2. กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าอบรม คือบุคลากรผู้ที่จะเกษียณอายุราชการโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปี 2565 แยกเป็น ข้าราชการ 23 คน ลูกจ้างประจำ 13 และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข 11 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 47 คน

3.งบค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ หมวดโครงการเพื่อพัฒนา โรงพยาบาล ขอนแก่น ปีงบประมาณ 2565 เป็นค่าอาหารว่างและค่าอาหารกลางวัน เครื่องดื่ม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,600 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

4.ความพึงพอใจเฉลี่ยจากผู้เข้าอบรม 35 คนและผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 23 คน
รวมเฉลี่ยภาพรวม 87.1 % จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ดังนี้

1. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมเหมาะสม (ระบบออนไลน์)	87.8	%
2. คุณภาพการนำเสนอเนื้อหาประกอบการฝึกอบรม	81.7	%
3. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์การอบรม	82.6	%
4. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสารให้ความเข้าใจของวิทยากร	85.2	%
5. การใช้เวลาอบรมของวิทยากรมีความเหมาะสม	87.0	%
6. สื่อการสอนมีความเหมาะสม	80.9	%
7. วิทยากรมีความรู้ความสามารถ ตรงกับเนื้อหาการอบรม	87.0	%
8. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เรื่องการจัดการอบรมในครั้งนี้	87.8	%
9. การติดต่อประสานงานและการอำนวยความสะดวก	87.8	%
10. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	89.6	%
11. ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้	91.3	%
12. นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหลังการเกษียณอายุราชการ	96.5	%

5. ข้อเสนอแนะ อื่นๆ เพิ่มเติม

- ขอให้จัดต่อไป / หัวข้อบางหัวข้อควรใช้วิทยากร รพ.ขอนแก่น - ดีมาก ประทับใจ
- ควรมีต้นแบบผู้เกษียณที่ดำรงชีพหลังเกษียณที่ได้อย่างไร - ขอเวลาเพิ่ม เช่นจัดเป็น3ระยะ

นางสาวพันพร คนใจบุญ

ผู้สรุป/วิเคราะห์

นางเดือนงาม ภัคดี

ผู้ตรวจทาน

รูปภาพกิจกรรม โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2565 ระหว่างวันที่ 15-17 มีนาคม 2565 ดังนี้



