



ประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ ตำแหน่งนักสาธารณสุข

ด้วย โรงพยาบาลขอนแก่นจะดำเนินการคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เข้าสู่ตำแหน่งนักสาธารณสุข จึงประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ประเมินเพื่อคัดเลือก เข้าสู่ตำแหน่งนักสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักสาธารณสุข

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. เป็นไปตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑. ต้องเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และ
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน หรือ
๓. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน หรือ
๔. เป็นผู้มีสิทธิสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

๓. การรับสมัคร (วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เข้าสู่ตำแหน่งนักสาธารณสุข ด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โรงพยาบาลขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

/๔. การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลขอนแก่นจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือกตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เข้าสู่ตำแหน่งนักสาธารณสุข ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และทาง www.kkh.go.th/hrm/ (หัวข้อประกาศรายชื่อผู้สมัคร)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินเพื่อคัดเลือก โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถและทักษะสมรรถนะ ในด้านต่างๆ คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน จากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผ่านเกณฑ์การประเมิน

๗. เงื่อนไขในการจ้าง

๗.๑ สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือก หน่วยงานจะจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนักสาธารณสุข ไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติกำหนดตำแหน่งจากส่วนราชการ

๗.๒ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกรายนั้นเป็นอันยกเลิก

๗.๓ กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลา เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคัดเลือก

โรงพยาบาลขอนแก่นจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากคะแนนการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากไปหาน้อย กรณีมีคะแนนเท่ากันให้นำอายุงาน มาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างโดยให้เป็นไปตามที่ กพส.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

✱

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

