



ประกาศจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ด้วยจังหวัดขอนแก่น โดยโรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง  
นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง  
๕ อัตรา ให้นั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่  
๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน  
และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่  
๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน**

**กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ**

๑) ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๑ อัตรา

**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ อัตรา

๓) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าตอบแทนระบุไว้ใน  
เอกสารแนบท้ายประกาศนี้

**สิทธิประโยชน์** ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ระยะเวลาการจ้าง** ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และอาจต่อสัญญาจ้างได้อีกคราวละไม่เกิน  
๔ ปี หากพนักงานราชการผู้นั้นเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด

/๒. คุณสมบัติ...

## **๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร**

### **๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ปัจจุบันคือ กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖)
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี และไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคมเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบได้ ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (โดยสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิได้ที่ ระบบการพิจารณารับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ ทางเว็บไซต์ <https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation/search/curriculum>)

## **๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่** ชั้น ๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โรงพยาบาลขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันเวลาราชการเท่านั้น (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ยกเว้นเวลาพักเที่ยง ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.)

/๓.๒ หลักฐาน...



๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(๑) ใบสมัครงานและรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑\*๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป (ติดรูปถ่ายในใบสมัคร)

(๒) สำเนาปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีศึกษาหลักสูตรต่อเนื่องโปรดแนบสำเนาประกาศนียบัตรและสำเนาระเบียบแสดงผลการศึกษาวุฒิการศึกษาเดิมด้วย)

(๓) ระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

(๘) หลักฐานทางทหาร (กรณีเพศชาย)

\*\*\*ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย โรงพยาบาลขอนแก่นจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แนบหลักฐานถูกต้องครบถ้วนเท่านั้น

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

(๑) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบในอัตราตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่ยักคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น (ข้อ ๓.๔ (๓))

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบในข้อ ๓.๒ (๒) โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรขั้นปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น

(๒) การสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลต่างๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

/(๓) ผู้สมัคร...



(๓) ผู้สมัครสอบรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบและกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น โรงพยาบาลขอนแก่นจะไม่คืนค่าสมัครสอบทุกกรณี

**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ**

จังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี, และทางเว็บไซต์ [www.kkh.go.th/hrm/](http://www.kkh.go.th/hrm/) หัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้สมัคร”

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                                                                                                          | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | วิธีการประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|
| <b>การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</b><br>- ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ | ๑๐๐                  | สอบข้อเขียน    |
| <b>การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒</b><br>- ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง                                                 | ๑๐๐                  | สอบสัมภาษณ์    |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                    | <b>๒๐๐</b>           |                |

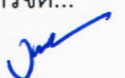
จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน (ตามที่ได้กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้) และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๒ ต่อไป

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่จะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/การจัด...



การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณากำหนดเลือกความรู้ ความสามารถ หรือสมรรถนะในเรื่องใด เพื่อกำหนดให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าก็ได้

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และทางเว็บไซต์ [www.kkh.go.th/hrm/](http://www.kkh.go.th/hrm/)

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

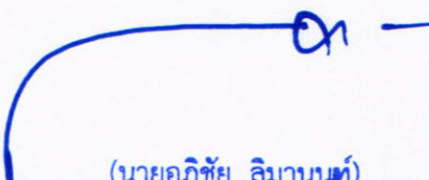
#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

- (๑) จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
- (๒) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดขอนแก่นกำหนด
- (๓) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพ ตามที่โรงพยาบาลขอนแก่นกำหนด โดยเสียค่าใช้จ่ายเอง

#### ๙. เงื่อนไขที่ผู้สมัครควรทราบ

จังหวัดขอนแก่นจะดำเนินการเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับคัดเลือกหรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายอภิชัย ลิมานนท์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดขอนแก่น เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น  
พนักงานราชการทั่วไป โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น  
ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่งที่ ๑ เกสซ์กร

๑. กลุ่มงาน วิชาชีพเฉพาะ
๒. สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานเกสซ์กรรม โรงพยาบาลขอนแก่น
๓. อัตราค่าตอบแทน ๒๗,๕๔๐ บาท
๔. ตำแหน่งว่างครั้งแรก ๑ อัตรา
๕. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านเกสซ์กรรมซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการผสมและปรุงยาและเวชภัณฑ์  
ประเภทต่างๆ การจ่ายยาให้คนไข้ตามคำสั่งแพทย์ในโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการ  
รักษาพยาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และ  
ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ  
วิชาชีพเภสัชกรรม จากสภาเภสัชกรรม

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๗.๑ การสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน  
ทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ✓ ความรู้ด้านเภสัชกรรมในการบริการและบริหารเภสัชกรรม
- ✓ การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านยา
- ✓ การให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพเภสัชกรรม
- ✓ การพัฒนาคุณภาพงานเภสัชกรรม

๗.๒ การสอบเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาดังต่อไปนี้

- ✓ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- ✓ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทศนคติ จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม
- ✓ การปรับตัวเข้ากับสังคมหรือทีมผู้ร่วมงาน การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ✓ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ รวมถึงสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง



## ตำแหน่งที่ ๒ นักทรัพยากรบุคคล

๑. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขอนแก่น
๓. อัตราค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท
๔. ตำแหน่งว่างครั้งแรก ๒ อัตรา
๕. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา การวิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการวางระบบ มาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนทรัพยากรบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่น การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ การรักษাজรรยาและวินัย การออกจากราชการ การคุ้มครองระบบคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### ๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขา

### ๗. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๗.๑ การสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ✓ ความสามารถด้านการคิดวิเคราะห์และการคำนวณ
- ✓ ความสามารถด้านการใช้เหตุผลและการคิดเชิงตรรกะ การคิดอย่างเป็นระบบ
- ✓ ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน
- ✓ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- ✓ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการบริหารงานภาครัฐ
- ✓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
- ✓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ✓ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ✓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ✓ ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๗.๒ การสอบเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาดังต่อไปนี้

- ✓ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ทักษะ ทศนคติ จรรยาบรรณ
- ✓ การปรับตัวเข้ากับสังคมหรือทีมผู้ร่วมงาน การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



### ตำแหน่งที่ ๓ นักวิชาการพัสดุ

๑. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลขอนแก่น
๓. อัตราค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท
๔. ตำแหน่งว่างครั้งแรก ๒ อัตรา
๕. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการพัสดุ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ รายละเอียดของพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรฐานและคุณภาพการร่างสัญญาซื้อและสัญญาจ้าง การเสนอความเห็นเกี่ยวกับพัสดุ การวางระบบเกี่ยวกับระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานด้านการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

#### ๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขา

#### ๗. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๗.๑ การสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ✓ ความสามารถด้านการคิดวิเคราะห์และการคำนวณ
- ✓ ความสามารถด้านการใช้เหตุผลและการคิดเชิงตรรกะ การคิดอย่างเป็นระบบ
- ✓ ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน
- ✓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ✓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ✓ กฎกระทรวง ออกตามความใน พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗.๒ การสอบเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาดังต่อไปนี้

- ✓ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- ✓ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทศนคติ จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม
- ✓ การปรับตัวเข้ากับสังคมหรือทีมผู้ร่วมงาน การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ✓ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ รวมถึงสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง



# ตัวอย่างเอกสารที่ถูกต้อง

## ข้อมูลการศึกษา (ใช้สมัครงาน)



การรับรองคุณวุฒิ  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
<https://accreditation.ocsc.go.th/>



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
[www.kkh.go.th/hrm](http://www.kkh.go.th/hrm)