



ประกาศจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง กำหนดช่วงคะแนนและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

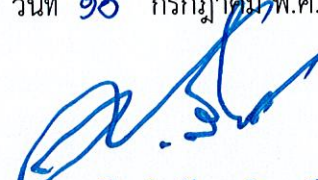
จังหวัดขอนแก่นได้มีประกาศลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดขอนแก่น รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน สังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามข้อ ๔ ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ จึงกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๕๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๐-๓.๔๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐-๒.๕๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐-๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายขจรเกียรติ รักพานิชณิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น