



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขอนแก่น โทร. ๑๒๓๔  
ที่ ขก ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/๑๙๕ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง แจ้งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงานพิเศษ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารจัดการ ติดตามและประเมินผลงาน แผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ((HRH Transformation) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี และระยะ ๒ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรทุกหน่วยงานทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

๑๐.

๑๐.

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

๑๐๑  
๑๐  
๑๐



ประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารจัดการ ติดตามและประเมินผลงาน แผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ (HRH Transformation) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี และระยะ ๒ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ วางแผนกำลังคน สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังคน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มของข้าราชการประเภทต่างๆ ได้แก่ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๒. การสรรหา

๒.๑ ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่างและความต้องการจ้างบุคลากรให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากหน่วยงาน ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และได้คนที่มีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. การพัฒนา

๓.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล และเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ จัดทำข้อมูลพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนา

*Jan*

#### ๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ ส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล บุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOHP)

๔.๓ ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร การดำเนินงานตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

#### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาล ขอนแก่นโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะต้องเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วไปกันผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียมกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น**  
**ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น**  
**เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น		
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p style="text-align: center;">๑. นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>Link ภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p>		
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง	ผู้อนุมัติรับรอง
นางณัฐกฤตา ศรีมนตรี (นางนางณัฐกฤตา ศรีมนตรี) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	วรรณกร แพงกระโทก (นางวรรณกร แพงกระโทก) หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	วรรณกร แพงกระโทก (นางวรรณกร แพงกระโทก) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ โรงพยาบาลขอนแก่น วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่		
มนเทียร วชิระบุญจุมพงษ์ (นายมนเทียร วชิระบุญจุมพงษ์) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗		

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น**  
**ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น**  
**เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**