



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๘๘๘

ที่ ขก ๐๐๓๒.๑๐๑.๒/ พิเศษ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้มีหนังสือ ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว ๓๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดจึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดระดับการประเมินและคะแนนประเมิน ของบุคลากรแต่ละประเภทต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่โรงพยาบาลขอนแก่นกำหนด ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. การเสนอรายชื่อเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ กรณี ๑ ชั้น ให้เสนอรายชื่อตามโควตาที่ได้รับจัดสรร เรียงลำดับให้ชัดเจนพร้อมแนบแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. กรณีมีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบประเมินพร้อมจัดส่งแบบประเมินไปยังกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เพื่อรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาล ตามลำดับ

๔. การประกาศผลการประเมินอำนาจผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น จะประกาศให้ทราบเมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเสร็จสิ้นและผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบแล้ว

๕. ให้กลุ่มงานบริหารวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๒.๘๘ ของเงินเดือนข้าราชการในกลุ่มงาน (ตามปฏิบัติจริง) โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจะส่งไฟล์การบริหารวงเงินไปที่อีเมลล์ของหัวหน้ากลุ่มงาน ขอให้ท่านดำเนินการบริหารวงเงินและส่งไฟล์กลับทางอีเมลล์ hmrkkh@gmail.com พร้อมส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการมาที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น



ประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ด้วยจังหวัดขอนแก่นได้มีหนังสือ ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว ๓๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ แนวทางการบริหารวงเงินเลื่อนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดขอนแก่น

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดขอนแก่นกำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยใช้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของจังหวัดขอนแก่น

๑.๒ การกำหนดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

| ระดับการประเมิน | คะแนน |
|-----------------|----------------|
| ๑. ดีเด่น | ๙๐.๐๐ – ๑๐๐.๐๐ |
| ๒. ดีมาก | ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙ |
| ๓. ดี | ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙ |
| ๔. พอใช้ | ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙ |
| ๕. ต้องปรับปรุง | ต่ำกว่า ๖๐.๐๐ |

๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ. และจังหวัดขอนแก่นกำหนดโดยเคร่งครัด

๑.๔ การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะประกาศให้ทราบเมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัดพิจารณาเสร็จสิ้นและผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบแล้ว

ข้อ ๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒.๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ๑ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๓ การกำหนดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับการประเมิน

คะแนน

- | | |
|---------------------|----------------|
| ๑. ดีเด่น | ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ |
| ๒. เป็นที่ยอมรับได้ | ๖๐.๐๐ - ๘๙.๐๐ |
| ๓. ต้องปรับปรุง | ต่ำกว่า ๖๐.๐๐ |

ข้อ ๓ กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) ต้องจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ให้ใช้สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

๒๕๖๕
Um