



ประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารจัดการ ติดตาม และประเมินผลงาน แผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้าน สุขภาพ (HRH Transformation) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพกระทรวง สาธารณสุขระยะ ๕ ปี และระยะ ๒ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมี คุณธรรม จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ วางแผนกำลังคน สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังคน ให้เป็นไป ตามเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวง สาธารณสุขประจำปี เพื่อใช้ในการสรรหากุลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับ ของแต่ละกลุ่มของข้าราชการประเภทต่างๆ ได้แก่ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๒. ด้านการสรรหา

๒.๑ ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่างและความต้องการจ้างบุคลากรให้สอดคล้องกับรอบ อัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากหน่วยงาน ประกาศบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และได้คนที่มีความสามารถ สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. การพัฒนา

๓.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง และพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล และเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ จัดทำข้อมูลพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนา

/๔. ด้าน...

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ ส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOHP)

๔.๓ ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร การดำเนินงานตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่นโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียมกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายณสิทธิ์ ไพรงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลขอนแก่น
เลขรับ..... 32973
วันที่ 27 มี.ค. 2569
เวลา..... 14:16 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๔๓๐๐ ๙๙๐๐ ต่อ ๑๑๕๑

ที่ ขก ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/ ๑๖๕

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOIT Integrity and Transparency Assessment : MITAS) โดยได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารบุคคลและมีการเผยแพร่ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในสังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น ได้อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ และขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวกชพรรณ สุทธิปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางวรรณกร แพงกระโทก)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายวรรณกร เสนอนวัต)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
27 มี.ค. 2569

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน:กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขอนแก่น.....

วัน/เดือน/ปี: มีนาคม ๒๕๖๙.....

หัวข้อ:ประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
การบริหารจัดการ ติดตามและประเมินผลงาน แผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ (HRH Transformation) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน
การปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี และระยะ ๒ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและ
มีคุณธรรม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวกชพรรณ สุทธิปัญญา)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง (หน่วยงาน)



(นางวรรณกร แผงกระโทก)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง (โรงพยาบาล)



(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกชพรรณ สุทธิปัญญา)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙