



โรงพยาบาลขอนแก่น	
เลขรับ.....	142107
วันที่	30 พ.ย. 2565
เวลา	14:54 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานควบคุมภายใน โรงพยาบาลขอนแก่น โทร. ๓๖๓๑

ที่ ขก ๐๐๓๓.๑๓๑/ ๑๕๖ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งงานควบคุมภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ในการนี้ สำนักงานควบคุมภายใน จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการฯ

- เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม
ในเอกสารและหนังสือที่แนบ
มาพร้อมนี้

(นายวิษณุพล ตันท์สุระ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

30 พ.ย. 2566

(นายปกรณ์ นาระศล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้างานควบคุมภายใน

(นายนิสิต เสนไสย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

30 พ.ย. 2566

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

30 พ.ย. 2566



โรงพยาบาลขอนแก่น
KHON KAEN HOSPITAL

แผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงและมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและยกระดับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
 ๒. เพื่อพัฒนาระบบและระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
 ๓. เพื่อสร้างความร่วมมือ
- กลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างและพัฒนา
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างหน่วยงาน

การกำหนดแนวทาง

ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการเหตุจริตและประพตติมิชอบ โรงพยาบาลขอนแก่น


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ปฏิบัติการ/โครงการ ให้ผู้พัฒนาระบบและพฤติกรรมสื่อสังคมออนไลน์					
1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลขอนแก่น	1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้วิถีการดูแลสุขภาพตนเองให้มีความสุขกาย สุขภาพจิตที่ดี มีการนำธรรมะนั้นมาจิตใจ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีและความสุขในการทำงาน	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนต่อการกระทำผิดความผิดที่ขาดคุณธรรม	พ.ย. 2566 – ก.ย. 2567	- กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - คณะกรรมการชมรม ศรัทธาทำ
1.2 โครงการขรมนิเทศแนวใหม่	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่บรรจุใหม่ทุกคน	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	- กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.3 กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของกรรมาธิการหน้าพรรคการเมือง และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาพร้อมหรืออาจไม่น่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร และบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>1. มีกิจกรรมประกาศเจตนาพร้อมกันในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> <p>2. มีกิจกรรมประกาศเจตนาพร้อมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>ต.ค. 2566 – มี.ค. 2567</p>	<p>- สำนักงานควบคุมภายใน</p>
<p>1.4 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายป้องกันการทำ ความผิดทางวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาล ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551</p>	<p>1. เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการมีวินัย</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประเพณีส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>บุคลากรทุกระดับ</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567</p>	<p>- งานนิติการ</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงานกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.5 สนับสนุนการดำเนินงานตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงถึงเจตนาจริงหรือความน่าจะเป็นปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร และบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>1. มีกิจกรรมประกาศเจตนาความร่วมมือกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาฯ 2. มีการประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567</p>	<p>- กลุ่มงานพัสดุ - สำนักงานควบคุมภายใน</p>
<p>2. ป้องกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>					
<p>2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการความเสี่ยง โรงพยาบาลขอนแก่น</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>บุคลากรทุกระดับ</p>	<p>1. บุคลากรมีความรู้สามารถลงข้อมูลความเสี่ยงในโปรแกรม HRMS ได้</p>	<p>ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567</p>	<p>- งานบริหารจัดการความเสี่ยง</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงานกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ อย่างรอบด้าน และช่วยเพิ่มการวางแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	- สำนักงานควบคุมภายใน


..... ผู้เสนอแผน

(นายปกรณ์ นரசคล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
หัวหน้างานควบคุมภายใน
29 พ.ย. 2566


..... ผู้อนุมัติแผน
(นายเกียรติศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
30 พ.ย. 2566

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานควบคุมภายใน

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ผู้อนุมัติรับรอง

วิลาวัลย์ นาพันธ์โสภา

ปกรณ์ นาระศล

จุฑามาศ เถาว์ชาติ

(นางวิลาวัลย์ นาพันธ์โสภา)

(นายปกรณ์ นาระศล)

(นางจุฑามาศ เถาว์ชาติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมภายใน

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ปฏิบัติการคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร

ทางราชการโรงพยาบาลขอนแก่น

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นฤธิเนตร ปิงวัง

(นายนฤธิเนตร ปิงวัง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖