



โรงพยาบาลขอนแก่น  
 เลขรับ... 111260  
 วันที่ - 8 พ.ย. 2567  
 เวลา... 13:20 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๑๕๖๒

ที่ ขก ๐๐๓๓.๑๒๙/ ๕๒๓

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติส่งแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ)  
 ของโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ด้วย คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
 จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีนโยบายในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่อง มีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ  
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยคณะกรรมการ  
 ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ) ของโรงพยาบาลขอนแก่น ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ  
 อย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม  
 องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ)  
 ของโรงพยาบาลขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติส่งแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อน  
 ชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ) ของโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยหากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร  
 ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการ  
 - เพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม  
 ในเอกสารแนบหนึ่งสือที่แนบ  
 มาพร้อมนี้

(นายธารินทร์ ภัคดี)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ)  
 โรงพยาบาลขอนแก่น

นางสาวพัชรา พันธาศิษย์  
 นักสาธารณสุขชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นางสาวกุลรวดี จันทร์สำราญ)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
 ๘ พ.ย. 2567

(นายแพทย์ปกรณ์ นาระศล)  
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ  
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุมัติ  
 ลงนามแล้ว

(นายวรกร เสนอนวัต)  
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  
 13 พ.ย. 2567

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น  
 13 พ.ย. 2567



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม (ศรัทธาท้า) ของโรงพยาบาลขอนแก่น หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น  
สถานที่ตั้ง ๕๖ ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น  
ชื่อผู้ประสานงาน นางเพชรภรณ์ ประสารคำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
สังกัด โรงพยาบาลขอนแก่น โทรศัพท ๐๙๔-๙๒๔-๔๔๕๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ camelpatch๒๕๑๘@gmail.com LINE ID :.camel๒๕๑๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย (กลุ่ม/เครือข่าย)	จำนวนประชาชน เป้าหมาย (คน)
๑. ชมรมจริยธรรม (ศรัทธาท้า) ของโรงพยาบาลขอนแก่น	๔,๕๕๓ (ข้อมูล ณ ตุลาคม ๒๕๖๗)	๑๓	๑๑,๘๘๓
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๘.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๐.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๐.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๐.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

**๓.๒** งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		เป้าหมาย	เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็นที่ ส่งเสริมการทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<b>โครงการ / กิจกรรม</b>  แนวทางการพัฒนา เพื่อส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นที่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก	- บุคลากรทุกคน จำนวน ๔,๗๐๐ คน - จำนวน โครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ น้อย ๕ โครงการ/ กิจกรรม	- รพ.ขอนแก่น เป็น องค์กรคุณธรรม - เกิดเป็นค่านิยม องค์กร “ใฝ่เรียนรู้ สู่บริการเลิศ เชิดชู คุณธรรม” - บุคลากรได้รับรางวัล คุณธรรมจริยธรรม - หน่วยงาน ได้รับ รางวัลหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐ บาท	- กลุ่มงานสุขภาพ - กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล - ชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ) ของ โรงพยาบาล ขอนแก่น	✓	✓	✓	✓
		ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		เป้าหมาย				หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในบุคลากร รพ.ขอนแก่น</p> <p>- จัดกิจกรรมสร้างเสริมศานีนิยมองค์กร “ไม่เรียมรู้ ผู้บริการเลิศ เชิดชูคุณธรรม” ให้กับบุคลากร</p> <p>- จัดเวทีสนทนาบุคลากรต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>จำนวนกลุ่มงาน</p> <p>ที่จัดกิจกรรม</p> <p>CSR &gt; ๘๐ %</p> <p>ของกลุ่มงานใน รพ.</p> <p>- จำนวนกิจกรรม CSR &gt; ๒๐ กิจกรรม</p>	<p>- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม CSR เพิ่มขึ้น</p> <p>- เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของ รพ. ต่อประชาชนเพิ่มขึ้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน ใน รพ.</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) โครงการส่งเสริมพื้นที่</p> <p>สร้างสรรค์คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>- จัดรายการวิทยุ ศิลปะเบาใจ ทางสถานีวิทยุ FM ๑๐๓ MHz</p> <p>- จัดกิจกรรมดนตรีในสวน (รพ.ขอนแก่น)</p> <p>- จัดกิจกรรมเผยแพร่สื่อสุขภาพ / HL ไลน์</p>	<p>- ผู้รับบริการใน รพ.ขอนแก่น</p> <p>- ประชากร จ.ขอนแก่น</p>	<p>- ประชาชนสบายใจ เบาใจ</p> <p>- ประชาชนมีความสุข</p>	<p>๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</p> <p>- กลุ่มงานสุขภาพ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)								
		เป้าหมาย				หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ							
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร														
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพและ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของปาก ด้วยตนเองในกลุ่มผู้ย่อยอดีต ศูนย์บริการคนพิการสมาคม ผู้ปกครองออทิสติก จ.ขอนแก่น (๒) โครงการการจัดให้บริการทัน ตกรรม ในกลุ่มผู้ย่อยเด็กพิเศษ (๓) โครงการตรวจสอบสุขภาพและ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของปาก ด้วยตนเองในกลุ่มเด็ก บ้านคน ทอง , ร.ร.ศรีสังวาล, ศูนย์รีดนาถาฯ (๔) โครงการตรวจสอบสุขภาพและ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของปาก ด้วยตนเองในกลุ่มผู้ประกอบ งานในพื้นที่ต่างๆ และเรือนจำกลาง (๕) โครงการตรวจสอบสุขภาพและ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของปาก ด้วยตนเองในกลุ่มเยาวชน ใน สถานพินิจ (๖) โครงการตรวจสอบสุขภาพและ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของปาก ในกลุ่มพระภิกษุสงฆ์ (๗) โครงการตรวจสอบสุขภาพและ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของปาก	-สมาชิก ศูนย์บริการคน พิการสมาคม ผู้ปกครองออ ทิสติก จ.ขอนแก่น > ๘๐% -สมาชิกที่บ้าน คนทอง > ๘๐% -จำนวน นักเรียน ร.ร. ศรีสังวาลย์ > ๘๐% -จำนวนผู้อยู่ใน พื้นที่สถานฯ และเรือนจำ กลาง > ๘๐% -เยาวชนสถาน พินิจ > ๘๐% -นักเรียนในศูนย์ รีดนาถาฯ > ๘๐% -พระภิกษุสงฆ์ ในเขตเมือง > ๕๐%	-กลุ่มเป้าหมายมี สุขภาพของปากที่ดี -กลุ่มเป้าหมายมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ไม่มี	-กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓					





(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		เป้าหมาย	เป้าหมายเชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กอปรสิทธิ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๕ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) โครงการทำบุญเดือนเกิด -จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก เดือน -จัดกิจกรรมและร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนาได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา วันออก พรรษา เป็นต้น	-บุคลากร > ๒๐ % เข้าร่วม กิจกรรม -จำนวนกิจกรรม ทำบุญตักบาตร ๑๐ ครั้ง	- รพ.ขอนแก่น เป็น องค์กรคุณธรรม - เกิดเป็นค่านิยม องค์กร “ไม่เรียนรู้ผู้ บริการเลิศ เชิดชู คุณธรรม” อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	๕๐,๐๐๐ บาท	-กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -ชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ) ของ โรงพยาบาล ขอนแก่น	✓	✓	✓	✓
กฤษฎีกาที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	(๑) โครงการธรรมสัญญา -จัดกิจกรรมให้บุคลากรได้เรียนรู้ วิธีการดูแลสุขภาพจิตใจ น้อมนำ ธรรมะมาดูแล เยียวยา นำจิตใจ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขในการทำงาน	-บุคลากร ๑๒๐ คน เข้าร่วม กิจกรรม -จำนวนกิจกรรม ๕ ครั้ง	- รพ.ขอนแก่น เป็น องค์กรคุณธรรม - เกิดเป็นค่านิยม องค์กร “ไม่เรียนรู้ผู้ บริการเลิศ เชิดชู คุณธรรม” อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	๖๐,๐๐๐ บาท	-กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -ชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ) ของ โรงพยาบาล ขอนแก่น	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/SECC/OCGC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินการ โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องตารางที่ระบุดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

	การดำเนินงาน	
	ผลการทำงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๕๓๐,๐๐๐ คน	๑,๕๓๐,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๓ แห่ง	๑๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓ แห่ง ๑๐,๐๐๐ คน	๑๓ แห่ง ๑๕,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๓ แห่ง ๗,๓๓๐ คน	๑๕ แห่ง ๑๐,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑) **สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี** การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เต็มไปด้วยความซื่อสัตย์ เคารพในสิทธิ และการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ส่งผลให้บุคลากรรู้สึกภาคภูมิใจในองค์กร
- ๒) **เพิ่มความเชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ** ผู้ป่วยและประชาชนจะมีความเชื่อมั่นในคุณภาพและจริยธรรมของการบริการที่ได้รับ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลดีขึ้นในสายตาของประชาชน
- ๓) **พัฒนาคุณภาพการบริการ** การมุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรมจะช่วยให้บุคลากรให้บริการด้วยใจ ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ป่วยและยกระดับมาตรฐานการดูแลสุขภาพในโรงพยาบาล
- ๔) **ส่งเสริมสมรรถภาพแรงงานอย่างโปร่งใส** การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมทำให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร
- ๕) **พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ** โครงการเหล่านี้จะช่วยปลูกฝังจิตสำนึกในความเป็นคนรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเสียสละและช่วยเหลือผู้อื่น
- ๖) **เป็นต้นแบบที่ดีให้กับสังคม** การดำเนินโครงการเชิงคุณธรรมจะช่วยให้โรงพยาบาลเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชนและสามารถกระตุ้นให้สังคมเห็นคุณค่าของคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอแผน

(นายจรัสรินทร์ ภูักดี)

ตำแหน่ง **นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ**  
 ประธานคณะกรรมการงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ)  
 ของโรงพยาบาลขอนแก่น

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติแผน

( นายศุภรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ )

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น**

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Xiwwkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น**  
**ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น**  
**เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ผู้อนุมัติรับรอง

เดือนงาม ภักดี

เดือนงาม ภักดี

เจียรศิริ พงษ์พันธ์

(นางเดือนงาม ภักดี)

(นางเดือนงาม ภักดี)

(นางเจียรศิริ พงษ์พันธ์)

ตำแหน่ง นักกิจกรรมบำบัดชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลขอนแก่น

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อภิญญา แก้วเกาะ

(นางสาวอภิญญา แก้วเกาะ)

นักประชาสัมพันธ์

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗