



คู่มือปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่



จัดทำโดย..กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คำนำ

คู่มือปฐมนิเทศ โรงพยาบาลขอนแก่นเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ใช้เป็นเครื่องมือในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ก่อนเข้าประจำการในโรงพยาบาลขอนแก่น คู่มือนี้ประกอบด้วยเนื้อหาต่างๆ ที่จำเป็นที่ข้าราชการใหม่ควรทราบ ได้แก่ ข้อมูลโรงพยาบาลขอนแก่น ระเบียบการลา สิทธิประโยชน์/สวัสดิการต่างๆ รวมถึง จรรยาข้าราชการ และเครื่องแต่งกาย เป็นต้น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ สำหรับข้าราชการใหม่ก่อนเข้าประจำการทุกคน ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้การเข้าปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ประวัติโรงพยาบาลขอนแก่น	๔
แผนยุทธศาสตร์ รพ.ขอนแก่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๕	๖
ผู้บริหารโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๖	๙
รายนามผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น อดีตถึงปัจจุบัน	๑๐
ข้อมูลประเภทบุคลากร โรงพยาบาลขอนแก่น	๑๑
ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น	๑๒
อาคารสถานที่ของโรงพยาบาลขอนแก่น	๑๔
รายชื่อหอผู้ป่วยและหน่วยงานต่างๆ	๑๕
ผลงานเด่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ปัจจุบัน	๑๘
ระเบียบสิทธิการลา	๔๒
สิทธิประโยชน์/สวัสดิการ	๔๔
จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔๗
การแต่งกาย และเครื่องแบบปกติ ข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุข	๔๙



โรงพยาบาลขอนแก่น

ประวัติโรงพยาบาลขอนแก่น

โรงพยาบาลขอนแก่น เริ่มก่อตั้งปี พ.ศ. ๒๔๙๐ โดยความร่วมมือของคณะกรรมการอำเภอ คณะกรรมการจังหวัด และบรรดาพ่อค้า ประชาชนในจังหวัดขอนแก่น ในการจัดงานประจำปี โดยผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น (ขุนบำรุงรัตนบุรี) เป็นประธานจัดงาน เพื่อหาเงินสมทบกับทางราชการจัดซื้อที่ดินเพื่อปลูกสร้างโรงพยาบาลจำนวน ๒๙ ไร่เศษต่อมาได้ทำพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารอำนวยการหลังแรกเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๙๑ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดภาค ๓ (หลวงวิวิธสุการ) เป็นประธานในการก่อสร้าง และได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๔๙๔ มีเตียงรับผู้ป่วย ๒๕ เตียง มีแพทย์ ๒ คน และพยาบาลวิชาชีพ ๒ คน โดยมีนายแพทย์จำลอง มุ่งการดีเป็นผู้อำนวยการ

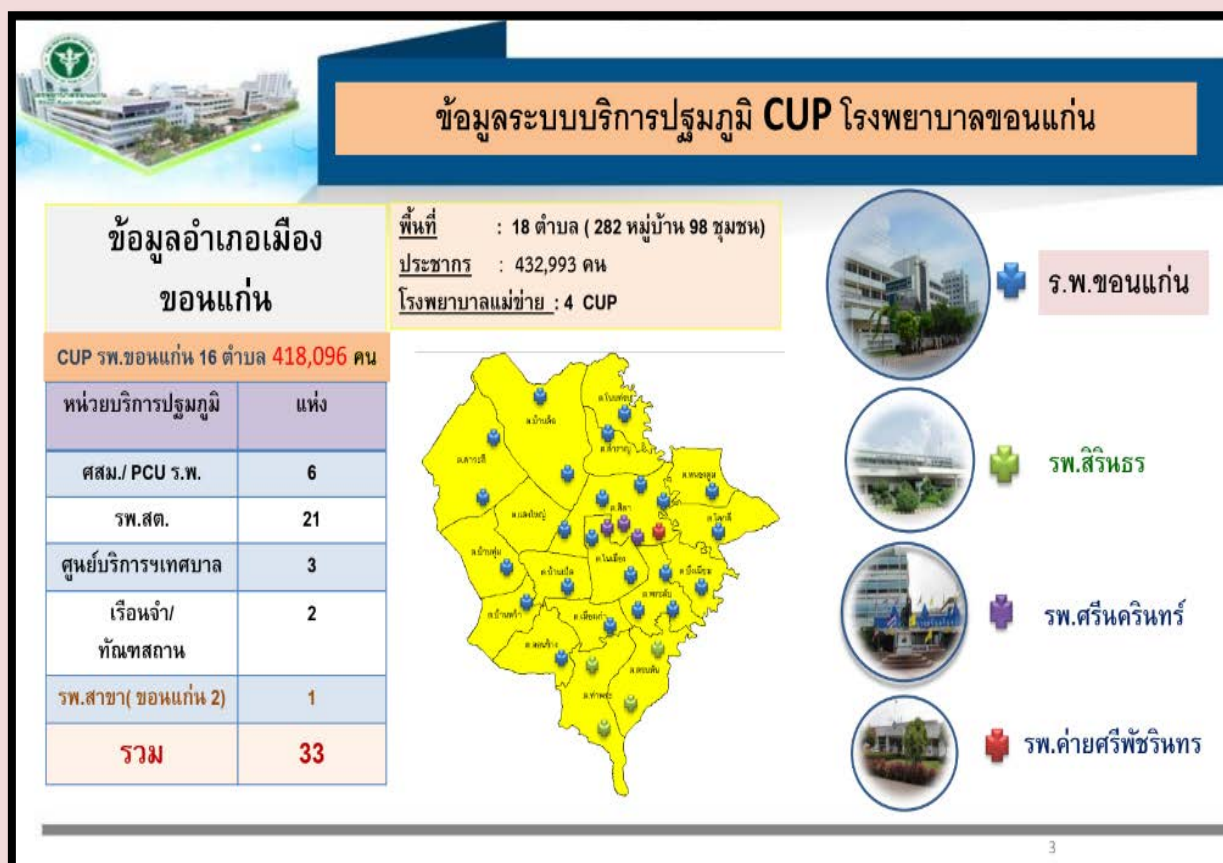
โรงพยาบาลขอนแก่น ตั้งอยู่เลขที่ ๕๔, ๕๖ หมู่ที่ ๔ ถนนศรีจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เดิมมีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๔๙ ไร่ ๒ งาน และปัจจุบันขยายพื้นที่เป็น ๕๖ ไร่ ๓ งาน ๒๓.๒ ตารางวา เป็นโรงพยาบาลศูนย์สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชนในจังหวัดขอนแก่น และจังหวัดใกล้เคียง ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิทุติยภูมิ ตติยภูมิ และเป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญระดับสูง (Excellent Center) ๕ สาขา ได้แก่ สาขาอุบัติเหตุ สาขาโรคมะเร็ง สาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด สาขาทารกแรกเกิด และสาขารับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ

นอกจากการให้บริการด้านสุขภาพอนามัย ทั้งในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพแก่ผู้ป่วย ผู้รับบริการ และประชาชนแล้ว โรงพยาบาลขอนแก่นยังเป็นสถาบันที่ให้การศึกษาดูแลฝึกอบรมแก่นักศึกษาแพทย์ นักศึกษาพยาบาล บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกสาขา กว่า ๑๐ สถาบัน รวมทั้งเป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก (๑ ใน ๑๔ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาของกระทรวงสาธารณสุขร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั้งประเทศ) นอกจากนี้โรงพยาบาลยังได้สนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เทคนิค กระบวนการ และเครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริการอันจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการ และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

ตลอดระยะเวลา ๗๑ ปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลขอนแก่น มีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านบริหาร บริการ วิชาการ อาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกันได้มีการพัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน และพัฒนากระบวนการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพควบคู่กันไปด้วย ซึ่งได้มีการพัฒนาระบบบริการอย่างผสมผสานที่มีคุณภาพทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ รวมถึงการสร้างเครือข่ายบริการที่ครอบคลุมในระดับชุมชน โรงพยาบาลขอนแก่น ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA) ครั้งที่ ๑ (๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๕ ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘) ครั้งที่ ๒ (๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ ถึง ๑๔ ธันวาคม ๑๕๕๐) ครั้งที่ ๓ (๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ถึง ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕) ครั้งที่ ๔ (๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึง ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ครั้งที่ ๕ (วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึง ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ครั้งที่ ๖ (วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึง ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) และรับรองเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (Health Promoting Hospital : HPH) ครั้งแรกปีพ.ศ. ๒๕๔๖ จากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (พรพ.) และในปีพ.ศ. ๒๕๔๙ โรงพยาบาล

ขอนแก่นได้รับคัดเลือกให้เป็นสถานพยาบาลในดวงใจและสถานพยาบาลที่ให้ความร่วมมือด้านการส่งเสริมสุขภาพจากสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

ปัจจุบันโรงพยาบาลขอนแก่นมีเตียงผู้ป่วย ๑,๐๐๐ เตียง ให้บริการจริง ๑,๐๙๘ เตียง ประกอบด้วย หอผู้ป่วยใน ๓๓ หอ และ ๓ Unit (Burn unit, Spine unit และ Stroke unit) หอผู้ป่วยพิเศษ ๙ หอ หอผู้ป่วย ICU ๑๒ หอ ห้องคลอด ๑ ห้อง มีห้องผ่าตัด ๒๘ ห้อง ได้รับการจัดระดับขีดความสามารถเป็น โรงพยาบาลศูนย์ระดับตติยภูมิ หรือระดับ A (Advance-Level Referral Hospital) เป็นแม่ข่ายของเขตสุขภาพที่ ๗ ประกอบด้วยจังหวัดร้อยเอ็ด ขอนแก่น มหาสารคามและกาฬสินธุ์ (ร้อย-แก่น-สาร-สินธุ์) เป็น โรงพยาบาลศูนย์ที่สามารถรองรับผู้ป่วยส่งต่อจากระดับตติยภูมิภายในเขตและเขตพื้นที่ใกล้เคียง : เมืองขอนแก่น ประกอบด้วย ๑๘ ตำบล ๒๘๒ หมู่บ้าน ๙๘ ชุมชน ประชากร ๔๓๒,๙๙๓ คน สิทธิ UC ๒๕๑,๖๒๐ คน CUP รพ.ขอนแก่น ๑๖ ตำบล ดูแลประชากร จำนวน ๔๑๘,๐๙๖ คน โดยมีหน่วยบริการปฐมภูมิ จำนวน ๓๓ แห่ง ประกอบด้วย หน่วยบริการปฐมภูมิในเขตเมือง ๑๒ แห่ง (๖ ศูนย์แพทย์ ๑ ศัลยกรรม ๑ เรือนจำ ๓ ศูนย์เทศบาล และรพ.ขอนแก่น ๒ (โรงพยาบาลสาขา) และหน่วยบริการปฐมภูมินอกเขตเทศบาล ๒๑ แห่ง (รพ.สต.) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น (ข้อมูล ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)



แผนยุทธศาสตร์ รพ.ขอนแก่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๕

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ศูนย์กลางทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่เป็นเลิศ ระดับชาติและนานาชาติ”

พันธกิจ (Missions)

๑. ยกระดับการบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข ที่มีคุณภาพสูง ทันสมัย และครบวงจร
๒. ให้บริการทางการแพทย์ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิถึงระดับตติยภูมิขั้นสูง ที่มีคุณภาพสูง
๓. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ สาธารณสุข บริหารจัดการที่มีคุณภาพสูง
๔. พัฒนาบริการสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่ายสุขภาพ ให้มีคุณภาพสูง
๕. ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๖. พัฒนาความร่วมมือทางการแพทย์และสาธารณสุขระดับนานาชาติ

ค่านิยม (Core value)

“ใฝ่เรียนรู้ สู่บริการเลิศ เชิดชูคุณธรรม”

ยุทธศาสตร์ (Strategic)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับโรงพยาบาลขอนแก่น เป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ดิจิทัลระดับนานาชาติ (KKH Plus Digital Excellent Medical Hub)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนาบุคลากร ทางทางการแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความเชี่ยวชาญทางการแพทย์และ การสาธารณสุข มุ่งสู่การยกระดับคุณภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพระดับ ปฐมภูมิ และทุติยภูมิ (Excellent DHSA)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ สู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัลโรงพยาบาลเครือข่าย และเขตสุขภาพที่ ๗ สู่การสร้าง และพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ

แผนยุทธศาสตร์ รพ.ขอนแก่น (ระยะ 10 ปี)



โรงพยาบาลขอนแก่น
Khon Kaen Hospital

Core Value

- ไม่เรียนรู้
- สู้บริการเลิศ
- เชิดชูคุณธรรม

Workshop
รวม 4 ระยะ

ผู้เข้าร่วมประชุม
ทั้งสิ้น 300 คน

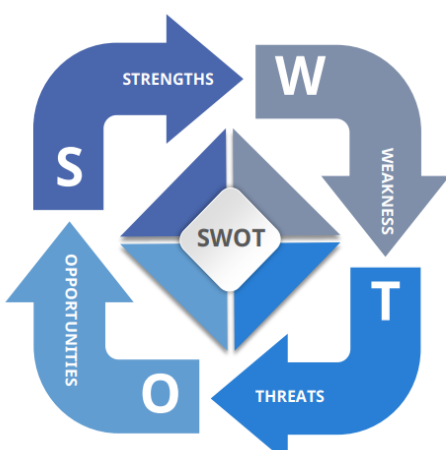
- กก.บริหาร/หัวหน้างาน/ศูนย์/หอผู้ป่วย/PCT,PST
- ตัวแทนจาก สอ. /สว.สค./ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 6 แห่ง/ ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลนครขอนแก่น 3 แห่ง

HOSPITAL

Khon kaen

ความท้าทายที่สำคัญของโรงพยาบาลในปัจจุบัน

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมโรงพยาบาลขอนแก่นด้วย TOWS Analysis



SO ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์	WO ความท้าทาย
1. “ยกระดับโรงพยาบาลขอนแก่น เป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ดิจิทัลระดับนานาชาติ (KKH Plus Digital Excellent Medical Hub)” 2. “ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการระดับนานาชาติ”	“พัฒนาการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ สู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ”
ST ความท้าทาย+โอกาสพัฒนา	WT การปรับปรุง+การพัฒนา
“บูรณาการความเชี่ยวชาญทางการแพทย์และการสาธารณสุข มุ่งสู่การยกระดับคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ” (Excellent DHSA)	“ปฏิรูประบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล โรงพยาบาล เครือข่าย และเขตสุขภาพที่ 7 สู่การสร้างและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ”

กำหนดโรดยุทธศาสตร์ นำมาวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
S=16 W=16 O=14 T=7

วิสัยทัศน์ : ศูนย์กลางการแพทย์และสาธารณสุข ที่เป็นเลิศระดับนานาชาติ

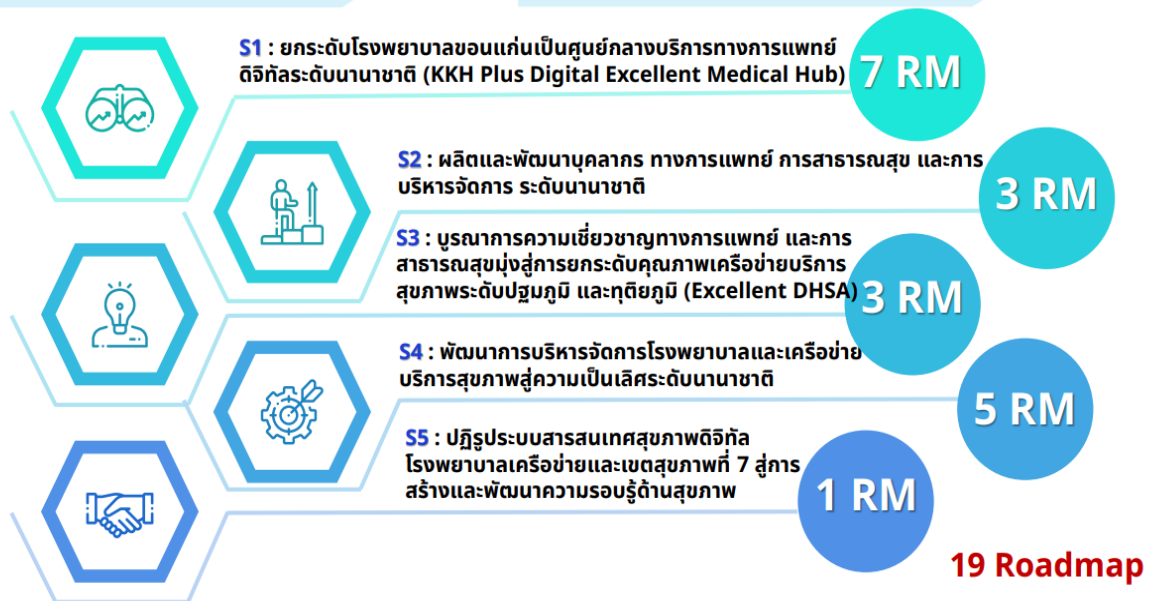
แผนยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศโรงพยาบาลขอนแก่น ปี 2566 – 2575

5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 พันธกิจ 8 เป้าประสงค์



5 ประเด็นยุทธศาสตร์ :

Roadmap to Excellence :



ผู้บริหารโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๖



นพ.เกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

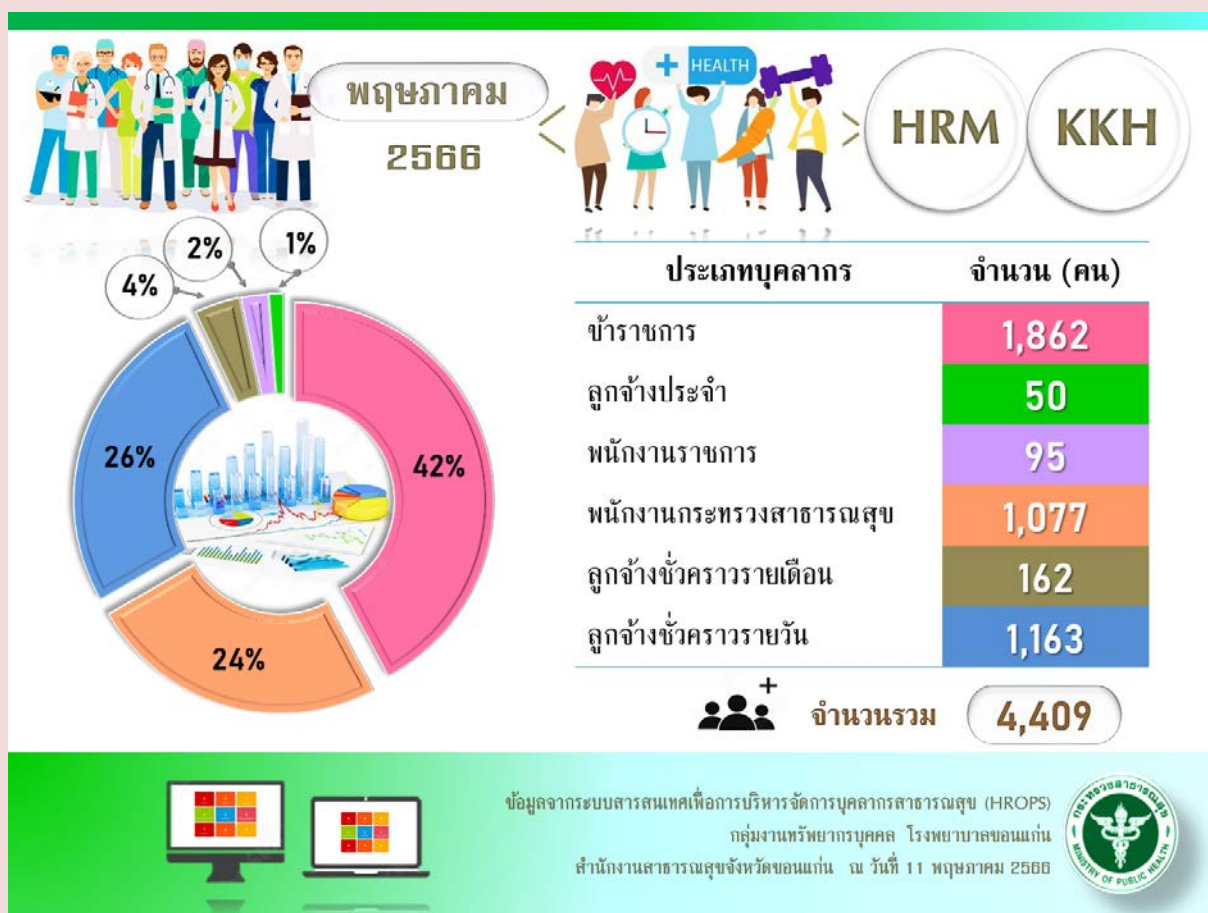
รองผู้อำนวยการ

- | | | |
|-----------------------------|--------------------|---|
| ๑. นายธนิตย์ | สังคมกำแหง | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการทุติยภูมิ
และตติยภูมิ ๑ หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก |
| ๒. นายเสกสรร | สุวรรณแพง | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ และรองผู้อำนวยการภารกิจ
ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ ๒ |
| ๓. นายสมคิด | เลิศสินอุดม | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการตติยภูมิขั้นสูง |
| ๔. นายเทพสรรค์ | สี่อรัมย์รุ่งเรือง | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการทุติยภูมิ
และตติยภูมิ ๓ และหัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม |
| ๕. นางพิณรัฐ | จอมเพชร | รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลและหัวหน้าพยาบาล |
| ๖. นางรุจิราลักษณ์พรหมเมือง | | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น ๒
และหัวหน้าศูนย์วินิจฉัยโรค |
| ๗. นายปกรณ์ | นาระคล | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ และ
ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก |
| ๘. นายนิชิต | เสนไสย | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร |
| ๙. นายปกรณ์ | นาระคล | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์ |
| ๑๐. นายธวัชชัย | เทียมกลาง | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน |

รายนามผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น อดีตถึงปัจจุบัน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑	นายแพทย์จำลอง มุ่งการดี	พ.ศ. ๒๔๙๒ - ๒๕๐๖
๒	นายแพทย์ประมุข จันทวิมล	พ.ศ. ๒๕๐๖ - ๒๕๑๗
๓	นายแพทย์สุจินต์ ผลากรกุล	พ.ศ. ๒๕๑๗ - ๒๕๑๙
๔	นายแพทย์ประสาน ธรรมธาริน	พ.ศ. ๒๕๑๙ - ๒๕๒๙
๕	นายแพทย์ชาตรี สุขเมธวานิชย์	พ.ศ. ๒๕๒๙ - ๒๕๓๒
๖	นายแพทย์จรัส ตฤณวุฒิพงษ์	พ.ศ. ๒๕๓๒ - ๒๕๓๖
๗	นายแพทย์สมหมาย ศรีมหาวงษ์	พ.ศ. ๒๕๓๖ - ๒๕๔๐
๘	นายแพทย์ชัยณรงค์ เชษฐโชติศักดิ์	พ.ศ. ๒๕๔๐ - ๒๕๔๕
๙	นายแพทย์วิทยา จารุพูนผล	พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๑
๑๐	นายแพทย์วีระพันธ์ สุพรรณไชยมาตย์	พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๗
๑๑	นายแพทย์ธรรมบุญ วิสิฐธนวรรธ	พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘
๑๒	นายแพทย์ชาญชัย จันทร์วรชัยกุล	พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
๑๓	นายแพทย์เกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ	พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๑
๑๔	นายแพทย์ชาญชัย จันทร์วรชัยกุล	พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
๑๕	แพทย์หญิงนันทยา มิลส์	พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
๑๖	นายแพทย์เกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปัจจุบัน

ข้อมูลประเภทบุคลากร โรงพยาบาลขอนแก่นและจำนวนบุคลากรตามประเภทการจ้างงาน



(ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖)



ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น



ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น ภายใต้การดำเนินงานภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลขอนแก่น ถือเป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกแห่งแรกของประเทศไทย จากจำนวน ๓๗ แห่งทั่วประเทศในปัจจุบัน มุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (สพข.) เพื่อผลิตบัณฑิตแพทย์ให้กับประชาชนในพื้นที่ชนบท ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึง ๒๕๖๖ รวม ๒๓ รุ่น จำนวน ๙๘๖ คน

ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น ภายใต้การนำของนายแพทย์ปกรณ์ นาระคล ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก คณะกรรมการบริหารศูนย์แพทยศาสตรฯ จำนวน ๒๔ คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓๓ คน มีอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษาและอาคารหอพักแพทย์ ๑ รวม ๒ อาคารในพื้นที่โรงพยาบาลขอนแก่นโดยบุคลากรทุกคน ทุกฝ่ายมีความมุ่งมั่นในการผลิตบัณฑิตแพทย์ให้มี CPIRD DNA เป็นแพทย์ที่มีทั้งคุณธรรม คุณภาพเพื่อแผ่นดินเกิด ตามค่านิยมหลักขององค์กรแห่งนี้

นอกจากผลิตบัณฑิตแพทย์ตามบทบาทการศึกษาก่อนปริญญาพร้อมกับสถาบันหลัก คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นแล้ว ศูนย์แพทยศาสตรฯ ยังมีภารกิจเป็นศูนย์การศึกษาหลังปริญญาที่มีศักยภาพสูงในการฝึกอบรมแพทย์พี่เลี้ยง แพทย์ประจำบ้านทั้งสาขาหลักและสาขารอง รวม ๙ สาขา และมีแผนในการขยายศักยภาพการผลิตแพทย์ในสาขาอื่น รวมทั้งอนุสาขาเพิ่มเติมอีกในอนาคตอันใกล้ ทั้งยังเป็นแหล่งฝึกแพทย์ใช้ทุน แพทย์ฝึกหัดจากต่างประเทศ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของแพทยสภา

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา ด้วยปณิธานมุ่งมั่นของผู้บริหารระดับสูง ครูแพทย์ทั้ง ๒๔๓ คน จำนวน

๑๕ กลุ่มงาน นอกจากนี้ ศูนย์แพทยศาสตรฯ ยังเป็นแหล่งศึกษาดูงาน ให้ทั้งศูนย์แพทยศาสตรฯ ในเขตสุขภาพที่ ๗ และจังหวัดใกล้เคียง ซึ่งจะช่วยขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งในระดับผู้บริหารครูแพทย์ ผู้สอน ผู้เรียน ตลาดจนนักวิชาการศึกษา บุคลากรสายสนับสนุน รวมทั้งทรัพยากรที่ใช้ในกระบวนการเรียนการสอน เพื่อให้บัณฑิตแพทย์มีอัตลักษณ์โดดเด่น สามารถทำงานในชุมชนได้อย่างมีความสุขและสร้างภาวะผู้นำยกระดับสุขภาพของประชาชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ มีความรู้ความสามารถทั้งในงานบริการ วิชาการ บริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

- แพทย์ดีเด่น ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ศ.๒๕๕๘
- ผลงานวิจัยทางแพทยศาสตรศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ทั้งในเวทีระดับชาติ และระดับนานาชาติ อย่างต่อเนื่อง และผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลในงานประชุมแพทยศาสตรศึกษา ระดับประเทศ
- ศิษย์เก่าดีเด่น นพ.วิชาญ คัดเห็น ศิษย์เก่า รุ่นที่ ๑ ได้รับรางวัล “แพทย์ต้นแบบ โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐” และ พญ.นิโลบล ช่วยแสง ศิษย์เก่า รุ่นที่ ๑๑ ได้รับรางวัล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ จากสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- ครูแพทย์ต้นแบบ นพ.สุรัชย์ สราญฤทธิชัย ได้รับรางวัล “อาจารย์แพทย์ต้นแบบ” โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และ พญ.ฐิติพร สิริวิชชัย ได้รับในปีการศึกษา ๒๕๖๔ จากสำนักบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

“ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาภ ทรัพย์ และเกียรติยศจะตกแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมแห่งอาชีวะไว้ให้บริสุทธิ์” ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น ยังคงน้อมนำพระราชปณิธานองค์สมเด็จพระราชบิดา ตรารัตริย์อยู่ในหัวใจการทำงานของบุคลากรทุกคน ทุกฝ่าย เพื่อสานต่อมุ่งผลิตบัณฑิตแพทย์ และยังประโยชน์แก่ชาวชนบทสืบไป.



อาคารสถานที่ของโรงพยาบาลขอนแก่น



หมายเลข	อาคาร	หมายเลข	อาคาร
๑	อาคารสมเด็จพระเทพฯ (ผู้ป่วยนอก)	๒๑	อาคารแพทย์แผนไทย อาชีวเวชกรรม
๒	อาคารคุณากรปิยะชาติ (ศูนย์หัวใจ)	๒๒	ศูนย์เรียนรู้อุบัติเหตุ
๓	อาคาร ๒๘๘ เตี้ยง (อายุรกรรม)	๒๓	อาคารพักขยะ
๔	อาคารผู้ป่วยนอก ๒	๒๔	อาคารเวชกรรมฟื้นฟู
๕	อาคารผ่าตัด ๔๐ ปี	๒๕	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
๖	อาคาร ๕ (ศัลยกรรม)	๒๖	บ่อบำบัดน้ำเสีย
๗	อาคาร ๖ ศัลยกรรมกระดูกและข้อ	๒๗	สนามบาสเก็ตบอล
๘	อาคารโรคตับ	๒๘	สวนธรรมธาริน
๙	ตึกส่งอาหาร	๒๙	สวนน้ำ (สริมทวาท)
๑๐	อาคารสิรินธร (อุบัติเหตุ)	๓๐	เรือนพักญาติ
๑๑	อาคารราชชนนีศรีนคร	๓๑	อาคารจอดรถ

๑๒	อาคาร ๑๒๐ เตี้ยง	๓๒	หอพักแพทย์
๑๓	สำนักงานแปล	๓๓	หอพักแพทย์
๑๔	อาคาร ๑๐ อายุรกรรม	๓๔	หอพักแพทย์
๑๕	อาคาร ๙ อายุรกรรม	๓๕	หอพักแพทย์
๑๖	อาคาร ๘ กุมาร	๓๖	หอพักแพทย์
๑๗	อาคารจอดรถ	๓๗	บ้านพักผู้อำนวยการ
๑๘	ห้องแก่นสุข	๓๘	หอพักพยาบาล
๑๙	อาคารอเนกประสงค์	๓๙	หอพักครอบครัว
๒๐	กายอุปกรณ์ เวชกรรมสังคม	๔๐	ลานจอดรถ

ที่	รายชื่อหอผู้ป่วย
ICU	
๑	หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมอุบัติเหตุ๑
๒	หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมอุบัติเหตุ๒
๓	หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมหัวใจและทรวงอก (CVT)
๔	หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมทั่วไป ๑
๕	หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมระบบประสาท
๖	หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมทั่วไป ๒
๗	หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม ๑
๘	หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม ๒
๙	หอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (CCU)
๑๐	หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดระยะวิกฤต๑ (N.I.C.U.๑)
๑๑	หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดระยะวิกฤต๒ (N.I.C.U.๒)
๑๒	หอผู้ป่วยเด็กระยะวิกฤติ (PICU)
อายุรกรรม	
๑	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๑
๒	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๒
๓	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๓
๔	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๑

ที่	รายชื่อหอผู้ป่วย
๕	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๒
๖	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๓
๗	หอผู้ป่วยอายุรกรรมโรคเลือด /BMT
๘	หอผู้ป่วยอายุรกรรมโรคหัวใจ
๙	AIIR+RICU
สูติ-นรีเวชกรรม	
๑	หอผู้ป่วยสูติกรรม ๑
๒	หอผู้ป่วยสูติกรรม ๒
๓	หอผู้ป่วยนรีเวชกรรม
ศัลยกรรม	
๑	หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง ๑
๒	หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง ๒
๓	หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๑
๔	หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๒
๕	หอผู้ป่วยศัลยกรรมระบบปัสสาวะ
๖	หอผู้ป่วยศัลยกรรมโรคหัวใจและทรวงอก
๗	หอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ
๘	หอผู้ป่วยศัลยกรรมระบบประสาท ๑
๙	หอผู้ป่วยศัลยกรรมระบบประสาท ๒
๑๐	หอผู้ป่วยศัลยกรรมตกแต่งและศัลยกรรมเด็ก
ศัลยกรรมกระดูกและข้อ	
๑	หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อชาย ๑
๒	หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อชาย ๒
๓	หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อหญิง
กุมารเวชกรรม	
๑	หอผู้ป่วยทารกแรกเกิด

ที่	รายชื่อหอผู้ป่วย
๒	หอผู้ป่วยเด็กเล็ก+เด็กเล็กพิเศษ
๓	หอผู้ป่วยเด็กโต
๔	หอผู้ป่วยเคมีบำบัดเด็ก
หอผู้ป่วยพิเศษ	
๑	หอผู้ป่วยพิเศษอาคาร ๑๒๐ เตียง ชั้น ๕
๒	หอผู้ป่วยพิเศษอาคาร ๘ ชั้น ๕ (๑๑๔/๕)
๓	หอผู้ป่วยพิเศษอาคาร ๘ ชั้น ๔ (๑๑๔/๔)
๔	หอผู้ป่วยพิเศษสิรินธร ชั้น ๓
๕	หอผู้ป่วยพิเศษรังสีรักษาและเคมีบำบัดชั้น ๔
๖	หอผู้ป่วยพิเศษรังสีรักษาและเคมีบำบัดชั้น ๕
๗	หอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์ ๒
๘	หอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์ ๓
๙	หอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์ ๔
อาคารรังสีรักษา	
๑	หอผู้ป่วยรังสีรักษาและเคมีบำบัดชั้น ๒
๒	หอผู้ป่วยรังสีรักษาและเคมีบำบัดชั้น ๓
Unit	
๑	หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง(Stroke Unit)
๒	หอผู้ป่วยผู้ป่วยไฟไหม้น้ำร้อนลวก (Burn Unit)
๓	หอผู้ป่วยโรคกระดูกไขสันหลัง (Spine Unit)
อื่นๆ	
๑	หอผู้ป่วยจักษุ
๒	หอผู้ป่วยหู คอ จมูก
ห้องคลอด	
๑	ห้องคลอด

ผลงานเด่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 – ปัจจุบัน



รางวัลคุณภาพ

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาล ฉบับฉลองสิริราชสมบัติ ครบ ๖๐ ปี ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย ความสำเร็จนี้เกิดขึ้นจากความมุ่งมั่นและความพยายามอย่างต่อเนื่องของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่นทุกคน

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้รับการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation: HA)

Accreditation ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๔๕ – ๙ มกราคม ๒๕๔๗

Re-accreditation ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ – ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๐

Re-accreditation ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

Re-accreditation ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

Re-accreditation ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

Re-accreditation ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

Re-accreditation ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



สำนักงานประกันสังคม

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานพยาบาลในดวงใจ

จากสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๔๙ ๒๕๕๐ ๒๕๕๒ ๒๕๕๖

และได้รับรางวัลที่ ๑ ในฐานะที่เป็นสถานพยาบาลที่มีจำนวนผู้ประกันตนเลือกเกิน ๑๐๐,๐๐๐ คน

เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘



โรงพยาบาลขอนแก่น
ได้รับรางวัล “หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม
จากกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๕๐ ๒๕๕๖ ๒๕๕๗ และ ๒๕๖๐



โรงพยาบาลขอนแก่น
ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ด้านนันทนาการ ปี ๒๕๕๖
จากกรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา



รางวัลชนะเลิศ United Nations Public Awards ขององค์การสหประชาชาติ

พ.ศ.๒๕๕๖

The Final Round : New Life New Look New Thalassemia Patients

different

The Second Round : Enhancing the collaboration and integration among
organization to provide services to support children with autism in Khon
Kaen province, Thailand

- พ.ศ.๒๕๕๗** 1st Place Winner : One Stop Crisis Centre : OSCC
Category 4 : Promoting gender responsive delivery of public services
 พิธีรับมอบรางวัลฯ ในงานประชุม : 2014 United Nations Public Service Forum, Day and Awards Ceremony ณ Korea International Exhibition Center (KINTEX) Seoul, Republic of Korea วันที่ ๒๓ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗
The Second Round: The development of improving the participation of network parties in order to prevent road accident, Khon Kaen Province
- พ.ศ.๒๕๕๘** โรงพยาบาลขอนแก่นได้รับรางวัล United Nations Public Awards 2015 : UNPSA 2015 เป็นรางวัลรองชนะเลิศ สาขาบริการสาธารณะ ด้านการส่งเสริมตอบสนองความเสมอภาคทางเพศ เรื่อง ทางด่วนพิเศษสำหรับสตรีตั้งครรภ์เสี่ยงสูงเขตสุขภาพที่ ๗ fast track service for high risk pregnancy health service region ๗ จากองค์การสหประชาชาติ ณ เมืองเมลเบิร์น ประเทศโคลัมเบีย และพญ.จิตติพร สิริวิชชัย หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม โรงพยาบาลขอนแก่นและทีมงาน ได้รับการแสดงความยินดี จาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ณ ตึกสันติไมตรีทำเนียบรัฐบาล เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘



รางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ ระดับดีเด่น

- พ.ศ.๒๕๕๗** การพัฒนาการบริการที่เป็นเลิศ ผลงานเรื่อง “การพัฒนาระบบทางด่วนพิเศษ สำหรับสตรีตั้งครรภ์ความเสี่ยงสูง (High Risk Pregnancy) เขตสุขภาพที่ ๗”
- พ.ศ.๒๕๕๖** บูรณาการการบริการที่เป็นเลิศ ผลงานเรื่อง “การพัฒนาระบบมีส่วนร่วมของภาคเครือข่ายในการป้องกันอุบัติเหตุทางถนนจังหวัดขอนแก่น”
 บูรณาการการบริการที่เป็นเลิศ ผลงานเรื่อง “ผลการบูรณาการการช่วยเหลือเด็กและสตรีในภาวะวิกฤติจากความรุนแรงทางเพศและตั้งครรภ์ไม่พร้อม ในพื้นที่ร้อยแก่นสารสินธุ์”
- พ.ศ.๒๕๕๕** นวัตกรรมบริการที่เป็นเลิศ ผลงานเรื่อง “คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อผู้ป่วยอัลสไซเมอร์” บูรณาการการบริการที่เป็นเลิศ ผลงานเรื่อง “การพัฒนาระบบบริการสุขภาพบุคคลออทิสติกสู่ชุมชนอยู่ดีมีสุข”

สรุปผลงานเด่น





โรงพยาบาลขอนแก่น
Khon Kaen Hospital



PNC การดูแลรักษาผู้ป่วยบาดเจ็บกระดูกสันหลังและไขสันหลัง

พิธีรับประกาศนียบัตรการรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ ในการประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ 23 ในวันที่ 17 มีนาคม 2566 ณ ศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรัม เมืองทองธานี



โรงพยาบาลขอนแก่น
Khon Kaen Hospital



ได้รับมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ PNC stroke จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ในงานประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 20 "Change and Collaboration for Sustainability" เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562



โรงพยาบาลขอนแก่น
Khon Kaen Hospital



PNC ; เครือข่ายอุบัติเหตุจังหวัดขอนแก่น และโรงพยาบาลขอนแก่น ปีงบประมาณ 2560



โรงพยาบาลขอนแก่น
Khon Kaen Hospital

โรงพยาบาลขอนแก่น ผ่านการรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จำนวน 3 ระบบ

วันที่ 17 มีนาคม 2566 นพ.เกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น นำทีมคณะผู้บริหาร รับมอบประกาศนียบัตรสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) 3 ระบบ ได้แก่

- 1) การดูแลรักษาผู้ป่วยบาดเจ็บกระดูกสันหลังและไขสันหลัง
- 2) การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
- 3) ระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยบาดเจ็บ



ในงานประชุมวิชาการประจำปี HA National forum ครั้งที่ 23
ระหว่างวันที่ 14 - 17 มีนาคม 2566 ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี
ซึ่งในงานประชุมวิชาการครั้งนี้ โรงพยาบาลขอนแก่นได้รับเชิญให้ร่วมแสดงผลงานวิชาการ
ภายใต้แนวคิด **Synergy for Safety and Well-Being** จำนวน 1 บูธ 9 โปสเตอร์
และมีผลงานที่ได้รับคัดเลือกให้นำเสนอ จำนวนทั้งหมด 6 เรื่อง
โดยแบ่งเป็นนำเสนอประเภทโปสเตอร์ จำนวน 3 เรื่อง
และนำเสนอประเภทงานวิจัย จำนวน 3 เรื่อง







โรงพยาบาลขอนแก่นได้รับโล่รางวัล “โรงพยาบาลที่เฝ้าระวังรับบริจาคดวงตา และจัดเก็บดวงตาจากผู้เสียชีวิตมากที่สุด เป็นลำดับ 3 ของประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2563”

จากศูนย์ดวงตาสภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2565
 ในงานพิธีทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่ ผู้บริจาคดวงตา เนื่องในโอกาส วันศูนย์ดวงตาสภากาชาดไทย




โรงพยาบาลขอนแก่นได้รับโล่รางวัล **WSO ANGELS AWARDS 2021**
 จากสถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์
 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร





มหกรรมการจัดการความรู้จากบทเรียนโควิด 19
 และโครงการประชุมวิชาการ
 “การบูรณาการปัญญาเพื่อฟื้นคืนชีพหลังวิกฤตการณ์โควิด 19”
 (Integration of Wisdom for Reviving After COVID-19 Crisis)
 กันยายน 2565

Smart Heart Application

ผลงานวิชาการดีเด่น ประเภทนำเสนอด้วยวาจา (oral presentation) สาขาการพยาบาล เรื่อง
 การพัฒนา “Smart Heart Care Application” ในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ใน
 งานประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุขประจำปี 2565
 ระหว่างวันที่ 14-16 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา


รางวัลดีเด่น Good in Change
 ประจำปี 2564 **นพ. สุทธิเทพ ดวงคร และคณะ** โรงพยาบาลขอนแก่น
 ผลงาน พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (Acute Myocardial Infarction : AMI)



รางวัลดีเด่น Good in Change ประจำปี 2564 “ผลการพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (Acute Myocardial Infarction : AMI) โรงพยาบาลขอนแก่น” ประเภท โรงพยาบาลภาครัฐตติยภูมิ จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)


ผลงานวิชาการดีเด่น
 ประเภทนำเสนอด้วยวาจา (oral presentation) สาขาการพยาบาล เรื่อง
 การพัฒนา “Smart Heart Care Application” ในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ใน
 งานประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุขประจำปี 2565
 ระหว่างวันที่ 14-16 กันยายน 2565 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติอิมเมคซ์ไฮแลนด์ 60 ปี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา




โรงพยาบาลขอนแก่นได้รับรางวัล “SMART LAB & X-RAY AWARD”
 ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี






ความภาคภูมิใจ
“Newsweek” ได้จัดอันดับโรงพยาบาลที่ดีที่สุดในโลก ประจำปี 2565

โรงพยาบาลที่ดีที่สุดในประเทศไทย
The World's Best Hospitals 2022

- อันดับที่ 2 ของ sw.สังกัด สป.
- อันดับ 24 ของประเทศ

5 โรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข
คิดอันดับ 30 โรงพยาบาลที่ดีที่สุดในประเทศไทย ปี 2565

อันดับ	ชื่อโรงพยาบาล	คะแนน
อันดับที่ 11	sw.ราชวิถี	75.04%
อันดับที่ 24	sw.ขอนแก่น	74.25%
อันดับที่ 25	sw.พุทธชินราช	74.19%
อันดับที่ 28	sw.สงขลา	74.09%
อันดับที่ 29	sw.หาดใหญ่	74.03%

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันที่จัดทำ 12 มิ.ย.65





โรงพยาบาลขอนแก่น
Khon Kaen Hospital

ประชาชนชาวขอนแก่น และเขตสุขภาพ สุขภาพดี มีอายุยืน

ศูนย์กลางการแพทย์
และสาธารณสุขที่เป็นเลิศ
ระดับนานาชาติ



ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



การจัดการระบบบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว ลดรอคอย
เข้าถึงแพทย์ได้ไว และง่ายขึ้น



พัฒนาระบบงานอย่างต่อเนื่องแบบไม่สิ้นสุด "ด้วยการ
ออกแบบระบบที่ดี และมีการนำเทคโนโลยีมาช่วย"



เจ้าหน้าที่ เป็นคนดี มีความสุข ตั้งใจ หมั่นเพียร ดูแลด้วยใจ



กิจกรรมเด่น ของโรงพยาบาลขอนแก่น
กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน เนื่องในวันสำคัญและเดือนเกิดของบุคลากร



กิจกรรมธรรมบรรยายภายในโรงพยาบาล



ธรรมสัญจรนอกสถานที่



กิจกรรมทำบุญประจำตึก/อาคารต่างๆ



กิจกรรมโครงการผู้บริหารห่วงใยใส่ใจบุคลากรในเทศกาลสงกรานต์



โรงพยาบาลขอนแก่น
Khon Kaen Hospital

โครงการผู้บริหารห่วงใยใส่ใจบุคลากร เทศกาล **สงกรานต์** ปี 2566

ด้วยโรงพยาบาลขอนแก่นจะจัดชุดสวัสดิการ
(บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ไข่ เครื่องดื่ม ขนมปังปิ้ง)

ในโครงการผู้บริหารห่วงใยใส่ใจบุคลากร ฯ
ให้กับหน่วยงานต่างๆ และศูนย์แพทย์ชุมชนในเครือข่าย
ที่มีเจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงาน **เป็นเวร เป็นผลัด**
ในระหว่างวันที่ 13 -17 เมษายน 2566
ซึ่งจะแจกจ่ายให้หน่วยงานต่างๆ **ในวันที่ 11 เมษายน 2566**







กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ จึงจะขอข้อมูลเดิมที่ได้แจกชุดสวัสดิการ
ในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2566 ในการจัดสรรชุดสวัสดิการให้หน่วยงานต่างๆ
หากมีหอผู้ป่วย/หน่วยงานที่เปิดให้บริการใหม่
หรือหน่วยงานใดมีข้อมูลบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงจากเดิม
(เฉพาะหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงานเป็นเวร เป็นผลัด ในช่วงเทศกาลสงกรานต์)
ขอให้แจ้งข้อมูลได้ที่กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โทร.1197
ชั้น 3 อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ภายในวันที่ 5 เมษายน 2566



กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี



กิจกรรมไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์และบวงสรวงพระภูมิเจ้าที่ในวันสงกรานต์ และปีใหม่ไทย ประจำปี

วันที่ 12 เมษายน 2566 ณ บริเวณสวนธรรมธาริน โรงพยาบาลขอนแก่น นำโดย นพ.เกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น คณะกรรมการบริหาร และคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น ร่วมกันจัดงาน “สงกรานต์วันครอบครัว วันผู้สูงอายุ และปีใหม่ไทย” โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปี 2566 เพื่อเป็นการสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่ กิจกรมภายในงาน ประกอบด้วย พิธีบูชาบวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ พระภูมิเจ้าที่ ในโรงพยาบาลขอนแก่น พิธีสรงน้ำพระพุทธรูป พิธีขอพรผู้บริหาร การมอบชุดสวัสดิการผู้บริหารห่วงใยใส่ใจบุคลากร กิจกรรมรณรงค์สงกรานต์กลับบ้านปลอดภัย กิจกรรมประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลขอนแก่น และการมอบชุดเยี่ยมไข้สำหรับผู้สูงอายุที่พักรักษาในโรงพยาบาลขอนแก่น



กิจกรรมไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์และบวงสรวงพระภูมิเจ้าที่ในวันสงกรานต์ และปีใหม่ไทย ประจำปี



กิจกรรมดนตรีในสวน



ดนตรีในสวน #26
the 26th music in garden KKH.
ศุกร์ 24 มี.ค. 2566

16.00 น. - 18.00 น.
© ลานกาแฟ cafe de kkh.
ชมออนไลน์ได้ที่เพจ
โรงพยาบาลขอนแก่น
(khon kaen hospital)



กิจกรรมเยี่ยมสำรวจภายใน (Internal survey) เพื่อกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพบริการภายในโรงพยาบาล



กิจกรรมพิธีการในวันสำคัญต่างๆ



เป้าหมายสำคัญขององค์กร

“ผ่านการประเมิน Advance Hospital Accreditation (AHA)”

จึงได้จัดกิจกรรมตีฆ้องร้องป่าว โรงพยาบาลขอนแก่นพร้อมรับ Preparation Survey “for AHA” ในครั้งนี้ เพื่อเป็นการสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบว่า โรงพยาบาลจะมีการ Preparation Survey ในเดือน มิถุนายน 2566 ซึ่งจะเข้าสู่การนับถอยหลังและตรวจสอบความพร้อมของทุกหน่วยงานว่ามีการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะของผู้เยี่ยมสำรวจ และมีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ การค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอหรือไม่ นอกจากนี้ยังเป็นโอกาสให้ทีมผู้บริหารได้พบผู้ปฏิบัติ เพื่อให้กำลังใจและแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคเพื่อพัฒนาและปรับปรุงร่วมกันต่อไป



เป้าหมายสำคัญขององค์กร

“ 3 P SAFETY ”

Khon Kaen Hospital



โรงพยาบาลขอนแก่น มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพด้วยมาตรฐานบริการสุขภาพขั้นก้าวหน้า ที่เรียกว่า ADVANCE HA ที่ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของผู้ป่วย ผู้ให้บริการ และผู้มาเยือนหรือประชาชน ครอบคลุมทุกพื้นที่ในโรงพยาบาล

จึงขอประกาศ “นโยบายด้านความปลอดภัย 3P SAFETY” ในการดูแลผู้ป่วย (PATIENTS) บุคลากร (PERSONNEL) และผู้มาเยือนหรือประชาชน (PEOPLE) เพื่อให้การดำเนินการใน ด้านความปลอดภัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทและและเป็นทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร โรงพยาบาลขอนแก่นจึงได้กำหนดเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

1.เหตุการณ์ที่จะไม่ยอมให้เกิดขึ้นในโรงพยาบาล (Zero events) ได้แก่

- ❖ การผ่าตัด ผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง ผิดหัตถการ
- ❖ การให้เลือด ผิดหมู่ผิดคน ผิดชนิด
- ❖ การแพ้ยาซ้ำ
- ❖ การนำส่งหรือจ่ายเด็กแรกคลอดในโรงพยาบาลผิดคน ผู้ป่วยเด็กหาย
- ❖ การมี SWAB หรืออุปกรณ์ค้างในร่างกายผู้ป่วย

2.เหตุการณ์ที่ไม่ยอมให้เกิดอันตรายต่อผู้รับบริการ (Harm Free Care) ได้แก่

- ❖ High alert drug error
- ❖ Injury from falling
- ❖ Venous thromboembolism (VTE)
- ❖ บุคลากรถูกทำร้าย

ชาวโรงพยาบาลขอนแก่น พร้อมมุ่งสู่วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางการแพทย์และสาธารณสุขที่เป็นเลิศระดับนานาชาติ”



ระเบียบสิทธิการลา

ข้าราชการ - ลูกจ้างประจำ - พนักงานราชการ - ลูกจ้างชั่วคราว - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ประเภทการลา	ข้าราชการ- ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข
ลาพักผ่อน	มีสิทธิลาพักผ่อน ๑๐ วันทำการ ปฏิบัติงานไม่ครบ ๑๐ ปี สะสมวันลาได้ ๒๐ วันทำการ ปฏิบัติงานครบ ๑๐ ปี ขึ้นไป สะสมวันลาได้ ๓๐ วันทำการ	มีสิทธิลาพักผ่อน ๑๐ วันทำการ สะสมวันลาได้ไม่เกิน ๕ วันทำการ (รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	มีสิทธิลาพักผ่อน ๑๐ วันทำการ ไม่มีสิทธิ สะสมวันลา	มีสิทธิลาพักผ่อน ๑๐ วันทำการ สะสมวันลา ได้ไม่เกิน ๕ วันทำการ (รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
ลาป่วย	มีสิทธิลาป่วย ๖๐ วันทำการ ป่วยเกิน ๖๐ - ๑๒๐ วันทำการเสนอผู้มีอำนาจจ่ายเงินเดือนระหว่างลา	มีสิทธิลาป่วย ๓๐ วันทำการ โดยได้รับค่าจ้าง ระหว่างลา และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงาน จากการลาป่วย จากกองทุน ประกันสังคมฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่า ด้วย ประกันสังคมฯได้ไม่เกิน ๑๘๐ วัน	มีสิทธิลาป่วย ๑๕ วันทำการโดยได้รับค่าจ้าง ระหว่างลา ปฏิบัติงานปีแรกมีสิทธิลา ๘ วันทำการและมีสิทธิได้รับเงิน สงเคราะห์การหยุดงานจากการลาป่วย จากกองทุน ประกันสังคมฯตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่า ด้วย ประกันสังคมฯได้ไม่เกิน ๑๘๐ วัน ลา โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ระหว่างลา (อยู่ที่ดุลยพินิจของหัวหน้า)	มีสิทธิลาป่วย ๔๕ วันทำการโดยได้รับค่าจ้าง ระหว่างลา และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุด งานจากการลาป่วย จากกองทุน ประกันสังคมฯตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขตาม กฎหมายว่าด้วย ประกันสังคมฯได้ไม่เกิน ๑๘๐ วัน
ลากิจส่วนตัว	มีสิทธิลากิจ ๔๕ วันทำการ และมีสิทธิลากิจเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ๑๕๐ วันทำการ	มีสิทธิลากิจ ๑๐ วันทำการ / ปังบประมาณ เข้าทำงานไม่ถึงหนึ่งปี ทอนสิทธิลงตามระยะเวลา (อยู่ที่ดุลยพินิจของหัวหน้า)		ลาโดยได้รับค่าจ้าง ๑๕ วันทำการ ปฏิบัติงานปีแรก ได้รับค่าจ้าง ๖ วันทำการ (อยู่ที่ดุลยพินิจของหัวหน้า)

ประเภทการลา	ข้าราชการ- ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข
ลาคลอดบุตร	มีสิทธิลาคลอด ๙๐ วัน โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา	มีสิทธิลาคลอด ๙๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา ได้ไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการ คลอดบุตรจากกองทุน ประกันสังคมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่า ด้วย ประกันสังคม	มีสิทธิลาคลอด ๙๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา ได้ไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการ คลอดบุตร จากกองทุน ประกันสังคมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วย ประกันสังคม	มีสิทธิลาคลอด ๙๐ วัน โดยได้รับค่าจ้าง ระหว่างลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิ ได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการ คลอดบุตรจากกองทุน ประกันสังคมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่า ด้วย ประกันสังคม
ลาช่วยเหลือ ภรรยา เลี้ยงดูบุตร	มีสิทธิลาไปช่วยเหลือ ภรรยาเลี้ยงดูบุตร ครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในช่วง การลาคลอดบุตรของ ภรรยา	ไม่มีสิทธิลา	ไม่มีสิทธิลา	ลาได้ ๑๕ วันทำการ ต่อ การคลอดบุตร ๑ ครั้ง มี สิทธิได้รับค่าจ้างระหว่าง ลา
ลากิจ -ลาพักผ่อน เพื่อเดินทางไป ต่างประเทศ	ผู้ที่ประสงค์ยื่นใบลา และบันทึก ข้อความไป ต่างประเทศก่อนวัน เดินทางอย่างน้อย ๓๐ วันทำการ	อิงระเบียบ ข้าราชการโดย อนุโลม	อิงระเบียบ ข้าราชการโดย อนุโลม	อิงระเบียบข้าราชการ โดยอนุโลม
ลาอุปสมบทหรือ ลา ไปประกอบพิธี ฮัจย์	มีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่ เกิน ๑๒๐ วัน ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน	มีสิทธิลาอุปสมบท ได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน ปฏิบัติงานมาไม่ น้อยกว่า ๔ ปี	ลาได้โดยไม่มีสิทธิ ได้รับค่าจ้าง ระหว่างลา	มีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่ เกิน ๑๒๐ วัน ปฏิบัติงาน มาไม่น้อยกว่า ๔ ปี
ลาติดตามคู่สมรส	ลาได้ไม่เกิน ๒ ปี กรณี จำเป็น ลาต่อได้อีก ๒ ปี แต่เมื่อรวมกันแล้ว ต้อง ไม่เกิน ๔ ปี ถ้าเกิน ๔ ปี ให้ลาออกจาก ราชการ	ไม่มีสิทธิลา	ไม่มีสิทธิลา	ไม่มีสิทธิลา

ประเภทการลา	ข้าราชการ- ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข
การลาไปศึกษา ฝึกอบรม	ตามหลักสูตร โดยได้รับ เงินเดือน ระหว่างลา	ไม่มีสิทธิลาศึกษา ลาฝึกอบรมได้ ตาม ความต้องการ ของ ส่วนราชการ	ไม่มีสิทธิลาศึกษา ลาฝึกอบรมได้ตาม ความ ต้องการของ ส่วนราชการ	ลาศึกษาไม่เกิน ๒ ปี แต่ ทั้งนี้ต้องมี ระยะการจ้าง งานก่อนครบสัญญาจ้าง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ต้องปฏิบัติ
ลาเข้ารับการตรวจ เลือก หรือ เข้ารับ การเตรียมพล	ตามหมายเรียก	ตามหมายเรียก	ตามหมายเรียก	ตามหมายเรียกต้องมา รายงานตัว ภายใน ๗ วัน ส่วนราชการหรือผู้ ได้รับ มอบหมายอาจขยายเวลา ให้ ไม่เกิน ๑๕ วัน

สิทธิประโยชน์/สวัสดิการ

สิทธิประโยชน์/สวัสดิการ	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	ลูกจ้าง ชั่วคราว รายเดือน	ลูกจ้าง ชั่วคราว รายวัน
๑.การลา	ตามตารางระเบียบสิทธิการลา หน้า ๑๙					
๒.เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาของบุตร	✓	✓				
๓.เครื่องราชอิสริยาภรณ์	✓	✓	✓			
๔.เงินกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ	ไม่ใช่ สวัสดิการ แต่เป็นการ บังคับ สำหรับ ข้าราชการ	กองทุน กสจ. สำหรับ ลูกจ้างประจำ		กองทุน สำรอง เลี้ยงชีพ พกส. (ภาคสมัครใจ)		
๕.ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๖.เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ การรักษาพยาบาล	✓	✓				
๗.เงินตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ (OT)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๘.ค่าเช่าบ้าน	กรณีขอย้าย/					

สิทธิประโยชน์/สวัสดิการ	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	ลูกจ้าง ชั่วคราว รายเดือน	ลูกจ้าง ชั่วคราว รายวัน
	โอนด้วย ตนเอง รพ.ชก. สงวนสิทธิ์ ไม่ให้เบิกค่า เช่าบ้าน					
๙. ที่จอดรถ	พิจารณาตามลำดับก่อน - หลังและความเหมาะสม					
๑๐. ค่าเครื่องดื่ม	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๑. เสื้อผ้า	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๒. เงินสวัสดิการ ของขวัญปีใหม่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๔. ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๕. ห้องพิเศษ เมื่อ เจ็บป่วย	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๖. การย้าย/โอน	✓	✓		✓		
๑๗. สวัสดิการเยี่ยมไข้ กรณีนอนพักรักษาตัวใน โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๘. เงินช่วยงาน ฌาปนกิจ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๙. เงินช่วยกรณี บุคลากรประสบภัยพิบัติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓



จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข




จรรยา ข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

f fanmoph
pr_moph
healthmoph
moph channel

จรรยาข้าราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๑

ชื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ



- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง/ผู้อื่น
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ราชการมากกว่าตนเอง
- รับผิดชอบต่อผลงานที่ทำได้ทำ
- ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ เสียสละ อุทิศเวลาแก่ราชการ จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐาน
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของการราชการ
- เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

จรรยาข้าราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๒

ยืนหยัดและยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง



- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช่อำนาจในการที่ไม่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน/การดำรงชีวิต
- มีสำนึกและไม่วินิจฉัยใดๆ กับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ หรือความก้าวหน้าของตน

จรรยาบรรณการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๓

ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
และมีจิตบริการต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค
เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง

ไม่กระทำการอื่นเป็นการช่วยเหลือ
อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่าง
ไม่เป็นธรรม

ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ก็นการฉ้อฉล
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

จรรยาบรรณการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๔

ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้



กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงาน
โดยเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่าย
ต่อการเข้าถึงข้อมูล

ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของราชการ
เพื่อถือประโยชน์ตนเอง/ผู้อื่น หรืออันจะเป็นภัยต่อ
ประชาชนและประเทศชาติ

จรรยาบรรณการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ
ใส่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว คุ้มค่า
และมีคุณภาพ โดยวิธีการที่ถูกต้อง
และเป็นธรรม

พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และ
ความชำนาญในการปฏิบัติงาน

ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน
กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม ที่เป็น
อุปสรรคต่อการบริการประชาชน

ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
ให้การทำงานบรรลุผลและเป็นประโยชน์
ต่อส่วนรวม

ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วม
ในการปฏิบัติราชการ

จรรยาบรรณการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๖

ดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณี
ที่ดีงามของสังคม บำเพ็ญการศาสนาเป็น
แนวทางการดำรงชีวิต

ซื่อสัตย์ สุจริต อดทนและมีความเพียร ใช้ความรู้
สติปัญญา คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันการดำเนิน ชีวิต

ดำรงตนอย่างพอเพียง ด้วยเหตุผล มีความรู้ตามหลักวิชาการ
มาพิจารณาอย่างรอบคอบ ดำเนินชีวิตประโยชน์ส่วนรวม

จรรยาบรรณการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ข้อ ๗

ปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ของคนไทย ๑๒ ประการ



- มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
- กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
- มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
- เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
- รู้จักดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

การแต่งกาย และเครื่องแบบปกติ ข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุข



กรมควบคุมโรค
สำนักโรคไม่ติดต่อ



การแต่งกายและเครื่องแบบปกติ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ กระทรวงสาธารณสุข

ชุดเครื่องแบบปกติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

เสื้อ กระโปรงหรือกางเกง (ชุดกากี)

หมวก



ชาย

หญิง

อินทรา



ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน



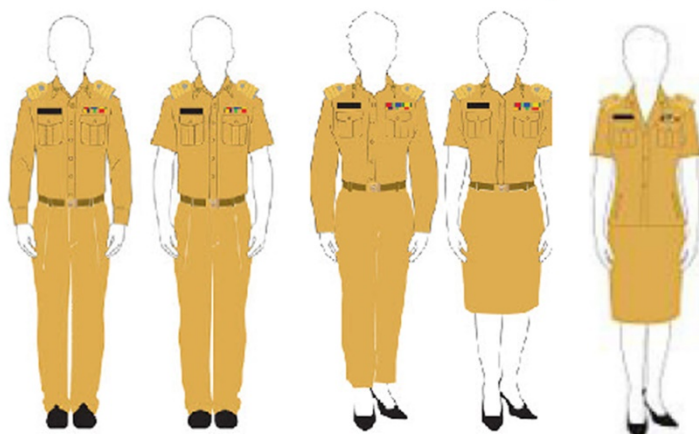
ลูกจ้างประจำ

รองเท้า



ชาย

หญิง



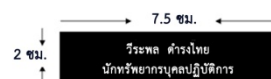
ชาย

หญิง

เครื่องหมายแสดงสังกัด



แพรแถบและป้ายชื่อ



สายเข็มขัดและหัวเข็มขัด



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ☎ 3893

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค