

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น


ตัวชี้วัดพื้นที่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์สาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับนานาชาติ


ชื่อโครงการ โครงการเตรียมความพร้อม เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙


หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อส่งเสริมความรู้และความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการทางการเงินหลังเกษียณอายุราชการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวางแผนคุณภาพชีวิตให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง ๓. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเตรียมความพร้อมในการปรับตัวหลังเกษียณอายุราชการอย่างมีคุณภาพ	หลักสูตรปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กำหนดจัด ๒ วัน) หัวข้อ ดังนี้ ๑. การเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ๒. อภิปราย เทคโนโลยีดิจิทัลและการดูแลสุขภาพเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ หลักสูตรที่ ๒ หลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัยในรูปแบบ Onsite ตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กำหนดจัด ๒ วัน) หัวข้อกิจกรรม ดังนี้ - บรรยาย การเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิ	ผู้เกษียณอายุราชการ โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๘๐ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาทx๘๐ คนx๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ บาทx๘๐ คนx๔ มื้อ	๘,๐๐๐.๐๐ ๓,๒๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการระบุว่าสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า	นางสาวภาวนา เชื้อนโยธา ๐๔๓๐๐๙๙๐๐
			ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๕ คน (กลุ่ม)x๑.๕ ชั่วโมง ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาทx๘๐ คนx๑ วัน ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ บาทx๘๐ คนx๒ มื้อ ๔. ค่าวัสดุอบรม ๑,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐.๐๐ ๔,๐๐๐.๐๐ ๑,๖๐๐.๐๐ ๑,๐๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	ประโยชน์ - อภิปรายเทคโนโลยีดิจิทัลและการดูแล สุขภาพเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุ ราชการ - ทำกิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ สบายใจ วัยเก่า ช่วงที่ ๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การเตรียม ความพร้อมด้านการบริหารเงิน ช่วงที่ ๒ ระดมสมอง แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและการ ดูแลสุขภาพเพื่อนำไปปรับใช้ ชีวิตประจำวันและวางแผนชีวิตภายหลัง เกษียณอายุราชการ								
รวมงบประมาณโครงการ ๒๒,๓๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)									


ผู้เสนอ
 (นายรัฐระวี พัฒนรัตนโมหี)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


ผู้ตรวจสอบ
 (นางรัมภา ชินเกต)
 หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


ผู้เห็นชอบ
 (นายนิทกร สอนชา)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


ผู้อนุมัติ
 (นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๗๙๓>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ En. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KKn๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ SO๒ : ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุข และ การบริหารจัดการระดับนานาชาติ KPI : แพทย์ ที่จบจาก รพ.ขอนแก่น เป็น professional และเป็นผู้นำระบบสาธารณสุขชุมชน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

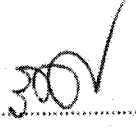
ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะ แพทย์ที่เลี้ยงและสำหรับแพทย์หลังปริญญา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙


หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อเพิ่มพูน ศักยภาพความรู้ ทางด้านวิชาการ และทักษะทางการ แพทย์แก่แพทย์ เพิ่มพูนทักษะและ แพทย์ที่เลี้ยง และ แพทย์ประจำบ้าน	๑.อบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มศักยภาพ แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ กำหนดจัด ๑๒ ครั้ง	- แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ - แพทย์ที่เลี้ยง - อาจารย์แพทย์ จำนวน ๗๐ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาทx๗๐ คนx๑๐ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๗๐ คนx๑๐ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๑๒ คน (บรรยาย)x๓ ชั่วโมง ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (อภิปราย)x๓ ชั่วโมง ๕.ค่าวัสดุทั่วไป ๕๘๐ บาท	๓๕,๐๐๐.๐๐ ๒๔,๕๐๐.๐๐ ๑๐,๘๐๐.๐๐ ๒,๗๐๐.๐๐ ๕๘๐.๐๐	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง	๑. ด้าน วิชาการ: ร้อยละของผู้ เข้ารับการ อบรมมี คะแนน ทดสอบ ความรู้ (Post-test) ผ่านเกณฑ์ที่	พญ.อภิวรรณ ศิริคะเนรัตน์ ๐๕๓๐๐๙๙๐๐
๒. เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการ รักษาผู้ป่วยให้ได้ มาตรฐานและมี ประสิทธิภาพลด ความเสี่ยงอันไม่พึง ประสงค์	๒.การอบรมการ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้น สูง (ACLS) สำหรับแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	- แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ - แพทย์ที่เลี้ยง - อาจารย์แพทย์ - พยาบาล จำนวน ๕๐ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาทx๕๐ คนx๔ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๕๐ คนx๘ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (บรรยาย)x๓ ชั่วโมง (คนละสาม ชม.) ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๕ คน (อภิปราย)x๖ ชั่วโมง	๑๐,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐ ๒,๗๐๐.๐๐ ๙,๐๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง	กำหนดไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
๓. เพื่อให้มีโอกา สพบปะเพื่อ สัมพันธ์ภาพอันดี ระหว่าง แพทย์	กำหนดจัด ๔ วัน							๒. ด้าน ศักยภาพ : ร้อยละของผู้ เข้าอบรมที่ สามารถนำ ทักษะไปใช้	


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
เพิ่มพูนทักษะ แพทย์ที่เลี้ยง				๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๑๐ คน (กลุ่ม)x๖ ชั่วโมง	๑๘,๐๐๐.๐๐			ปฏิบัติงาน จริงได้ตาม	
แพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ฝึกหัด กับคณาจารย์	๓. ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ปฐมนิเทศสำหรับ แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ กำหนดจัด ๑ วัน	- แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ - แพทย์ที่เลี้ยง - อาจารย์แพทย์ - พยาบาล จำนวน ๘๐ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาทx๘๐ คนx๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๘๐ คนx๒ มื้อ ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (บรรยาย)x๑ ชั่วโมง(คนละหนึ่ง ชม.) ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (อภิปราย)x๓ ชั่วโมง	๔,๐๐๐.๐๐ ๕,๖๐๐.๐๐ ๙๐๐.๐๐ ๒,๗๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง	มาตรฐาน ประเมินโดย แพทย์ที่เลี้ยง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ๓. สัมพันธภาพ ระดับความ พึงพอใจต่อ	
	๔. ค่าธรรมเนียม รับรองมาตรฐาน สถาบันตาม โครงการเพิ่มพูน ทักษะ	- แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๒. ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการ เพิ่มพูนทักษะ ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง	กิจกรรมการ สร้าง ความสัมพันธ์ และ เครือข่ายการ	
	๕. การอบรมการ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้น สูง (ACLS) สำหรับแพทย์ที่ เลี้ยง และแพทย์ ประจำบ้าน กำหนดจัด ๔ วัน	- แพทย์ที่เลี้ยง - แพทย์ประจำ บ้าน - อาจารย์แพทย์ จำนวน ๕๐ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาทx๕๐ คนx๔ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๕๐ คนx๘ มื้อ ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (บรรยาย)x๓ ชั่วโมง (คนละสาม ชม.) ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๕ คน (อภิปราย)x๖ ชั่วโมง ๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๑๐ คน (กลุ่ม)x๖ ชั่วโมง	๑๐,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐ ๒,๗๐๐.๐๐ ๙,๐๐๐.๐๐ ๑๘,๐๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง	ทำงาน ค่าเฉลี่ยใน ระดับ ดีมาก	

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	๖.ปฐมนิเทศ สำหรับแพทย์พี่ เลี้ยง และแพทย์ ประจำบ้าน กำหนดจัด ๒ วัน	- แพทย์พี่เลี้ยง - แพทย์ประจำ บ้าน - อาจารย์แพทย์ จำนวน ๗๐ คน	ก.พ.๖๕ - ก.ย.๖๕	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาทx๗๐ คนx๒ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๗๐ คนx๔ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (บรรยาย)x๓ ชั่วโมง (คนละสาม ชม.) ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๒ คน (อภิปราย)x๓ ชั่วโมง ๕.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๖ คน (กลุ่ม)x๓ ชั่วโมง	๗,๐๐๐.๐๐ ๘,๘๐๐.๐๐ ๒,๗๐๐.๐๐ ๑,๘๐๐.๐๐ ๕,๔๐๐.๐๐	ก.พ.๖๕ - ก.ย.๖๕	เงินบำรุง		
รวมงบประมาณโครงการ ๒๒๕,๗๘๐.๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)									


.....ผู้เสนอ
(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางรัมภา ชินเกตุ)
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


.....ผู้เห็นชอบ
(นายนิติกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ


.....ผู้อนุมัติ
(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects&/info&id=๒๘๘๗>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพสู่ความเป็นเลิศนานาชาติ R๑๔.๕_การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล HRMD

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นนักบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ Smart professional ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นนักบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติงานมากขึ้น	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นนักบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ Smart professional ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หัวข้อการอบรม ดังนี้ หมวดที่ ๑ การใช้งานระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล หมวดที่ ๒ การนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ หมวดที่ ๔ การบริหารจัดการงานสารบรรณ หมวดที่ ๕ เส้นทางสู่องค์กรสุขภาวะ หมวดที่ ๖ ความปลอดภัยและมาตรฐาน	บุคลากร โรงพยาบาล ขอนแก่น จำนวน ๑,๐๐๐ คน	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๑๐ บาทx๑,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐.๐๐	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง	๑. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติงานมากขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการในภาพรวมในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	นางสุพัตรา พันธ วาณิชฎ์ ๐๔๓๐๐๙๙๐๐
รวมงบประมาณโครงการ ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)									

ผู้เสนอ

(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ผู้ตรวจสอบ

(นางร็มภา ชินเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ผู้เห็นชอบ

(นายนิทกร สอนชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้อนุมัติ

(นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๓๖๓>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

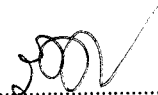
ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับนานาชาติ

ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศรูปแบบใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

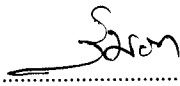
หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย ระบบงาน สิทธิประโยชน์ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังค่านิยมองค์กร (Core Values) วินัย และจริยธรรมวิชาชีพ เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากรและสหสาขาวิชาชีพ ให้เกิดความรักและความผูกพันต่อองค์กร	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประเด็นหัวข้อการอบรม ประกอบด้วย ๑. ให้ความรู้ด้านการให้บริการ ๒. การงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อโรงพยาบาล ๓. นโยบายองค์กรและยุทธศาสตร์ รู้จักระเบียบปฏิบัติขององค์กรและสิทธิประโยชน์ กำหนดจัด ๒ รุ่นๆ ละ ๒ วัน	บุคลากรที่เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึง ๓๐ ธ.ค. พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย พยาบาล และสหสาขาวิชาชีพ สายบริการและสายสนับสนุน หรือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๑ ปี ที่ยังไม่เข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๒๐๐ คน	ธ.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๑ คน (บรรยาย)x๖ ชั่วโมง ๒.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๒ คน(กลุ่ม)x๖ ชั่วโมง ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ บาทx๒๐๐ คนx๔ มื้อ	๓,๖๐๐.๐๐ ๗,๒๐๐.๐๐ ๘,๐๐๐.๐๐	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	เงินบำรุง	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ปฐมนิเทศ ครบตาม หลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐	น.ส. ประภาพร ลีเอาะ ๐๔๓๐๐๙๙๐๐
รวมงบประมาณโครงการ ๑๘,๘๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)									


.....ผู้เสนอ

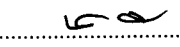
(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


.....ผู้ตรวจสอบ


(นางรัมภา ชินเกต)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


.....ผู้เห็นชอบ

(นายนิติกร สอนชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ


.....ผู้อนุมัติ

(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๓๗๖>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

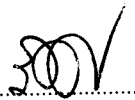
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ Em. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

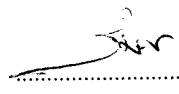
ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพนักโภชนาการ โภชนากร นักกำหนดอาหาร เขตสุขภาพที่ ๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการบริหารจัดการด้านโภชนาการ และโภชนบำบัด	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักโภชนาการ โภชนากร นักกำหนดอาหาร เขตสุขภาพที่ ๗	นักโภชนาการ โภชนากร นักกำหนดอาหาร ใน	ต.ค.๖๘ - ส.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๑๕๐ คนx๒ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๑๕๐ คนx๔ มื้อ	๑๐๕,๐๐๐.๐๐ ๓๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบ อื่นๆ	๑. จำนวนนักโภชนาการ โภชนากร นักกำหนดอาหาร เข้าใจและพัฒนาทักษะด้านการวิจัยและพัฒนา งานโภชนาการ และโภชนบำบัด มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีสมรรถนะในการบริหารจัดการ และนำมาตรฐานงานโภชนาการ โภชนบำบัด มาปฏิบัติ และมีประสิทธิภาพ มากกว่าร้อยละ ๘๕	นางสาวธัญลักษณ์ โมราษฎร์ ๐๙๕๔๘๙๓๘๐๘ thunyamorat๒๕๑๙@gmail.com
๒. เพื่อนำมาตรฐานงานโภชนาการ โภชนบำบัด และแนวทางปฏิบัติมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	เรื่อง “โภชนาการและการกำหนดอาหาร: เพื่อการเติมเต็มมาตรฐาน” Nutrition and Dietetics: For Basic Fulfillments	จำนวน ๑๕๐ คน	๗ และนอกเขตสุขภาพ	๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท (มิใช่บุคลากรของรัฐ) x๑ คน (บรรยาย)x๔ ชั่วโมง ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๑ คน (บรรยาย)x๑ ชั่วโมง ๕.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๑ คน (บรรยาย)x๓ ชั่วโมง ๖.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๔ คน (อภิปราย)x๑ ชั่วโมง	๔,๘๐๐.๐๐ ๖๐๐.๐๐ ๙๐๐.๐๐ ๒,๔๐๐.๐๐				
๓. เพื่อให้เข้าใจและพัฒนาทักษะด้านการวิจัยและพัฒนา งานโภชนาการ และโภชนบำบัด									
รวมงบประมาณโครงการ ๑๔๓,๗๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)									


.....ผู้เสนอ
(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางรรมภา ชินเกต)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


.....ผู้เห็นชอบ
(นางรุจิราลักษณ์ พรหมเมือง).....ผู้อนุมัติ

(นายนิทกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ
.....
นายแพทย์เชียวชาญ.....)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
ผู้อำนวยการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๑๙๔๐>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ยกระดับโรงพยาบาลขอนแก่นเป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ดิจิทัลระดับนานาชาติ - ตัวชี้วัดโรงพยาบาล (KPI) ที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการบรรลุผล


ลัพธ์จากการดำเนินงาน และได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ

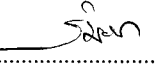
ชื่อโครงการ โครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ QA new generation เขตสุขภาพที่ ๗


หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ของ พยาบาลวิชาชีพรุ่น ใหม่ เรื่องมาตรฐาน การพยาบาลและการ ใช้เครื่องมือเพื่อ ประเมินคุณภาพการ พยาบาลภายใน โรงพยาบาล	จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ QA New Generation เขต สุขภาพที่ ๗ ระยะเวลา ๓ วัน หัวข้อการอบรม ดังนี้ ๑. โครงสร้างมาตรฐาน และการประเมิน คุณภาพการพยาบาล ในโรงพยาบาล ๒.มาตรฐานและการ ประเมินคุณภาพ การ บริหารองค์กร พยาบาล/การบริการ พยาบาล แต่ละด้าน ๓. แบ่งกลุ่มระดม สมอง จำนวน ๑๑ กลุ่ม การวิเคราะห์	บุคลากรทางการ พยาบาลรุ่นใหม่ ที่เป็นแกนนำใน การพัฒนา คุณภาพบริการ พยาบาล ของทุก โรงพยาบาล ใน เขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๑๕๐ คน	พ.ย.๖๘ - ก.พ.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๒ คน(อภิปราย)x๑๔ ชั่วโมง ๒.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๒ คน(กลุ่ม)x๗ ชั่วโมง ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๒๒ คน(กลุ่ม)x๗ ชั่วโมง ๔.ค่าพาหนะ ๖,๐๐๐ บาทx๒ คน (วิทยากร ภายนอก) ๕.ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๒ ห้อง(วิทยากร ภายนอก)x๓ คืน ๖.ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาทx๑๕๐ คนx๓ วัน ๗.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๑๕๐ คนx๖ มื้อ	๑๖,๘๐๐.๐๐ ๘,๔๐๐.๐๐ ๔๖,๒๐๐.๐๐ ๑๒,๐๐๐.๐๐ ๘,๗๐๐.๐๐ ๕๔,๐๐๐.๐๐ ๓๑,๕๐๐.๐๐	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบ อื่นๆ	๑. ความรู้ หลัง การอบรม ผู้เข้า อบรมร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ เพิ่มมากขึ้นจาก ค่าเป้าหมาย เรื่อง มาตรฐาน การพยาบาลและ การประเมิน คุณภาพการ พยาบาล ๒. ทักษะ ผู้เข้า อบรมร้อยละ ๑๐๐ มีทักษะใน การประเมิน คุณภาพการ พยาบาล	นางนิตานถ ชีระพันธ์ ๐๘๘๓๔๐๒๐๘๘ nisa๑๔๑๒@gmail. com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	แบบประเมินคุณภาพ การบริการพยาบาล หลักฐาน และการหา โอกาสพัฒนา แยกตาม งานบริการพยาบาล			๘.ค่าเอกสารการประชุม ๑,๔๐๐ บาท ๙.ค่าขอหน่วยคะแนนการศึกษา ต่อเนื่องทางการพยาบาล (CNEU) ๑,๐๐๐ บาท	๑,๔๐๐.๐๐ ๑,๐๐๐.๐๐				
รวมงบประมาณโครงการ ๑๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)									


ผู้เสนอ
 (นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมเมี)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


ผู้ตรวจสอบ
 (นางรัมภา ชินเกตุ)
 หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


ผู้เห็นชอบ
 (นายนิทกร สอนชา)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


ผู้อนุมัติ
 (นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะผู้นำการเปลี่ยนแปลง Strengthening Change Leadership in Health Professions Education ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อติดตาม และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลการ ดำเนินงานของ โครงการพัฒนา ภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลง และนวัตกรรม ทางการศึกษาใน แต่ละศูนย์ แพทยศาสตร์ ศึกษาชั้นคลินิก	อบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาทักษะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง Strengthening Change Leadership in Professions Education ประจำปี	- ผู้บริหาร ศูนย์ แพทยศาสตร์ ศึกษาชั้น คลินิก - อาจารย์ แพทย์ - บุคลากร สายสนับสนุน จำนวน ๑๒๐ คน	พ.ย.๖๘ - ธ.ค.๖๘	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๑๒๐ คนx๒ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๑๒๐ คนx๔ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาท (บุคลากรของรัฐภายใน)x๒ คน (กลุ่ม)x๑๔ ชั่วโมง ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท (บุคลากรของรัฐภายนอก)x๓ คน (กลุ่ม)x๑๔ ชั่วโมง ๕.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท (มิใช่บุคลากรของรัฐ)x๒ คน (กลุ่ม)x๑๔ ชั่วโมง ๖.ค่าเช่าที่พัก ๒,๗๐๐ บาทx๒ ห้อง (วิทยากร)x๒ คืน ๗.ค่าเช่าที่พัก ๒,๒๐๐ บาทx๗ ห้อง x๒ คืน ๘.ค่าเช่าที่พัก ๑,๖๐๐ บาทx๑ ห้องx๒ คืน	๘๕,๐๐๐.๐๐ ๒๔,๐๐๐.๐๐ ๘,๔๐๐.๐๐ ๒๕,๒๐๐.๐๐ ๓๓,๖๐๐.๐๐ ๑๐,๘๐๐.๐๐ ๓๐,๘๐๐.๐๐ ๓,๒๐๐.๐๐	พ.ย.๖๘ - ธ.ค.๖๘	แหล่งงบอื่นๆ	๑.ผู้เข้าร่วมอบรม มีความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมใน ระดับ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒.ผู้เข้าร่วม สามารถนำ แนวคิดเรื่องภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงไป ประยุกต์ใช้ใน บริบทการทำงาน จริง ร้อยละ ๘๐	พญ.อำนวยการ อภิรักษากร ๐๔๓๐๐๙๙๐๐ a.apiraksakorn@cpird.in.th

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ศูนย์ แพทยศาสตร์ ศึกษาชั้นคลินิก ทั่วประเทศ ๓. เพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้นำ ทางการศึกษา ด้าน แพทยศาสตร์ ศึกษาให้สามารถ ขับเคลื่อนการ เปลี่ยนแปลงเชิง ระบบได้อย่าง ยั่งยืน	มา ๒. การพัฒนา ทักษะภาวะผู้นำ และการทำงาน ร่วมกันเชิง ปฏิบัติการ ๓. การวาง แผนพัฒนาและ ขับเคลื่อนการ เปลี่ยนแปลงใน อนาคต			๙. ค่าพาหนะ ๑๑๕,๕๐๐ บาท (วิทยากร) x ๑ x ๑ ๑๐. ค่าวัสดุทั่วไป ๒๔,๑๐๐ บาท ๑๑. ค่าเช่ารถตู้โดยสารไม่ประจำทาง ๑,๘๐๐ บาท x ๖ คัน x ๓ วัน ๑๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถตู้โดยสารไม่ ประจำทาง) ๕,๐๐๐ บาท x ๖ คัน ๑๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถตู้ส่วนราชการ) ๖,๐๐๐ บาท x ๑ คัน ๑๔. อาหารเย็น ๓๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ วัน	๑๑๕,๕๐๐.๐๐ ๒๔,๑๐๐.๐๐ ๓๒,๔๐๐.๐๐ ๓๐,๐๐๐.๐๐ ๖,๐๐๐.๐๐ ๔๒,๐๐๐.๐๐				
รวมงบประมาณโครงการ ๔๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)									

.....ผู้เสนอ
(นายรัฐระวี พัฒนรัตนโมฬี)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางรัมภา ชินเกต)
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

.....ผู้เห็นชอบ
(นายนิติกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....ผู้อนุมัติ
(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๑๖๙>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

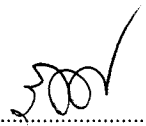
ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา Leading Change and innovation in Health Professions

Education ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

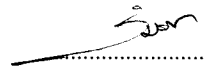
หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการสร้างนวัตกรรมด้านแพทยศาสตรศึกษา	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมด้านแพทยศาสตรศึกษา Leading Change and innovation in Health Professions Education ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหารศูนย์ - แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น - อาจารย์แพทย์ - บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑๐๐ คน	พ.ย.๖๘ - ธ.ค.๖๘	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาทx๑๐๐ คนx๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๑๐๐ คนx๑ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (อภิปราย)x๔ ชั่วโมง ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑,๒๐๐ บาทx๑ คน (อภิปราย)x๔ ชั่วโมง ๕.ค่าเช่าที่พัก ๒,๗๐๐ บาทx๑ ห้องx๑ คืน ๖.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ ๓,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐.๐๐ -๓,๕๐๐.๐๐ -๓,๖๐๐.๐๐ -๔,๘๐๐.๐๐ ๒,๗๐๐.๐๐ -๓,๐๐๐.๐๐	พ.ย.๖๘ - ธ.ค.๖๘	แหล่งงบ อื่นๆ	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมในระดับ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. ผู้เข้าร่วมสามารถนำแนวคิดเรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการใน	พญ.อำนวยการ อภิรักษ์กร ๐๔๓๐๐๙๙๐๐ a.apiraksakorn@cpird.in.th

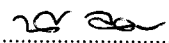
แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ชั้นคลินิกของตนเอง	๒. Sharing and Q&A แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแชร์ประสบการณ์ ร่วมกับวิทยากร ๓. Wrap up สรุป สาระสำคัญของกิจกรรมและ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในอนาคต								
รวมงบประมาณโครงการ ๒๙,๖๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)									


.....ผู้เสนอ
(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)


หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางรัมภา ชินเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


.....ผู้เห็นชอบ
(นายนิติกร สอนชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ


.....ผู้อนุมัติ
(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๑๗๐>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการระดับนานาชาติ

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวของสำนักงานปลัดกระทรวง ภายใต้โครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตร

แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลขอนแก่น ปีการศึกษา ๒๕๖๘

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อพัฒนาแพทย์ที่ ฝึกอบรมภายใต้ “โครงการ ฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ ครอบครัวสำหรับแพทย์ เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขา เวชศาสตร์ครอบครัวของ สำนักงานปลัดกระทรวง ภายใต้โครงการปฏิบัติงาน เพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญ ในการ ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลขอนแก่น ปี การศึกษา ๒๕๖๘” ๒. เพื่อพัฒนาแพทย์ประจำ บ้านตามแผนงานฝึกอบรม แพทย์ประจำบ้าน แบบใช้ โรงพยาบาลเป็นฐาน (Hospital-based training) แบบใช้ชุมชนเป็นฐาน (Community-based	กิจกรรมที่ ๑ จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน	แพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัว กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	๑.จัดซื้ออุปกรณ์สำนักงาน ๓๖,๕๕๐ บาท	๓๖,๕๕๐.๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ	๑. แพทย์ ประจำบ้าน สาขาเวช ศาสตร์ ครอบครัวที่ ผ่านการ ฝึกอบรม ผ่านการ ประเมิน ทักษะไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๒. แพทย์ ประจำบ้าน สาขาเวช ศาสตร์ ครอบครัวที่ ผ่านการ ฝึกอบรม สอบผ่าน และได้รับ	พญ.จิรฐา ทนนชัยบุตร ๐๔๓๐๐๙๙๐๐
	กิจกรรมที่ ๒. สนับสนุนการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน ของสถาบันฝึกอบรมหลัก และสถาบันปฏิบัติงาน ๒.๑ กิจกรรมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Half day conference) ในสถาบันหลัก ที่สนับสนุนทางวิชาการ ช่วงเวลา ๑๑.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (กำหนดจัด ๑๓๐ ครั้ง)	แพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๓๐ คน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน(อภิปราย)x๕๒๐ ชั่วโมง ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาทx๓๐ คนx๑๓๐ วัน ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๓๐ คนx๑๓๐ มื้อ	๖๒๔,๐๐๐.๐๐ ๔๖๘,๐๐๐.๐๐ ๑๓๖,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ		
	๒.๒ จัดทำข้อสอบและการ สอบประเมินความรู้ด้านเวช ศาสตร์ครอบครัว		ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ MCQ ข้อละ ๒๐๐ บาทx๑๕๐ ข้อ ๒.ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ MEQ ข้อละ ๕๐๐ บาทx๑๕ ข้อ ๓.ค่าตอบแทนการคัดเลือกข้อสอบ MCQ ข้อละ ๕๐ บาทx๑๕๐ ข้อ ๔.ค่าตอบแทนการคัดเลือกข้อสอบ MEQ	๓๐,๐๐๐.๐๐ ๗,๕๐๐.๐๐ ๗,๕๐๐.๐๐ ๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
training) เพื่อวุฒิบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และอาจารย์แพทย์เวช ศาสตร์ครอบครัวในสถาบัน หลักที่สนับสนุนทางวิชาการ และสถาบันปฏิบัติงาน	๒.๓ สนับสนุนค่าตอบแทน อาจารย์แพทย์ตรวจประเมิน รายงานผลงานวิชาการแพทย์ ประจำบ้าน	อาจารย์แพทย์เวช ศาสตร์ครอบครัว เป้าหมาย ๒๕ คน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ข้อละ ๑๐๐ บาทx๕ ข้อ	๗๕๐.๐๐			วุฒิบัตรไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	
				๕.ค่าตรวจข้อสอบ MCQ					
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์แพทย์และอาจารย์ ร่วมสอนในเครือข่ายการ ฝึกอบรม โรงพยาบาล ขอนแก่น				ข้อละ ๕ บาทx๑๕๐ ข้อ	๒๐,๐๐๐.๐๐				
				๖.ค่าตรวจข้อสอบ MEQ					
				ข้อละ ๕๐ บาทx๕ ข้อx๘๐ คน	๑๕,๐๐๐.๐๐				
				๗.ค่าตอบแทนการคุมสอบ					
				ครั้งละ ๕๐๐ บาทx๑๐ คนx๓ ครั้ง					
				๑.ค่าตอบแทนตรวจรายงาน Difficult patient/PCM/Home care/Interesting case เยี่ยมบ้าน ๑๐๐ บาทx๒๐ casex๒๓ คน	๔๖,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ		
				๒.ค่าตอบแทนตรวจแฟ้มรายงาน case ต่อเนื่อง/โครงการชุมชน/วิจัย ๕๐๐บาท/แฟ้มx๔ แฟ้มx๑๐ คน	๒๐,๐๐๐.๐๐				
				๓.ค่าตอบแทนตรวจประเมินสมรรถนะ แพทย์ประจำบ้าน (EPAs) ๑๐๐ บาท/ฉบับx๗ ฉบับx๑๐ คน	๗,๐๐๐.๐๐				
				๔.ค่าตอบแทนตรวจแฟ้มสะสมผลงาน แพทย์ประจำบ้าน ๕๐๐ บาท/แฟ้ม x ๑ แฟ้ม x ๑๐ คน	๕,๐๐๐.๐๐				
				๕๐๐ บาท/แฟ้มx๑ แฟ้มx๑๐ คน					
	กิจกรรมที่ ๓ อบรมเชิงปฏิบัติ ติการพัฒนาศักยภาพ สอน สำหรับอาจารย์แพทย์ และแพทย์ประจำบ้านเวช ศาสตร์ครอบครัว กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม โรงพยาบาล ขอนแก่น (นพลักษณ์)	อาจารย์แพทย์และ แพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๒๐ คน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน (อภิปราย)x๑๒ ชั่วโมง	๑๔,๔๐๐.๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ		
				๒.ค่าอาหารกลางวัน	๑๔,๐๐๐.๐๐				
				๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔,๐๐๐.๐๐				
				๕๐ บาทx๒๐ คนx๔ มื้อ					

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	สถานที่เอกชนในจังหวัด ขอนแก่น กำหนดจัด ๒ วัน								
	กิจกรรมที่ ๔. อบรมเชิง ปฏิบัติการ (Modular learning) แพทย์ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์ครอบครัว สถานที่เอกชนในจังหวัด ขอนแก่น กำหนดจัด ๑๐ ครั้ง	แพทย์ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๑๕ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๑ คน (บรรยาย)x๖๐ ชั่วโมง ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๑๕ คนx๑๐ วัน ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๑๕ คนx๒๐ มื้อ	๑๘,๐๐๐.๐๐ ๕๒,๕๐๐.๐๐ ๑๕,๐๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		
	กิจกรรมที่ ๕. กิจกรรมเสริม หลักสูตรในการทำโครงการ ชุมชนของแพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์ ครอบครัว และ อาจารย์แพทย์		๒.สนับสนุนงบประมาณในการจัดทำ โครงการชุมชนและวิจัย สำหรับ อาจารย์แพทย์และแพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์แพทย์ ๑๐,๐๐๐ บาทx๖ งาน	๖๐,๐๐๐.๐๐		แหล่งงบอื่นๆ		
	กิจกรรมที่ ๖ สนับสนุน งบประมาณอาจารย์แพทย์ และแพทย์ประจำบ้าน เข้า ร่วมประชุมและอบรมต่าง ๆ	แพทย์ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์ ครอบครัวและ อาจารย์แพทย์	ธ.ค.๖๘ - ส.ค.๖๙	๒.ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ เข้าร่วม อบรมและประชุมต่างๆ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	ธ.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		
	กิจกรรมที่ ๗. สนับสนุน กิจกรรมการเรียนการสอน แพทย์ประจำบ้านสาขาเวช ศาสตร์ครอบครัว	อาจารย์แพทย์เวช- ศาสตร์ครอบครัว เป้าหมาย ๒๓ คน	ก.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๒.ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ๑,๐๐๐ บาทx๒๓ คน	๒๓,๐๐๐.๐๐	ก.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		
	กิจกรรมที่ ๘. การปฐมนิเทศ และพัฒนาแพทย์ที่ฝึกอบรม ในโครงการพัฒนาแพทย์ด้าน เวชศาสตร์ครอบครัว ๘.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปฐมนิเทศและพัฒนาแพทย์ที่	อาจารย์แพทย์และ แพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๒๕ คน	ก.ค.๖๙ - ส.ค.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน(อภิปราย)x๑๒ ชั่วโมง ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๒๕ คนx๒ วัน ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๒๕ คนx๔ มื้อ	๑๔,๔๐๐.๐๐ ๑๗,๕๐๐.๐๐ ๕,๐๐๐.๐๐	ก.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	ฝึกอบรมในโครงการพัฒนา แพทย์ด้านเวชศาสตร์ ครอบครัวก่อนเรียน กำหนด จัด ๒ วัน			๔.ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๕ ห้อง (วิทยากร)x๑ ๕.ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาทx๒๕ คนx๑ วัน	๗,๒๕๐.๐๐ ๘,๗๕๐.๐๐				
	๘.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปัจจัยนิเทศและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ในการ ฝึกอบรมของแพทย์ที่ ฝึกอบรมในโครงการพัฒนา แพทย์ด้านเวชศาสตร์ ครอบครัวหลังเรียน กำหนด จัด ๑ วัน	อาจารย์แพทย์และ แพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๓๐ คน	ก.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน(อภิปราย)x๙ ชั่วโมง ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๓๐ คนx๑ วัน ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๓๐ คนx๒ มื้อ ๔.ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาทx๓๐ คนx๑ วัน	๑๐,๘๐๐.๐๐ ๑๐,๕๐๐.๐๐ ๓,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๕๐๐.๐๐	ก.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		
	กิจกรรมที่ ๙. ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับ อาจารย์แพทย์และสถาบัน สมทบ สถาบันปฏิบัติงานของ แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ๙.๑ ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การบริหารจัดการ ติดตาม ประเมินผู้เรียนใน พื้นที่ (สถาบันปฏิบัติงาน) ๒ แห่ง	แพทย์ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๑๕ คน	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๑ คน (อภิปรายกลุ่ม)x๖ ชั่วโมง ๒.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (อภิปรายกลุ่ม)x๖ ชั่วโมง ๓.ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาทx๑๕ คนx๒ วัน ๔.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๑๕ คนx๒ มื้อ (แห่งละมื้อ) ๕.ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑,๘๐๐ บาทx๑ คันx๒ วัน ๖.ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๕ ห้องx๑ คืน ๗.ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาทx๑๕ คนx๑ วัน	๓,๖๐๐.๐๐ ๕,๔๐๐.๐๐ ๓,๖๐๐.๐๐ ๑,๐๕๐.๐๐ ๓,๖๐๐.๐๐ ๗,๒๕๐.๐๐ ๕,๒๕๐.๐๐	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
				๘.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถตู้โดยสารไม่ ประจำทาง) ๑,๕๐๐ บาทx๑ คันx๒ วัน	๓,๐๐๐.๐๐				
	๙.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอน สำหรับอาจารย์แพทย์และ แพทย์ประจำบ้านสาขาเวช ศาสตร์ครอบครัว สถานที่ เอกชนต่างจังหวัด	อาจารย์แพทย์ และ แพทย์ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๒๐ คน	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๑ คน (อภิปรายกลุ่ม)x๖ ชั่วโมง ๒.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน (อภิปรายกลุ่ม)x๓ ชั่วโมง ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๓ คน (อภิปรายกลุ่ม)x๖ ชั่วโมง ๔.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๒๐ คนx๒ มื้อ ๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๒๐ คนx๓ มื้อ ๖.ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๑๐ ห้องx๒ คืน ๗.ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑,๘๐๐ บาทx๒ คันx๓ วัน ๘.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้โดยสารไม่ ประจำทาง ๑,๕๐๐ บาทx๒ คันx๓ วัน ๙.ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาทx๒๐ คนx๒ มื้อ	๓,๖๐๐.๐๐ ๓,๖๐๐.๐๐ ๕,๔๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐ ๓,๐๐๐.๐๐ ๒๙,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๘๐๐.๐๐ ๙,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		
	กิจกรรมที่ ๑๐ ประชุมเชิง ปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสอนสำหรับอาจารย์	แพทย์ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์	มิ.ย.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน(อภิปรายกลุ่ม)x๓๐ ชั่วโมง	๓๖,๐๐๐.๐๐	มิ.ย.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	แพทย์และแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว สถานที่เอกชนต่างจังหวัด กำหนดจัด ๕ วัน	ครอบครัว เป้าหมาย ๒๐ คน		๒.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๒ คน (อภิปรายกลุ่ม)x๑๒ ชั่วโมง ๓.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๒๐ คนx๕ วัน ๔.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๒๐ คนx๑๐ มื้อ ๕.ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๑๐ ห้องx๓ คืน ๖.ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑,๘๐๐ บาทx๒ คันx๕ วัน ๗.ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาทx๒๐ คนx๓ มื้อ ๘.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถตู้โดยสารไม่ ประจำทาง) ๑,๐๐๐ บาทx๒ คันx๕ วัน	๑๔,๔๐๐.๐๐ ๓๕,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๐๐๐.๐๐ ๔๓,๕๐๐.๐๐ ๑๘,๐๐๐.๐๐ ๒๑,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๐๐๐.๐๐				
	กิจกรรมที่ ๑๑. ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักสูตร การเรียนการสอนแพทย์ ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว และเครือข่าย โรงพยาบาลขอนแก่น	แพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๓๐ คน	ก.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน(อภิปรายกลุ่ม)x๑๔ ชั่วโมง ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๓๐ คนx๒ วัน ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๓๐ คนx๔ มื้อ ๔.ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๑๐ ห้องx๑ คืน ๕.ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาทx๓๐ คนx๑ วัน	๑๖,๘๐๐.๐๐ ๒๑,๐๐๐.๐๐ ๖,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๕๐๐.๐๐ ๑๐,๕๐๐.๐๐	ก.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	กิจกรรมที่ ๑๒. ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีชุมชน สำหรับแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว เป้าหมาย ๑๕ คน	ธ.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน(อภิปรายกลุ่ม)x๑๘ ชั่วโมง ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๑๕ คนx๓ วัน ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๑๕ คนx๖ มื้อ ๔.ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑,๘๐๐ บาทx๑ คันx๓ วัน ๕.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้โดยสารไม่ ประจำทาง ๑,๐๐๐ บาทx๑ คันx๓ วัน	๒๑,๖๐๐.๐๐ ๑๕,๗๕๐.๐๐ ๔,๕๐๐.๐๐ ๕,๔๐๐.๐๐ ๓,๐๐๐.๐๐	ธ.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบอื่นๆ		
รวมงบประมาณโครงการ ๒,๓๔๕,๐๐๐.๐๐ บาท (สองล้านสามแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)									

.....ผู้เสนอ
(นางสาวสุภาพร ตรีละคร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์
และแผนงานโครงการ

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางรัศมีภา ชินเกต)
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

.....ผู้เห็นชอบ
(นายนิทกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....ผู้อนุมัติ
(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

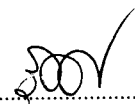
ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

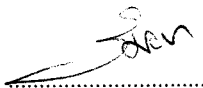
ชื่อโครงการ โครงการสัมมนาการเรียนการสอนกลุ่มงานเวชกรรมสังคม


หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อพัฒนา จัดระบบ กระบวนการด้าน การเรียนการ สอนกลุ่มงานเวช กรรมสังคม โรงพยาบาล ขอนแก่น ให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์และ พันธกิจของ โรงพยาบาล ขอนแก่น	กิจกรรมสัมมนาการเรียนการสอน และ กระบวนการ โดยแบ่งการสัมมนาออกเป็น ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ สัมมนาอาจารย์แพทย์ภายในกลุ่ม งานเวชกรรมสังคม โดยมีหัวข้อ - กิจกรรม workshop การกำหนดทิศทาง และเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดปีการศึกษา - ทบทวนโครงสร้างรายวิชาสำหรับนักศึกษา แพทย์ชั้นปีที่ ๔-๖ - การเรียนรู้หัวข้อ basic medical education for medical teachers - การจัดทำ Action plan การเรียนการสอน และการฝึกประสบการณ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๙	- อาจารย์แพทย์ กลุ่มงานเวชกรรม สังคม รพ.ขอนแก่น - เจ้าหน้าที่และสท สาขาวิชาชีพ ที่ เกี่ยวข้องรวม จำนวน ๒๐ คน	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๒๐ คนx๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๒๐ คนx๒ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๑ คน (บรรยาย)x๒ ชั่วโมง	๗,๐๐๐.๐๐ ๒,๐๐๐.๐๐ ๖๐๐.๐๐	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบ อื่นๆ	๑. ร้อย ละของผู้ เข้าอบรม มีคะแนน ทักษะ การสอน ผ่าน เกณฑ์ที่ สถาบัน หลัก กำหนด ไม่น้อย กว่าร้อยละ	พญ. พันทิพา มีทองกลาง ๐๔๓๐๐๙๙๐๐
๒. เพื่อทบทวน กระบวนการ สอนและฝึก ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาล ชุมชนร่วมสอน และหน่วย	ครั้งที่ ๒ สัมมนา ร่วมกับเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้และระดมความคิดเห็น หัวข้อ - การทบทวนปัญหา อุปสรรคและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์จัดการเรียนการสอนและการฝึก ประสบการณ์ที่ รพช. และหน่วยบริการปฐม ภูมิ	- อาจารย์แพทย์ กลุ่มงานเวชกรรม สังคม รพ.ขอนแก่น - อาจารย์แพทย์จาก โรงพยาบาลชุมชน ร่วมสอน	เม.ย.๖๙ - ส.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๔๐ คนx๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๔๐ คนx๒ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๓ คน (อภิปราย)x๑	๑๔,๐๐๐.๐๐ ๔,๐๐๐.๐๐ ๑,๘๐๐.๐๐	เม.ย.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบ อื่นๆ	ละ ๘๐ ๒. มีคู่มือ แนว ทางการ จัดการ เรียนการ สอนกลุ่ม	

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
บริการปฐมภูมิ เครือข่าย โรงพยาบาล ขอนแก่น	- การปรับแผนและแนวทางการฝึก ประสบการณ์ใน รพช. ให้สอดคล้องกับ บริบทพื้นที่	- เจ้าหน้าที่และสห สาขาวิชาชีพ ที่ เกี่ยวข้องรวม จำนวน ๔๐ คน		ชั่วโมง ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๑ คน (บรรยาย)x๒ ชั่วโมง	๖๐๐.๐๐			งานเวช กรรม สังคม รพ. ขอนแก่น	
รวมงบประมาณโครงการ ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)									


ผู้เสนอ
 (นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


ผู้ตรวจสอบ
 (นางรัมภา ชินเกต)
 หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


ผู้เห็นชอบ
 (นายนิติกร สอนชา)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


ผู้อนุมัติ
 (นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๗๙๘>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

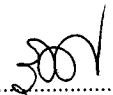
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น


ชื่อโครงการ โครงการสัมมนาการเรียนการสอนและทบทวนหลักสูตรเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

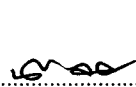
แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการบริการของกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลขอนแก่น ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของโรงพยาบาลขอนแก่นและเพื่อเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานให้แพทย์ประจำบ้าน สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองอย่างเต็มตัว โดยไม่ต้องมีการกำกับดูแล	สัมมนาการเรียนการสอนเวชศาสตร์ฉุกเฉิน นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๕ และนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ หัวข้อดังนี้ - การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) - การระดมสมอง และวางแผนการปฏิบัติงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ สำหรับนักศึกษาแพทย์/แพทย์ประจำบ้าน กำหนดจัดอบรม ๑ วัน สถานที่เอกชนภายในจังหวัดขอนแก่น	- อาจารย์แพทย์ จำนวน ๑๖ คน - แพทย์ประจำบ้าน จำนวน ๒๐ คน - เจ้าหน้าที่และสหสาขาวิชาชีพ จำนวน ๙ คน รวม ๔๕ คน	เม.ย.๖๙ - ส.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๔๕ คนx๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๔๕ คนx๒ มื้อ ๓.ค่าวัสดุทั่วไป ๙,๗๕๐ บาท	๑๕,๗๕๐.๐๐ ๔,๕๐๐.๐๐ ๙,๗๕๐.๐๐	เม.ย.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบประมาณอื่นๆ	๑. ต้องผ่านการประเมินการรับรองหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ และมีความสอดคล้องกับสถาบันร่วมสอนมากขึ้น ๒. นักศึกษาแพทย์/แพทย์ประจำบ้านสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองอย่างเต็มตัวโดยไม่ต้องมีการกำกับดูแลอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	นพ.รัฐพล จันทร์สม ๐๔๓๐๐๙๙๐๐ KLUI_K@hotmail.com
รวมงบประมาณโครงการ ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)									

 ผู้เสนอ


(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมเส)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

 ผู้ตรวจสอบ

(นางรัมภา ชินเกตุ)
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

 ผู้เห็นชอบ

(นายนิติกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

 ผู้อนุมัติ

(นายธนสิทธิ์ ไพโรพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๗๙๗>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

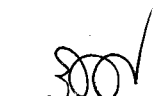
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ชื่อโครงการ โครงการสัมมนาการเรียนการสอนและทบทวนหลักสูตรวิสัญญีวิทยา

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อให้บุคลากร กลุ่มงานวิสัญญีมี ความรู้ความเข้าใจใน การจัดการเรียนการ สอนนักศึกษาแพทย์ ๒. เพื่อให้บุคลากร กลุ่มงานวิสัญญี สามารถสนับสนุน และช่วยให้การ จัดการเรียนการสอน แก่นักศึกษาแพทย์ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	สัมมนาการเรียนการสอน วิสัญญีวิทยา นักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ ๕ และแพทย์ประจำ บ้าน มีหัวข้อ ดังนี้ - ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนปฏิบัติการ - ระดมสมองและวางแผนการ ปฏิบัติงานปีการศึกษา ๒๕๖๙ สำหรับนักศึกษาแพทย์/แพทย์ ประจำบ้าน กำหนดจัด ๒ วัน สถานที่ เอกชน ในจังหวัดขอนแก่น	- อาจารย์แพทย์ - แพทย์ประจำบ้าน - บุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๔๐ คน	เม.ย. ๖๙ - ก.ย. ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒๘๐ บาทx๔๐ คนx๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๔๐ คนx๒ มื้อ ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน (บรรยาย)x๓ ชั่วโมง	๒๒,๔๐๐.๐๐ ๔,๐๐๐.๐๐ ๓,๖๐๐.๐๐	เม.ย. ๖๙ - ก.ย. ๖๙	แหล่งงบ อื่นๆ	๑. แพทย์ประจำบ้าน สามารถปฏิบัติงานได้ ด้วยตนเองอย่างเต็มตัว โดยไม่ต้องมีการกำกับ ดูแล อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. ผ่านการประเมิน รับรองหลักสูตร และมี ความสอดคล้องกับ สถาบันร่วมมากขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	พญ. วันวิสาข์ สินธุประสิทธิ์ ๐๔๓๐๐๙๙๐๐
รวมงบประมาณโครงการ ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)									



ผู้เสนอ

(นายรัฐระวี พัฒนรัตนโมฬี)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



ผู้ตรวจสอบ

(นางรัมภา ชินเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน



ผู้เห็นชอบ

(นายนิทกร สอนชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



ผู้อนุมัติ

(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๘๓๘>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการระดับนานาชาติ - ตัวชี้วัด รพ. (KPI) : แพทย์ ที่จบจาก รพ.ขอนแก่น เป็น

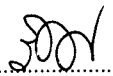
professionalism และเป็นผู้นำระบบสาธารณสุขชุมชน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ชื่อโครงการ โครงการสร้างสรรค์และพัฒนาเครือข่ายนักศึกษาแพทย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙

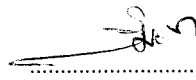
หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อช่วยเหลือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ทางการเรียน การ สอน การ ประเมินผล การ ดำรงชีวิตขณะเป็น นักศึกษาแพทย์ เรียนรู้ การทำงานในชุมชน เพื่อให้นักศึกษาแพทย์ ๒. เพื่อสร้างเครือข่าย ระหว่างนักศึกษา แพทย์ สำหรับการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้- ช่วยเหลือและพึ่งพากัน อย่างเป็นระบบ ๓. เพื่อให้เกิด ความสัมพันธ์และ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการสร้างสรรค์ และพัฒนาเครือข่าย นักศึกษาแพทย์ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๘ โดยมี หัวข้อการทำกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการลงพื้นที่ เยี่ยมบ้านผู้ป่วยในเขต พื้นที่ชุมชน เรียนรู้การ ทำงาน - แนวคิดของ แพทย์ที่ปฏิบัติงานใน พื้นที่ชุมชน ๒. กิจกรรม “การเรียนรู้ ชีวิตและรู้จักตนเอง life long learning and self care management”	นักศึกษา แพทย์ชั้นปีที่ ๑ - ๒ / ตัวแทน นักศึกษา แพทย์ชั้นปีที่ ๓ - ๖ จำนวน ๑๒๐ คน	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาทx๑๒๐ คนx๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๑๒๐ คนx๔ มื้อ ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๒ คน (อภิปราย)x๑๒ ชั่วโมง ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๕ คน (อภิปราย)x๘ ชั่วโมง ๕. ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑,๘๐๐ บาทx๑๒ คันx๒ วัน ๖. ค่าเช่าที่พัก ๑,๓๕๐ บาทx๔ คน (วิทยากร)x๑ คืน ๗. ค่าเช่าที่พัก ๙๐๐ บาทx๖๐ ห้อง (ผู้เข้าร่วม อบรม)x๑ คืน	๒๘,๘๐๐.๐๐ ๒๔,๐๐๐.๐๐ ๗,๒๐๐.๐๐ ๒๔,๐๐๐.๐๐ ๔๓,๒๐๐.๐๐ ๕,๔๐๐.๐๐ ๕๔,๐๐๐.๐๐	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบ อื่นๆ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม สามารถสะท้อน ตัวตน กำหนด เป้าหมาย และ เข้าใจแนวคิด life-long learning/self- care ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม สามารถดูแล ผู้ป่วยในชุมชน จริง และเรียนรู้ ระบบบริการ ปฐมภูมิ	พญ.กนกวรรณ ศรีรักษา ๐๔๓๐๐๙๙๐๐ kanok.sriruksa@cpird.in.th

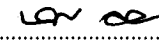
แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ที่มีประสิทธิภาพและ ยั่งยืน ๔ สร้างแรงบันดาลใจ - เป้าหมายในชีวิตการ เป็นแพทย์ให้กับ นักศึกษา	and “Time capsule” ๓. กิจกรรมสานสัมพันธ์ ต้อนรับนักศึกษาแพทย์ ใหม่และกิจกรรมสาย รหัส ๔. กิจกรรมที่สอนน้อง			๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้โดยสารไม่ ประจำทาง ๑๓,๐๐๐ บาท ๙. ค่าอาหารเย็น ๓๐๐ บาทx๑๒๐ คนx๑ วัน ๑๐. ค่าอาหารเช้า ๑๒๐ บาทx๑๒๐ คนx๑ วัน	๑๓,๐๐๐.๐๐ ๓๖,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๔๐๐.๐๐				
รวมงบประมาณโครงการ ๒๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)									

.....ผู้เสนอ


(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางร็มภา ชินเกต)
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

.....ผู้เห็นชอบ

(นายนิติกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....ผู้อนุมัติ

(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๘๐๐>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ - ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการระดับนานาชาติ - ตัวชี้วัด รพ. (KPI) : แพทย์ ที่จบจาก รพ.

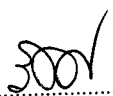
ขอนแก่น เป็น professionalism และเป็นผู้นำระบบสาธารณสุขชุมชน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

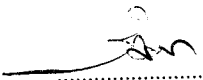
ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเรียนรู้ในชั้นคลินิก สำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙

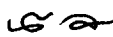
หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรม หลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อให้นักศึกษาผู้ เข้าอบรมรับรู้และ เข้าใจจิตตปัญญา ศึกษาเพื่อการพัฒนา ตนเองในด้านการ ทำงาน การใช้ชีวิต การอยู่ร่วมกันในสังคม ๒. ให้นักศึกษาผู้เข้า อบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ แก้ปัญหาต่างๆ ในการ ดำเนินชีวิต การ จรรโลงจิตใจ การ ปรับตัว	อบรมเชิง ปฏิบัติการ จิตตปัญญา ศึกษา	นักศึกษา แพทย์,อาจารย์ แพทย์วิทยาการ, บุคลากรศูนย์ แพทยศาสตร์ ศึกษาชั้นคลินิก และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๕ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๗๕ คนx๒ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๗๕ คนx๔ มื้อ ๓.ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๕ คน (วิทยาการ)x๑ คืน ๔.ค่าเช่าที่พัก ๙๐๐ บาทx๗๐ ห้องx๑ คืน ๕.ค่าสมนาคุณวิทยาการ ๓๐๐ บาทx๓ คน (อภิปราย)x๑๒ ชั่วโมง ๖.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๒ คน (อภิปราย)x๑๒ ชั่วโมง ๗.ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑,๘๐๐ บาทx๘ คันx๒ วัน ๘.ค่าพาหนะ ๓,๙๐๐ บาทx๑ (วิทยาการภายนอก) ๙.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้โดยสารไม่ประจำทาง ๑๗,๖๐๐ บาท	๕๒,๕๐๐.๐๐ ๑๕,๐๐๐.๐๐ ๗,๒๕๐.๐๐ ๖๓,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๘๐๐.๐๐ ๑๔,๔๐๐.๐๐ ๒๘,๘๐๐.๐๐ ๓,๙๐๐.๐๐ ๑๗,๖๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบ อื่นๆ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการ อบรมที่มี คะแนน ตระหนักรู้ใน ตนเอง ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม สามารถแก้โจทย์ สถานการณ์ จำลองด้าน Medical Ethics ได้ถูกต้องตาม มาตรฐาน ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มี ผลประเมิน	พญ.กนกวรรณ ศรีรักษา ๐๔๓๐๐๙๙๐๐ kanok.sriuksa@cpird.in.th

แผนงาน				แผนเงิน			ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย			แหล่งงบ ประมาณ
หรือการทำงานในชั้น คลินิก ทำให้นักศึกษา สามารถปรับตัวสำหรับ การใช้ชีวิตการเป็น นักศึกษาแพทย์ชั้น คลินิกได้				๑๐. ค่าอาหารเย็น ๓๗๐ บาทx๗๕ คนx๑ วัน ๑๑. ค่าอาหารเช้า ๑๒๐ บาทx๗๕ คนx๑ วัน	๒๗,๗๕๐.๐๐ ๙,๐๐๐.๐๐			ความพร้อม ใน ระดับ "ดี" ขึ้นไป	
รวมงบประมาณโครงการ ๒๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)									


ผู้เสนอ
 (นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


ผู้ตรวจสอบ
 (นางร็มภา ชินเกต)
 หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


ผู้เห็นชอบ
 (นายนิติกร สอนชา)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


ผู้อนุมัติ
 (นายณสิทธิ์ ไพรงษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๘๐๒>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลสาธารณสุข และการบริหารจัดการระดับนานาชาติ - ตัวชี้วัด รพ. (KPI) : แพทย์ ที่จบจาก รพ.ขอนแก่น เป็น professionalism และเป็นผู้นำระบบสาธารณสุขชุมชน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนานักศึกษาแพทย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อพัฒนา และจัด กิจกรรม ส่งเสริมการ เรียนรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ๒. เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การผลิต บุคลากร ทางการแพทย์ และเพิ่มการคง อยู่ของแพทย์ ในชนบท ๓. เพื่อ พัฒนาการ เรียนการสอน และองค์ ความรู้ด้าน	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนานักศึกษาแพทย์ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๙ โดยมีหัวข้อ กิจกรรม ดังนี้ ๑. การสอนเสริม เพื่อเพิ่มพูน ทักษะ และเพื่อให้นักศึกษา แพทย์มีความพร้อมต่อการสอบ ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ชั้น ๒ (กิจกรรมสอนเสริม จัดทุกวันพุธ ทางการแพทย์) ๒. การสร้างเสริมความรู้ และ ประสบการณ์ให้กับนักศึกษา แพทย์เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ การเป็นแพทย์เพื่อชุมชนและ เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพเวช กรรมชั้นตอนที่ ๓ (กิจกรรม Friday Fine day จัด ทุกวันศุกร์ ๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	นักศึกษาแพทย์ จำนวน ๕๕ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาทx๕๕ คนx๕๕ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๕๕ คนx๕๕ มื้อ ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท (ภายนอก)x๒ คน (อภิปราย)x๑๘ ชั่วโมง ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท (มิใช่บุคลากร ของรัฐ)x๒ คน (อภิปราย)x๖ ชั่วโมง ๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาท (ภายใน)x๓ คน (อภิปราย)x๑๘ ชั่วโมง ๖. ค่าพาหนะ ๕,๐๐๐ บาทx๒ คน (วิทยากรภายนอก)x๒ ครั้ง ๗. ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๒ คน (วิทยากรภายนอก)x๒ ครั้ง	๓๖๓,๐๐๐.๐๐ ๑๐๕,๘๗๕.๐๐ ๒๑,๖๐๐.๐๐ ๑๔,๔๐๐.๐๐ ๑๖,๒๐๐.๐๐ ๒๐,๐๐๐.๐๐ ๕,๘๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งบออื่นฯ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา แพทย์ที่มีระดับ คะแนนเจตคติที่ ดี ในระดับดี ต่อ การปฏิบัติงาน ในพื้นที่ชนบท ๒. จำนวน นวัตกรรมหรือ แนวปฏิบัติที่ดี ด้านการจัดการ เรียนการสอนที่ เกิดขึ้นจาก โครงการ อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	พญ.กนกวรรณ ศรีรักษา ๐๔๓๐๐๙๙๐๐ kanok.sriruksa@cpird.in.th

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
แพทยศาสตร์ ศึกษา แก่ นักศึกษา แพทย์	ตลอดปีการศึกษา) ๓.กิจกรรมประชุมเพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาการ เรียนการสอนนักศึกษาแพทย์ (เดือนละ ๑ ครั้งตลอดปี การศึกษา) กำหนดจัด ๕๕ ครั้ง			๘.ค่าวัสดุอบรม ๓,๑๒๕ บาท	๓,๑๒๕.๐๐				
รวมงบประมาณโครงการ ๕๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)									



ผู้เสนอ

(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)

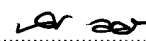
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



ผู้ตรวจสอบ

(นางร็มภา ชินเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน



ผู้เห็นชอบ

(นายนิทกร สอนชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



ผู้อนุมัติ

(นายธนสิทธิ์ ไพโรพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๗๙๙>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

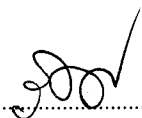
ตัวชี้วัดพื้นที่ - ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการระดับนานาชาติ - ตัวชี้วัด รพ. (KPI) : บัณฑิตแพทย์ที่ปฏิบัติงานใน รพ.ชุมชนอย่างน้อย ๕ ปีหลังจบการศึกษา มากกว่าร้อยละ ๘๐

ชื่อโครงการ โครงการเตรียมความพร้อมแพทย์จบใหม่และพิธีรับสัมฤทธิ์บัตรนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑.เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนักศึกษาแพทย์และครูแพทย์	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับนักศึกษาแพทย์และพิธีรับสัมฤทธิ์บัตร	นักศึกษาแพทย์ จำนวน ๖๐ คน	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ บาทx๖๐ คนx๒ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๖๐ คนx๔ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๔ คน (กลุ่ม)x๒ ชั่วโมง ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๒ คน (กลุ่ม)x๒ ชั่วโมง ๕.ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๔ คน (วิทยากร)x๑ คืน ๖.ค่าเช่าที่พัก ๙๐๐ บาทx๖๐ ห้องx๑ คืน ๗.ค่าพาหนะ ๑๐,๐๐๐ บาทx๑ (วิทยากร) ๘.ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑,๘๐๐ บาทx๗ คันx๒ วัน ๙.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้โดยสารไม่ประจำทาง ๒๐,๐๐๐ บาท	๒๔,๐๐๐.๐๐ ๑๒,๐๐๐.๐๐ ๒,๔๐๐.๐๐ ๒,๔๐๐.๐๐ ๕,๘๐๐.๐๐ ๕๔,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๐๐๐.๐๐ ๒๕,๒๐๐.๐๐ ๒๐,๐๐๐.๐๐	ม.ค.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งงบประมาณอื่นๆ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของแพทย์จบใหม่ที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเบื้องต้นก่อนการปฏิบัติงานจริง ตามเกณฑ์ที่ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกกำหนด ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) อยู่ในระดับดีขึ้นไป หรือมีอัตราการคงอยู่ในระบบบริการสุขภาพ (Retention Rate) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ภายในระยะเวลา ๓ ปี	นพ.พรอนันต์ โดมทอง ๐๔๓๐๐๙๙๐๐

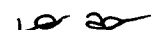
แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
				๑๐.ค่าอาหารเย็น ๕๐๐ บาทx๖๐ คนx๒ วัน ๑๑.ค่าอาหารเช้า ๑๒๐ บาทx๖๐ คนx๑ วัน	๖๐,๐๐๐.๐๐ ๗,๒๐๐.๐๐			หลังสำเร็จการศึกษา	
รวมงบประมาณโครงการ ๒๒๓,๐๐๐.๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันบาทถ้วน)									



.....ผู้เสนอ
(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



.....ผู้ตรวจสอบ
(นางรัมภา ชินเกต)
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน



.....ผู้เห็นชอบ
(นายนิติกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



.....ผู้อนุมัติ
(นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๒๘๐๔>

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด Kk๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดพื้นที่ - ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์สาธารณสุข และการบริหารจัดการระดับนานาชาติ - ตัวชี้วัด รพ. (KPI) ลำดับที่ ๕๓๐ : บัณฑิต

แพทย์ที่ปฏิบัติงานใน รพ.ชุมชนอย่างน้อย ๕ ปีหลังจบการศึกษา มากกว่าร้อยละ ๘๐

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการเรียนการสอนด้วย Simulation (Sim Case)

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของอาจารย์แพทย์ ในการออกแบบสถานการณ์จำลอง (Scenario/Sim Case Design) และการจัดการเรียนการสอนด้วยสถานการณ์จำลองทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการเรียนการสอนด้วย Simulation (Sim Case) โดยมีกิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑. แบ่งปันประสบการณ์ และแนวการสอนหรือโจทย์สถานการณ์จำลอง (Simulation Library)	-ผู้บริหารศูนย์ แพทยศาสตร์ศึกษา ชั้นคลินิก -อาจารย์แพทย์ -บุคลากรสาย สนับสนุน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาทx๗๐ คนx๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๗๐ คนx๔ มื้อ ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๑ คน (บรรยาย)x๑ ชั่วโมง ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๐๐ บาทx๒ คน (กลุ่ม)x๘ ชั่วโมง ๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๕ คน (บรรยาย)x๑ ชั่วโมง (บรรยายคนละหนึ่ง ชม.) ๖. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๖ คน (กลุ่ม)x๘ ชั่วโมง ๗. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาทx๕ คน (อภิปราย)x๔ ชั่วโมง ๘. ค่าเช่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาทx๕ ห้อง (วิทยากร)x๒ คืน	๔๙,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐ ๓๐๐.๐๐ ๔,๘๐๐.๐๐ ๓,๐๐๐.๐๐ ๒๘,๘๐๐.๐๐ ๑๒,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๕๐๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - ก.ย.๖๙	แหล่งบ อื่นๆ	๑. จำนวน รายวิชา หรือ สถานการณ์ จำลองที่ถูก นำไปใช้จริง ใน การ สอบ/ ประเมินผล ของคณะ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ เข้าอบรมมี คะแนน สมรรถนะ และทักษะ Post-test สูงกว่า	พญ. อำนวยพร อภิรักษ์กร ๐๔๓๐๐๙๙๐๐

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
สถานการณ์จำลอง (Simulation Library) ที่ทันสมัย ๓. เพื่อให้อาจารย์แพทย์ สามารถนำการเรียนรู้ การสอนด้วยสถานการณ์ จำลองไปประยุกต์ใช้ใน การประเมินสมรรถนะ ผู้เรียน และยกระดับ คุณภาพของหลักสูตร แพทยศาสตรศึกษา	(Workshop) การ ออกแบบและฝึก ทักษะการสอนด้วย สถานการณ์จำลอง (Sim Case Design & Implementation) โดยใช้หุ่นจำลองทาง การแพทย์ที่มีความ เสมือนจริงสูง (High- Fidelity Mannequin)			๙. ค่าพาหนะ ๗,๕๐๐ บาทx๔ คน(วิทยากร) ๑๐. ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑,๘๐๐ บาทx๒ คันx๓ วัน ๑๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ ๗,๕๐๐ บาท ๑๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้โดยสารไม่ประจำทาง ๕,๐๐๐ บาท ๑๓. ค่าวัสดุทั่วไป ๒,๘๐๐ บาท ๑๔. ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร ๒๕๐ บาทx๗๐ ใบ	๓๐,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๘๐๐.๐๐ ๗,๕๐๐.๐๐ ๕,๐๐๐.๐๐ ๒,๘๐๐.๐๐ ๑๗,๕๐๐.๐๐			Pre-test และผ่าน ตามเกณฑ์ ๓. จำนวน Sim Case Library ใหม่ที่เกิด จากการ พัฒนา ร่วมกัน ระหว่าง ศูนย์	
รวมงบประมาณโครงการ ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)									

3001
.....ผู้เสนอ
(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางรันทา ชินเกตุ)
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

.....ผู้เห็นชอบ
(นายนิทกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....ผู้อนุมัติ
(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

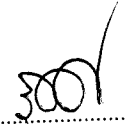
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๓. บุคลากรเป็นเลิศ

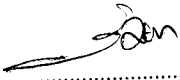
ตัวชี้วัดจังหวัด KK๓๐๓ ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น

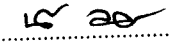
ชื่อโครงการ โครงการสัมมนากลุ่มงานอายุรกรรม ประจำปี ๒๕๖๙


หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
เพื่อพัฒนาการเรียน การสอน งานวิจัย การ บริการ และการพัฒนา งานของกลุ่มงานอายุ รกรรม โรงพยาบาล ขอนแก่น ให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของศูนย์แพทยศาสตร์ ศึกษาชั้นคลินิก และ โรงพยาบาลขอนแก่น	สัมมนากลุ่มงานอายุรกรรม ประจำปี ๒๕๖๙ หัวข้อเรื่อง แนวทางการพัฒนากลุ่มงาน อายุรกรรม - ด้านการบริหารงาน ได้แก่ การพัฒนาแพทย์แต่ละสาขา และแนวทางการพัฒนาการ ให้ยริการ - ด้านการเรียนการสอน ได้แก่ ทบทวนการเรียนการ สอนศึกษาระดับปริญญา และ หลังปริญญา	อาจารย์ แพทย์ แพทย์พี่เลี้ยง แพทย์ประจำ บ้าน บุคลากรสาย สนับสนุน รวมจำนวน ๘๕ คน	ก.พ.๖๙ - พ.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาทx๘๕ คนx๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๘๕ คนx๒ มื้อ	๑๐,๒๐๐.๐๐ ๕,๙๕๐.๐๐	ก.พ.๖๙ - พ.ค.๖๙	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ	อาจารย์แพทย์มี การพัฒนางาน ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธ กิจ ให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน กับโรงพยาบาล ขอนแก่นและ ศูนย์ แพทยศาสตร์ ศึกษาชั้นคลินิก ร้อยละ ๘๐	พญ.ธิดา พึ่งทหาร ๐๔๓๐๐๙๙๐๐
รวมงบประมาณโครงการ ๑๖,๑๕๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)									


.....ผู้เสนอ
(นายรัฐระวี พัฒนรัตน์โมฬี)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางรัมภา ชินเกตุ)
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน


.....ผู้เห็นชอบ
(นายนิทกร สอนชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ


.....ผู้อนุมัติ
(นายธนสิทธิ์ ไพรพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขอนแก่น		
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>		
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>นางณัฐกฤตา ศรีมนตรี (นางนางณัฐกฤตา ศรีมนตรี) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>วรรณกร แผงกระโทก (นางวรรณกร แผงกระโทก) หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>วรรณกร แผงกระโทก (นางวรรณกร แผงกระโทก) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ โรงพยาบาลขอนแก่น วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>มนเทียร วชิระบุญจุมพงษ์ (นายมนเทียร วชิระบุญจุมพงษ์) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>		