



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอย ๖ เตือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอย ๑๒ เตือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม (ศรีธราท้าว)

หน่วยงาน..... โรงพยาบาลขอนแก่น

สถานที่ตั้ง..... ๕๕-๕๖ ถนนสีจันทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๕๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวารินทร์ ภูักัด

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ประธานคณะกรรมการชมรมจริยธรรม (ศรีธราท้าว)

สังกัด..... กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขอนแก่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๐๐๙ ๙๐๐ ต่อ ๑๕๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tarin17092511@gmail.com

LINE ID : tarin

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างบรรยากาศ แห่งคุณธรรม จริยธรรม ภายใน โรงพยาบาล	โครงการ / กิจกรรม ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างบรรยากาศแห่ง คุณธรรม จริยธรรม ภายใน โรงพยาบาล	๑) มีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ให้บริการโรงพยาบาล ขอนแก่น เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐-๒๐๐ คน/ครั้ง/เดือน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจในการ จัดกิจกรรม ในระดับ ดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๙๐ และขอให้ ดำเนินกิจกรรมต่อไป	๑๒๐,๐๐๐ บาท ทั้งหมดเป็นเงิน บริการ โดยผู้ เกิดในเดือนนั้นๆ และผู้มีจิตศรัทธา	- คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม (ศรัทธาธรรม) - กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓		
						๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของ ชชาติ ในวาระสำคัญ ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เชื่อมโยงกับสถาบันศาสนา (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสวด มนต์ทำวัตรเย็นทุกวันพระ นิตหมายบุคลากรและ ครอบครัว ร่วมสวดมนต์ทำวัตร เย็น ทุกวันพระ (๔ ครั้งต่อ เดือน) ณ วัดธาตุพระอาราม หลวง ต.ในเมือง อ.เมือง จ. ขอนแก่น	มีบุคลากรและครอบครัวเข้า ร่วมกิจกรรมครั้งละ ๓๐-๕๐ คน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจ - มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพิ่มขึ้น - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ขอให้เพิ่มความถี่จาก ๒ ครั้งต่อเดือน เป็น ๔ ครั้งต่อเดือน	๐ บาท	- คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม (ศรัทธาธรรม) - กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาที่ดำเนินงาน

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงตามที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุ้มครองชุมชนของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๒๐๐.....คน๑,๘๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)	แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมเสริมเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖.....แห่ง๕๐.....คน๘.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๒๐๐.....คน๖.....แห่ง๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) / กิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหาร รับฟังพระธรรมเทศนา และอวยพรเพื่อเป็นศิริมงคลแก่โรงพยาบาลขอนแก่น สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ... สุจริต และจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - ผลเชิงปริมาณ มีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ให้บริการโรงพยาบาลขอนแก่น เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐๐-๑๐๐๐ คน/ครั้ง/เดือน - ผลเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ในระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๙๐ และขอให้ดำเนินการต่อไป</p>	<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสวนสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป... กิจกรรมสวนสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณีทำวัตรเย็นทุกวันพระ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงปัจจุบัน ณ วัดธาตุพระอารามหลวง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น - ผลเชิงปริมาณ ๑) เจ้าหน้าที่ที่โรงพยาบาลขอนแก่นเป็นแกนนำกิจกรรมสวนสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณีทำวัตรเย็นทุกวันพระ ๓๐-๕๐ คน/ครั้ง ๒) มีพุทธศาสนิกชนทั่วไปร่วมกิจกรรมสร้างความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม และขอให้มีการตั้งกล่าวต่อเนื่องทุกวันพระ - ผลเชิงคุณภาพ บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม และขอให้มีการตั้งกล่าวต่อเนื่องทุกวันพระ</p>
--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งมา

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู


ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๕.๑. คณะกรรมการและสมาชิกชมรมแต่ละท่านมีภาระงานที่มาก ทำให้มีการเลื่อนการประชุมบ่อยครั้ง และผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนน้อย อาจต้องมีการปรับวิธีการประชุม โดยใช้เทคโนโลยีมาช่วยมากขึ้น

๕.๒. ปัญหาสภาพคล่องทางการเงินของโรงพยาบาล ทำให้ต้องชะลอกิจกรรมบางกิจกรรม เช่น กิจกรรมปฏิบัติธรรม “ธรรมสัญจร” กิจกรรมศึกษาฐานวิถีชีวิตพอเพียง กิจกรรมบำบัดปัญญาประชาชนสาธารณะ เป็นต้น อาจแก้ปัญหาโดยวางแผนจัดกิจกรรมในรูปแบบที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ หรือใช้งบประมาณน้อยที่สุด และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในลักษณะจิตอาสาหรือร่วมบริจาคเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายธารินทร์ ภูักดี)
 ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ  (นายธมลสิทธิ์ ไพรงวงษ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ 27 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kwubk1809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙



โรงพยาบาลขอนแก่น
เลขรับ..... 31977
วันที่ 27 มี.ค. 2569
เวลา..... 10.37 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขอนแก่น โทร.๑๔๖๒

ที่ ขก ๐๐๓๓.๑๒๙/๑๔๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ)

ในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ด้วย สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอความร่วมมือให้ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสรุปรายงานผลการดำเนินงานและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ) ของโรงพยาบาลขอนแก่น จึงขออนุมัติส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยหากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ใน ผู้อำนวยการฯ


- เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม
ในเอกสารและหนังสือที่แนบ
มาพร้อมนี้

(นางรัชกร ประสิทธิ์เก)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
27 มี.ค. 2569


(นายธารินทร์ ภัคดี)

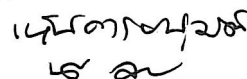
ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม (ศรัทธาทำ)

โรงพยาบาลขอนแก่น


นางสุพัตรา พันธาศิษย์
นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล


นายนิทกร สอนชา

ผู้ช่วยผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ
(ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์)


๕๗

(นายนิทกร สอนชา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ


(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
27 มี.ค. 2569

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ธารินทร์ ภัคดี
(นายธารินทร์ ภัคดี)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

สุพัตรา พันธวาณิชฎ์
(นางสุพัตรา พันธวาณิชฎ์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

เอียรศิริ พงษ์พันธ์
(นางเอียรศิริ พงษ์พันธ์)

คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
โรงพยาบาลขอนแก่น
วันที่ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อภิญญา แก้วเกาะ
(นางสาวอภิญญา แก้วเกาะ)

นักประชาสัมพันธ์
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙