



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลขอนแก่น
เลขที่ 108715
วันที่ - 8 ก.ย. 2566
เวลา 14:06 น.

ส่วนราชการ สำนักงานควบคุมภายใน โรงพยาบาลขอนแก่น โทร. ๓๖๓๑

ที่ ขก ๐๐๓๓.๑๓๑/ ๑๒๔

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

อ้างถึง ประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ได้มีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ จัดให้มีระบบควบคุม กำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัย

ในการนี้ งานควบคุมภายใน จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานที่หน้าเว็บไซต์ โรงพยาบาลขอนแก่น ต่อไป

Handwritten signature

(นายสุรสิทธิ์ วัชรสุขโพธิ์)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ

หัวหน้างานควบคุมภายใน

เรียน ผู้อำนวยการฯ

เพื่อโปรดทราบ

Handwritten signature

(นายวิษณุพล ตันตสุระ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- 8 ก.ย. 2566

Handwritten signature
(นายนิสิต เสนไสย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

11 ก.ย. 2566

Handwritten signature

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

13 ก.ย. 2566

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลขอนแก่น

มาตรการ	การดำเนินการกำกับ ติดตาม	ผลการกำกับติดตาม
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่าง ๆ	๑. แจ้งเวียนเรื่องมาตรการป้องกัน ๒. สร้างจิตสำนึกการไม่รับ เรียก หรือยอมรับ ของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน ๓. ให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีระบบ ควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ๔. หากพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ซึ่งฝ่า ฝืนมาตรการ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น	๑. บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อัน ควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง กฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ๒. บุคลากรทุกระดับแสดงความปรารถนา ดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปี ใหม่การแสดงการต้อนรับ การแสดงความ ยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพรการลง นามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อ สังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา แทน การให้หรือรับของขวัญ และถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓. ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต/รับ สินบนในการให้ และรับ ของขวัญ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. แจ้งเวียนเรื่องมาตรการป้องกัน ๒. ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้อง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐, ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ๓. หากพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ซึ่งฝ่า ฝืนมาตรการ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น	๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข และประกาศ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยเคร่งครัด ไม่พบ รายงานการรับสินบน ข้อร้องเรียน หรือ การกระทำผิดของบุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับการรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ	การดำเนินการกำกับ ติดตาม	ผลการกำกับติดตาม
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	๑. แจ้งเวียนระเบียบ มาตรการที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๒. มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๓. รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม คณะกรรมการบริหารทุกเดือน	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและ ทรัพย์สิน บริจาคของหน่วยงานบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและ แก่ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ของ รัฐใน สังกัด สำนักงานสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา มาตรการการจัดหาพัสดุ	๑. แจ้งเวียนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ กระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แนวทางปฏิบัติการใช้รถราชการ การ เบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา การจัดหา พัสดุ ของโรงพยาบาลขอนแก่น ๒. ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติ คณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุข และประกาศ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยเคร่งครัด	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. มีการดำเนินงานตามแนวทาง ปฏิบัติการใช้รถราชการ การเบิก ค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา การ จัดหาพัสดุ ของโรงพยาบาลขอนแก่น ๓. ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล	๑. แจ้งเวียนแนวทางการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาลสังกัดสาธารณสุข ๒. มีคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาล ขอนแก่น ๓. มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผล และรายงานการดำเนินการ	๑. มีการดำเนินการตามแนวทางการ ป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล สังกัดสาธารณสุข ๒. ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตเกี่ยวกับ การจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาล ขอนแก่น



ประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการให้สัตยาบันเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลขอนแก่น จึงประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่าง ๆ

๑.๑ บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา

๑.๒ ให้บุคลากรทุกระดับแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา แทนการให้หรือรับของขวัญ และถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ ไม่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุโดยมิชอบ เพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดหาพัสดุ และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒.๔ หากพบว่ามีพฤติการณ์ทุจริต หรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงานบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา มาตรการการจัดหาพัสดุ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๒ ดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติการใช้ราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา การจัดหาพัสดุ ของโรงพยาบาลขอนแก่น

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑ ให้ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๒๘๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

๕.๒ ดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติการรับส่วนของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน ของโรงพยาบาลขอนแก่น

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

ให้ดำเนินการตามแนวทางการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลสังกัดสาธารณสุข ดังนี้

๖.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร. ๑๐๑๒.๒/๒๙ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ และสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร. ๑๐๑๒.๒/๓๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๖.๒ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๖.๓ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๖.๔ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. การกำหนดกลไกการกำกับติดตาม

๗.๑ ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืน เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดชอบทางละเมิด แล้วแต่กรณี โดยให้ผู้บังคับบัญชารายงานตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการ แล้วละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัยด้วย

/๗.๒ ให้ทุกหน่วยงาน...

๗.๒ ให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีระบบควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงาน และ
สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น		
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานควบคุมภายใน		
วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖		
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน		
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)		
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน		
๒. หนังสือเสนอผู้บริหารทราบ		
Link ภายนอก :		
หมายเหตุ :		
.....		
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง	ผู้อนุมัติรับรอง
วิลาวัลย์ นาพันธ์โสภา	สุรสิทธิ์ วัชรสุขโพธิ์	พรชัย คำเพ็งใจ
(นางวิลาวัลย์ นาพันธ์โสภา)	(นายสุรสิทธิ์ วัชรสุขโพธิ์)	(นายพรชัย คำเพ็งใจ)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	หัวหน้างานควบคุมภายใน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖	วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ
		โรงพยาบาลขอนแก่น
		วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่		
นฤดิเนตร ปิงวัง		
(นายณฤดิเนตร ปิงวัง)		
นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖		