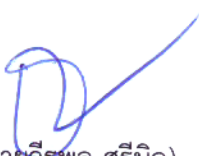


นโยบายกลุ่มงานสูตินรีเวชกรรมทางด้านการเรียนการสอน

- 1) ให้ความร่วมมือกับภาคส่วนรัฐบาล องค์กรวิชาชีพ แพทยสภา เครือข่ายสุขภาพต่างๆ เช่น โรงพยาบาลชุมชน ในการบริหารจัดการการเรียนการสอน
- 2) อาจารย์แพทย์จบใหม่ทุกคน ต้องเข้ารับการอบรมความรู้ด้านแพทยศาสตรศึกษา
- 3) อาจารย์แพทย์มีส่วนร่วมในการให้การฝึกอบรมควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานด้านบริการและวิจัย และกำหนดให้มีรางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน
- 4) ในกระบวนการฝึกอบรมแพทย์พี่เลี้ยง/แพทย์ประจำบ้าน
 - 4.1 เป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับของราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทยและแพทยสภา
 - 4.2 มีความโปร่งใสและเท่าเทียมทุกขั้นตอน ได้แก่ การรับสมัครและการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 - 4.3 กำหนดให้การะงานบริการของแพทย์พี่เลี้ยง/แพทย์ประจำบ้านไม่ได้มากกว่างานวิชาการ
 - 4.4 กำหนดให้มีค่าตอบแทน สวัสดิการ รวมถึงวันลาที่เหมาะสม
 - 4.5 กำหนดให้มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมด้วยอัตรา 1:1
 - 4.6 การแลกเปลี่ยนทางการศึกษากับสถาบันฝึกอบรมทั้งในและนอกประเทศรวมถึงการโอนย้ายผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระหว่างการฝึกอบรม ให้อิงตามนโยบายของราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทย และเกณฑ์ของแพทยสภา
 - 4.7 ไม่รับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีความพิการอันเป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม การปฏิบัติงานและการประกอบวิชาชีพ
 - 4.8 การปฏิบัติหน้าที่ของแพทย์พี่เลี้ยง/แพทย์ประจำบ้านนอกเหนือจากการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามมติของกลุ่มงาน
- 5) มีเสรีภาพทางวิชาการ ได้แก่ การตีพิมพ์ทางวิชาการ
- 6) สนับสนุนให้อาจารย์ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางการศึกษากับสถาบันฝึกอบรมอื่นๆ ทั้งในและนอกประเทศ
- 7) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) ภายใต้กฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลงนาม



(นายธีรพล ศรีนิล)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม