

นโยบายและทิศทางการบริการในระบบสุขภาพ

โรงพยาบาลขอนแก่น

นางพินรัฐ จอมเพชร รักษาการหัวหน้าพยาบาล

โรงพยาบาลขอนแก่น



นโยบายและทิศทาง การดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข

นพ.โอภาส การณ์ภวีนพงศ์ ปลัดสธ. ดำรงตำแหน่ง ปี 2566-2568



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์ยงยศ สรสมวุฒิ
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์พงษ์เกษม ไข่มุกด์
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นโยบายมุ่งเน้น ปี 2566

นายอนุทิน ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

คนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมั่นคง (Health for Wealth)



สู่เป้าหมาย

“ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง
ประเทศไทยแข็งแรง”



1

ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น

- เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและชุมชน โดย 3 หมอ และการแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- สร้างโอกาสเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของรัฐ อย่างเป็นธรรม สะดวก และรวดเร็ว
 - โรงพยาบาลของประชาชน • บริการสุขภาพไร้รอยต่อ • ดูแลองค์รวมทั้งกายและจิต
 - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังเพื่อพัฒนาโรงพยาบาล



2

ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง

- ปรับเปลี่ยนการสื่อสารสุขภาพให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย
- ชุมชนเข้มแข็งร่วมพลังสร้างสุขภาพดี
- สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนมีส่วนร่วมดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว ทั้งกายและใจ

3



ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง

- ส่งเสริมให้สูงวัยอย่างแข็งแรง
- บูรณาการดูแลผู้สูงอายุทั้งร่างกาย จิตใจ ภาวะสมองเสื่อม
- สนับสนุนโรงพยาบาลทุกระดับให้มีคลินิกผู้สูงอายุ สามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกยิ่งขึ้น

4



นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สนุนโพรและภูมิปัญญาไทยการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก
- ขยายสู่การเป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของภูมิภาคและประชาคมโลก

5



ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชน

- พัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน ที่มีมาตรฐานและธรรมาภิบาล เชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ ให้ประชาชนได้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพตนเอง สามารถใช้บริการสาธารณสุขได้ทุกที่อย่างต่อเนื่อง



นโยบายมุ่งเน้น ปี 2566

ดร.สาธิต ปิตุเตชะ

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

“ดูแลกาย รักษาใจ สร้างภูมิคนไทย ก้าวต่อไปแข็งแรง”



ส่งเสริมการดูแลสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัยให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

- ส่งเสริมและดูแลให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี ทุกช่วงวัย เริ่มตั้งแต่มารดาและการก เด็กปฐมวัย วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน และผู้สูงอายุ
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) เพื่อให้สามารถดูแลตัวเองได้ (Self-care)
- ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ อสม. ให้เป็น Smart อสม. เพื่อดูแลและให้ข้อมูลประชาชนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ



สร้างเสริมสุขภาพเชิงป้องกันให้กับประชาชน

- ส่งเสริมให้ประชาชนมีกิจกรรมทางกายและการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน โดยการใช้หลัก 3 อ. (อาหาร ออกกำลังกาย และอารมณ์)
- สนับสนุนการบริโภคอาหารเป็นยา เน้นการบริโภคอาหารและสมุนไพรที่เป็นประโยชน์ต่อร่างกายและยกระดับและสร้างภูมิคุ้มกันให้ร่างกาย
- ส่งเสริมให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้มีการออกกำลังกาย (โครงการก้าวทำใจ) เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรง
- ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ อสม. ให้เป็น Smart อสม. เพื่อดูแลและให้ข้อมูลประชาชนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพเชิงป้องกัน



ผลักดันการใช้ทรัพยากรสาธารณสุขเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการบริโภคผักพื้นบ้านและสมุนไพรไทยตามนโยบายอาหารเป็นยา
- ส่งเสริมการใช้และพัฒนาสมุนไพรภายในประเทศและผลิตภัณฑ์การแพทย์แผนไทย เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสนับสนุนการส่งออกเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ
- ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและยกระดับให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (medical hub)



พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้สามารถลงทุนและดำเนินธุรกิจสุขภาพในประเทศ โดยมีมาตรการลดขั้นตอน Fast Track
- ส่งเสริมการให้บริการและอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้ามาใช้บริการระบบสุขภาพในประเทศ
- ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้มาลงทุนในพื้นที่ EEC โดยสร้างความเชื่อมั่นด้านระบบบริการสาธารณสุข
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการขออนุญาตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการแต่คงไว้ซึ่งความปลอดภัย คุณภาพและประสิทธิผลของผลิตภัณฑ์

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**“สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย”**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

ท ทำทันที

ท ทำต่อเนื่อง

ท ทำและพัฒนา



**เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้
ด้านสุขภาพในทุกมิติ**

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน”
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข ของประเทศในอนาคต

**ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และ
สุขภาพนานาชาติ**

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

**พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต
ในการทำงานที่ดีขึ้น**

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

	นโยบายรรมต.สธ. 2566 “คนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมั่นคง”	นโยบาย รongารมต.สธ. 2566 “ดูแลกาย รักษาใจ สร้างภูมิคนไทย ก้าวต่อไป แข็งแรง”	นโยบายปลัด สธ. 2566-2568 “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย”
1	ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ ได้มากขึ้น	สร้างเสริมสุขภาพเชิงป้องกันให้กับ ประชาชน	เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้ ด้านสุขภาพในทุกมิติ
2	ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพ เพื่อคนไทยแข็งแรง	ผลักดันการใช้ทรัพยากรสาธารณสุขเพื่อ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	ยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราตายโรค สำคัญ
3	ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่าง เป็นระบบและทั่วถึง	พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ	ผลักดันการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขสู่ยุค ดิจิทัล
4	นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	ส่งเสริมการดูแลสุขภาพประชาชนทุกช่วง วัย ให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี	ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ
5	ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชน		ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ และ สุขภาพนานาชาติ
6			พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดีขึ้น

พัฒนาระบบสาธารณสุขเข้มแข็ง
สร้างความมั่นคงทางสุขภาพยิ่งขึ้น
“สุขภาพคนไทย **เพื่อ** สุขภาพประเทศไทย”



1 เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

เพื่อให้ประชาชน

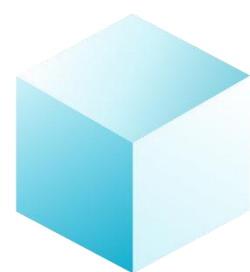
• ใ่วางใจ

ต่อการเข้ารับบริการ
กระทรวงสาธารณสุข

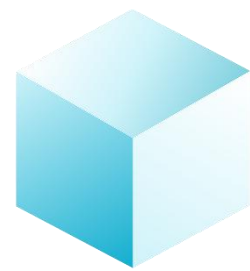
• เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร

ถูกต้องรวดเร็ว

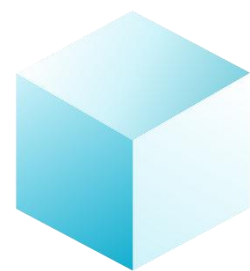
2 ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ



เพิ่มศักยภาพ 3 หมอ ดูแลแบบ ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ



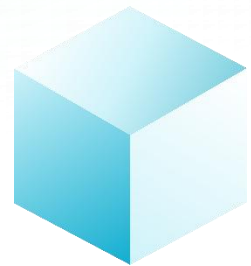
ปรับโฉมเป็น โรงพยาบาลของประชาชน เข้าถึงง่าย สะดวก ลดแออัด
บริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ



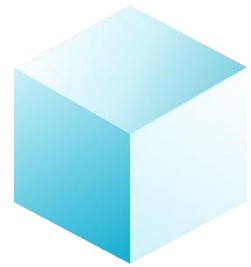
เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและ เครือข่าย ไร้รอยต่อ “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”



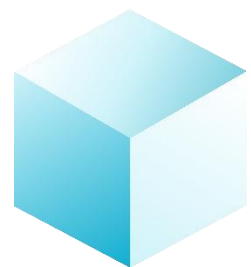
③ **ผลักดันการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล**



ใช้การแพทย์ทางไกล ลดการเดินทาง ลดค่าใช้จ่ายประชาชน



พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพ



พัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

4

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

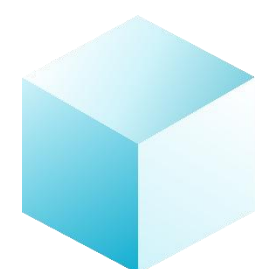
บูรณาการทุกภาคส่วน
เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉิน
ทางการแพทย์และสาธารณสุข

5

ส่งเสริมให้ประเทศไทย เป็นศูนย์กลางทาง การแพทย์ และสุขภาพนานาชาติ

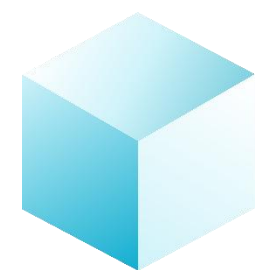
เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ บริการ และ
ผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพร
ภูมิปัญญาไทย และ
การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

⑥ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น



เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรด้วย 4T

- Trust
- Teamwork & Talent
- Technology
- Targets



บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น

- Work Life Balance



วิสัยทัศน์: ศูนย์กลางการพยาบาล ที่เป็นเลิศระดับนานาชาติ

4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 พันธกิจ 6 เป้าประสงค์

ค่านิยม : Core Value

ใฝ่เรียนรู้	สู่บริการเลิศ	เชิดชูคุณธรรม
-------------	---------------	---------------

4 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategies)

S1 : ศูนย์กลางการพยาบาล ชั้นสูงดิจิทัลระดับนานาชาติ	S2 : ศูนย์กลางวิจัยและพัฒนา ทางการพยาบาลชั้นสูง ระดับนานาชาติ	S3 : พัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรพยาบาล สู่องค์การสมรรถนะสูง	S4 : ปฏิรูประบบสารสนเทศทางการพยาบาล ดิจิทัล สู่วัฒนธรรมความปลอดภัย และความรอบรู้ด้านสุขภาพ
---	--	--	---

5 พันธกิจ (Missions)

M1 : ยกระดับบริการทางการ พยาบาลแบบองค์รวมที่มีคุณภาพสูง ทันสมัย และครบวงจร	M3 : วิจัยและพัฒนา สู่การผลิต บุคลากรทางการพยาบาลเฉพาะ ทางชั้นสูง	M4 : พัฒนานวัตกรรมการบริหาร ทางการพยาบาล	M5 : พัฒนาคู่ความร่วมมือทางการ พยาบาล และเครือข่ายระดับนานาชาติ
--	---	---	--

Organization success :

6 เป้าประสงค์ (Purposes)

4. EFFICIENCY (ประสิทธิภาพ)

P1	World Standard Nursing	P2	High Quality Precision Nursing Care
----	------------------------	----	-------------------------------------

3. EQUITY (เท่าเทียม)

P4	นำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพบริการ วิชาการ บริหารจัดการ และการจัดการเรียน การสอนทางการพยาบาล	P6	ชุมชนนักปฏิบัติในการจัดการความรู้ทางการพยาบาลดิจิทัล (CoP Digital)
----	--	----	--

2. SUFFICIENT (เพียงพอ)

P5	ผู้จบการศึกษาและฝึกอบรมมีสมรรถนะทางการพยาบาลเฉพาะทางชั้นสูง สามารถบริหารโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
----	---

1. SAFETY (ปลอดภัย)

P3	ผู้ใช้บริการปลอดภัยสูงสุด เชื่อมั่น ไว้วางใจ และประทับใจ ในคุณภาพบริการทางการพยาบาล
----	---

กำหนดเป้าหมายการทำงาน ปี 2566-2569

พัฒนาคน พัฒนาคูณภาพอย่างยั่งยืน

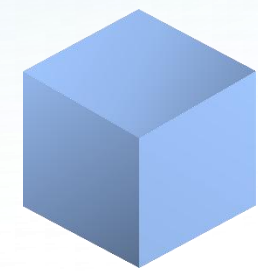
ประกันคุณภาพการพยาบาล

เป้าประสงค์

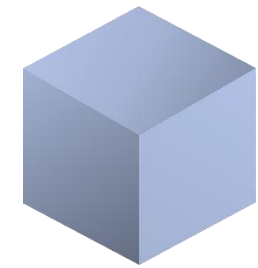
- **ผู้ใช้บริการ** ปลอดภัยสูงสุด เชื่อมั่น ไว้วางใจ และประทับใจ
- **บุคลากรพยาบาล** เพียงพอ ผูกพัน มีสมรรถนะ นำองค์ความรู้มาพัฒนางาน และปลอดภัย
- **องค์กรพยาบาล** บริหารจัดการมีคุณภาพสูง



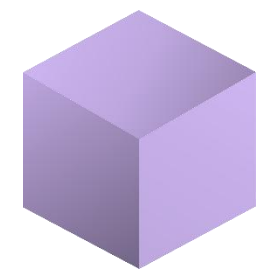
พัฒนาคน พัฒนาทีม พัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน



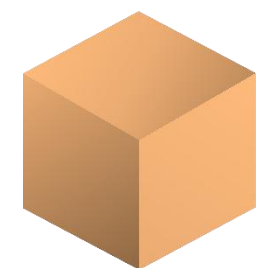
พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ชั้นเคลื่อนหลักสูตรหลักสูตรเฉพาะทาง4 เดือน และหลักสูตรResidency Training Program :RTP



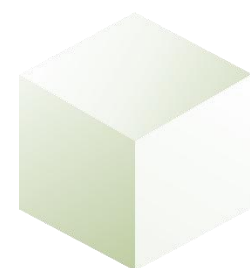
การพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง(HPO; Specific competency)



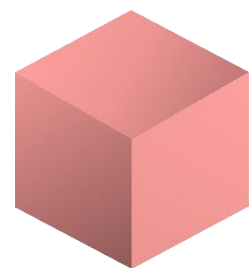
บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service Behavior : ESB)



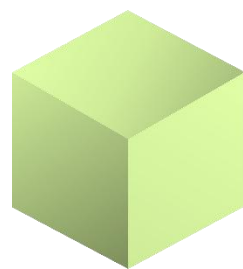
จัดระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication)



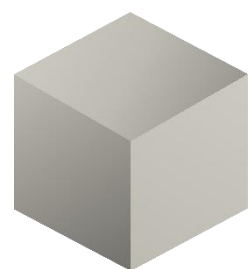
พัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ เพื่อเตรียมความพร้อมในการ
สืบทอดตำแหน่ง : Succession plan



สร้างเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม ลดช่องว่างของ Generation Gap



พัฒนาสิ่งแวดล้อมในหอผู้ป่วยเพื่อความปลอดภัย (Healing Environment)



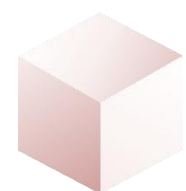
บุคลากรทุกระดับได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรม



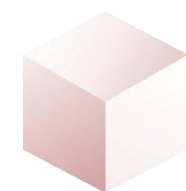
ยึดหลักการทำงาน ตามแนวทางของปลัด

สธ. ปี 2566-2568

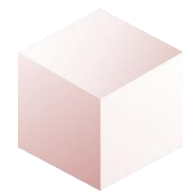
“ ท ท ท ”



ท: ทำทันที



ท: ทำต่อเนื่อง



ท: ทำและพัฒนา

พระราชดำรัส สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก

“ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตน เป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภทรัพย์และเกียรติยศ จะตกแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์”



ขอให้ทบทวนตัวเองดูว่าเรามีสิ่งเหล่านี้ในตัวรึยัง

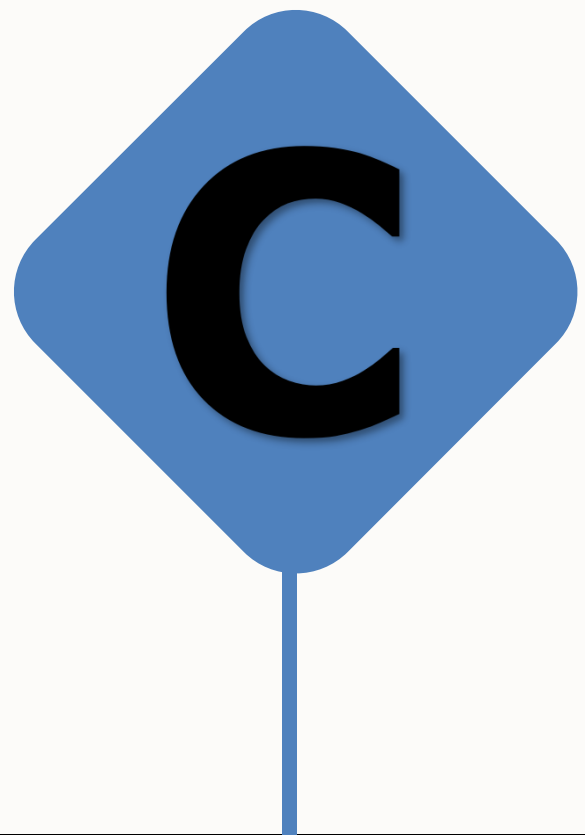
1.IQ : มีความสามารถในการแก้ไขปัญหา มีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาได้อย่างไร คนที่มีประสบการณ์มาก ความสามารถในการแก้ไขปัญหาก็ทำได้ได้ดีกว่าคนที่ประสบการณ์น้อย

2.EQ : มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี มีความเข้าใจคนแต่ละคนว่าจะสื่อสารกับเขาแบบไหน อย่างไร

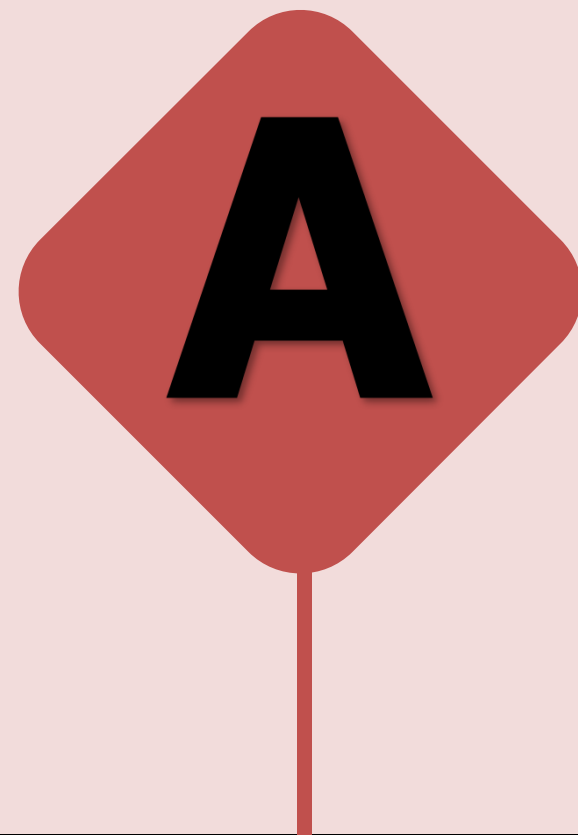
3.ความถนัดในงานที่ทำ : ต้องฝึกฝน หาความรู้ในงานที่ทำให้แจ่มแจ้ง หาพี่เลี้ยงที่จะคอยชี้แนะในการทำงาน

พัฒนาตัวเองให้เป็นคุณ **“CAKE”** เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตาม Vision ขององค์กร

Competency



Attitude



Knowledge



Ethics





เพื่อเป้าหมายร่วมกัน

- โรงพยาบาลขอนแก่นผ่านการประเมิน Advanced HA ปี2567
- กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ผ่านการประเมินNQA ระดับAward
ในปี 2568



กพ.ไฟเขียว เพิ่มข้าราชการ 'แพทย์' 35,000 ตำแหน่ง 'พยาบาล' อีก 140,000 ตำแหน่ง



กดคลิกออนไลน์

อัปเดต 1 วันที่แล้ว • เผยแพร่ 1 วันที่แล้ว

ติดตาม



ที่กระทรวงสาธารณสุข(สธ.)นพ.โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัด กระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วย ดร.ปิยวัฒน์ ติวรักษ์ เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และ นายรณภพ ปัทมะดิษ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี) และนพ.ทวี



สวัสดีค่ะ