



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลขอนแก่น
เลขรับ..... 39749
วันที่ 27 มี.ค. 2567
เวลา..... 13:43 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลขอนแก่น โทร. ๓๖๓๒, ๓๗๑๙
ที่ ขก ๐๐๓๓.๑๐๑.๙/๗๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

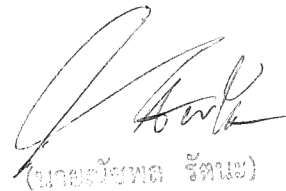
เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
โรงพยาบาลขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ตามที่ กลุ่มงานควบคุมภายใน มีหนังสือ ขก ๐๐๓๓.๑๓๑/๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยขอให้ กลุ่มงานนิติการ จัดทำเอกสารประเมิน ITA และจัดส่งเอกสารหลักฐานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) หัวข้อ MOIT ๘, ๑๐ และ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ จึงขอรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลขอนแก่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรมอบหมายให้ กลุ่มงานควบคุมภายใน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป



(นายรัชพล รัตน์)

นิติกร

โรงพยาบาลขอนแก่น




(นางสาวสมร เตชะสิงห์)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

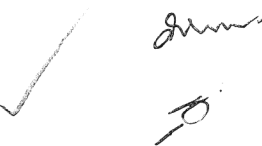
และผู้ช่วยผู้อำนวยการภารกิจด้านอำนาจการ



(นายนิชิต เสนไสย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

28 มี.ค. 2567



(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

28 มี.ค. 2567

รายงานสรุปการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน บึงบรรมาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลขอนแก่น

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ	วิเคราะห์สถานการณ์	แนวทางแก้ไขปัญหา
๑.	กรณีผู้ราชการพลเรือนสามัญสมัครเข้ารับราชการตำแหน่งที่ราชการ กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	อยู่ระหว่างการสืบสวน	ปัจจุบันจากความเคยชินการปฏิบัติงานมานานที่ส่งผลให้เกิดความไม่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ หรือคำสั่งซึ่งมีผลบังคับใช้ภายหลัง	- ส่งการให้มีการกำกับชี้แจงเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยหรืออุปสรรคอื่นต่อไป
๒.	กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดทางละเมิด	อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินคดีทางละเมิด	มูลเหตุมาจากการตรวจสอบแต่ยังไม่รัดกุมและปัญหาส่วนตัวของเจ้าหน้าที่เอง	- ส่งการให้มีการกำกับชี้แจงเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยหรืออุปสรรคอื่นต่อไป
๓.	กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ อันมีมูลเหตุเป็นความผิดทางละเมิด	อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด	มูลเหตุมาจากปัจจัยส่วนตัวของเจ้าหน้าที่	- ดำเนินการแจ้งให้มีส่วนเกี่ยวข้องขอชี้แจงความรับผิดชอบตามสัดส่วน
๔.	กรณีผู้เข้ารับบริการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนบุคลากรทางการแพทย์กระทำผิดทางอาญา	ดำเนินการประสานงานกับพนักงานสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว	การสื่อสารที่คลาดเคลื่อนระหว่างผู้ใช้บริการและบุคลากรทางการแพทย์	- กำชับให้หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/แผนกควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรในหน่วยงาน
๕.	กรณีมีบุคคลภายนอกยื่นฟ้องเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์เกี่ยวกับข้อร้องเรียนการร้องเรียน	อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด	มูลเหตุมาจากการสื่อสารคลาดเคลื่อนระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้มาใช้บริการ	- ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงเพื่อให้ข้อเท็จจริงที่เป็นยุติ
๖.	กรณีผู้สัญญาซื้อขายกับทางโรงพยาบาลขอแนบกำหนดสัญญาทางแพ่งและเกิดความเสียหาย	ดำเนินการเสร็จสิ้น	มูลเหตุมาจากที่ผู้สัญญาขาดสภาพคล่องทางการเงิน เป็นผลให้ไม่ปฏิบัติตามสัญญาได้ครบถ้วน	- อาศัยสิทธิทางศาลเพื่อบังคับให้ผู้ชำระชำระค่าเสียหายที่เกิดขึ้น

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ	วิเคราะห์สถานการณ์	แนวทางแก้ไขปัญหา
๗.	ร้องเรียนพฤติกรรมการพลเรือน สามารถกระทำผิดวินัย กรณีมีพฤติกรรมไม่ เหมาะสมในสถานที่ทำงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สาเหตุเกิดจากผู้ถูกกล่าวหาต้องการขอย้าย หน่วยงาน แต่อยู่ระหว่างดำเนินการ จึงขอให้ หัวหน้าหน่วยงานอธิบาย แต่ด้วยผู้ถูกกล่าวหา อารมณ์ร้อนจึงได้มีปากเสียงและพยายามใช้ ความรุนแรงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	-เบื้องต้นได้ย้ายผู้ถูกกล่าวหาไป หน่วยงานอื่น และเสนอให้มีการ สืบสวนทางวินัยผู้ถูกกล่าวหา
๘.	กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญสมัคร กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ข้าราชการรายดังกล่าวมีความประพฤติส่วนตัว ไม่เหมาะสม ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวถือเป็น รับรู้ของสังคมว่าส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ในวิชาชีพจนถึงองค์การอย่างร้ายแรง อันนำมาซึ่งการร้องเรียน และถูกพิจารณา พินิจในฐานะการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ	- ดำเนินการสอบสวนเพื่อพิจารณา โทษตามความผิดอย่างเหมาะสม และ สอดคล้องตามกฎหมายและระเบียบ ของทางราชการ - เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ ให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในองค์กร ตระหนักในเรื่องของการรักษาวินัย เพื่อมิให้เกิดสถานการณ์ การโดน ร้องเรียนกล่าวโทษเช่นนี้อีก
๙.	กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบอันเป็นการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ ราชการ และมีมูลเป็นความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรง	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	มูลเหตุมาจากปัจจัยส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ และ ความบกพร่องในการตรวจสอบความเสียหายที่ เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ภายในสังกัด	- ดำเนินการสอบสวนเพื่อพิจารณา โทษตามความผิดอย่างเหมาะสม และ สอดคล้องตามกฎหมายและระเบียบ ของทางราชการ - กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติตามความสุจริต และป็นไป ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ หากพบมีความเสียหาย ต้องรีบรายงานให้ ผู้บังคับบัญชารับทราบในทันที

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ	วิเคราะห์สถานการณ์	แนวทางแก้ไขปัญหา
๑๐.	กรณีอดีตบุคลากรเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ได้กระทำผิดถาวรให้กับผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน โดยแอบอ้างชื่อเครื่องหมายสัญลักษณ์ของหน่วยงาน และใช้ชื่อโซเชียลมีเดียโดยประกาศว่าจะเกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหรือบุคคลอื่น	ดำเนินการเสร็จสิ้น	เกิดพฤติกรรมส่วนตัวของอดีตเจ้าหน้าที่รายดังกล่าว ซึ่งมีพฤติกรรมการแอบอ้างชื่อองค์กรหรือหน่วยงานรัฐ หรือสำคัญผิดคิดว่าตนมีสิทธิโดยชอบตามกฎหมายที่สามารถทำการลักษณะดังกล่าวได้	<ul style="list-style-type: none"> - แนะนำหน่วยงานที่ได้รับทราบเสียหายลงบันทึกประจำวันกับพนักงานสอบสวนไว้เพื่อเป็นหลักฐาน - ตรวจสอบร่างประกาศเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้บุคคลภายนอกรับทราบภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย


(นายณัฏพล รัตนะ)
นิติกร

โรงพยาบาลขอนแก่น


(นางสาวสุธา เตชะวิเศษวงศ์)
นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร

และผู้ช่วยผู้อำนวยการกิ่งศาลาอำนาจการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานนิติการ

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. สรุปรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ผู้อนุมัติรับรอง

ณัชพล รัตนะ
(นายณัชพล รัตนะ)
ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

นุสรรา เตียวสินเธาว์
(นุสรรา เตียวสินเธาว์)
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

จุฑามาศ เถาว์ชาติ
(นางจุฑามาศ เถาว์ชาติ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ
โรงพยาบาลขอนแก่น
วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นฤธิเนตร ปิงวัง
(นายนฤธิเนตร ปิงวัง)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗