



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลขอนแก่น
เลขรับ... ๕๐๙๔๔
วันที่ 21 ส.ค. 2569
เวลา 11:31 น.

ส่วนราชการ งานควบคุมภายใน กลุ่มภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลขอนแก่น โทร ๓๖๓๑

ที่ ขก ๐๐๓๓.๑๓๑/ว

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกัน การกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

ในการนี้ งานควบคุมภายใน จึงขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยขอความอนุเคราะห์วิทยากรให้ความรู้จากกลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลขอนแก่น ในวันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประชุมจันทวิมล ชั้น ๔ อาคารสิรินธร โรงพยาบาลขอนแก่น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ให้หตกร แจ้ง ก.พิธิการ

ทราบ/ดำเนินการ (วิทยากร)

๒.

(นางสาวกุลรวดี จันทร์สำราญ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

21 ส.ค. 2569

(นายวรกร เสนอนวัต)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

๕๘

(นายนิทกร สอนชา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

21 ส.ค. 2569

โครงการอบรม
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒ ผู้รับผิดชอบ นางสาวชลธิชา เขียวอ่อน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓ ๐๐๙ ๙๐๐ ต่อ ๓๖๓๑

๑.๓ ความสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ นโยบายจากหน่วยเหนือ

[✓] นโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐

(✓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔ การพัฒนาองค์กรสาธารณสุขให้มีสมรรถนะสูง
บริการด้วยความทันสมัยและธรรมาภิบาล

(✓) เป้าประสงค์ (Goal) : ๑๐ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส
ตรวจสอบได้ และบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

[✓] นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลขอนแก่น ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๕

(✓) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔ พัฒนาการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย
บริการสุขภาพสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ

(✓) เป้าประสงค์ (Goal) : ๗ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงอันดับ ๑ ใน ๓ ของ
ของโรงพยาบาลศูนย์กระทรวงสาธารณสุข

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เท่ากับร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการ จัดทำแนวทางการพัฒนาหน่วยงาน และการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน และการให้บริการสาธารณะผ่าน ระบบสารสนเทศเป็นหลัก ช่วยผลักดันให้หน่วยงานดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือ ความเสี่ยงที่พบภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และ เพื่อให้ได้พัฒนาองค์กรในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องเป็นประจำในทุกปี ในประเด็นการ ประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การ ป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้อำนาจของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ดังนั้น งานควบคุมภายใน จึงได้จัดทำโครงการอบรม การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ มติของ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้อกฎหมาย และระเบียบ วินัยที่ถูกต้อง ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

๒. เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึง ตระหนักถึงบทลงโทษ และผลกระทบจากการกระทำผิดวินัย สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลขอนแก่น

๖. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลขอนแก่น

๗. แผนปฏิบัติการ วิธีการ/แผนการ /พื้นที่ ดำเนินงาน และกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ เป้าหมาย	ระยะเวลา (วันเริ่มต้น – สิ้นสุด กิจกรรมโครงการ)
๑. บรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรม ข้อกฎหมาย และ ระเบียบวินัยที่ถูกต้อง ปลุก จิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. เพื่อป้องกันการกระทำ ผิดวินัย และป้องกันปัญหา การทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงตระหนักถึง บทลงโทษ และผลกระทบ จากการกระทำผิดวินัย สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรทุก หน่วยงานของ โรงพยาบาล ขอนแก่น	โรงพยาบาล ขอนแก่น	มี.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้อกฎหมาย และระเบียบวินัยที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมเกิดความตระหนักในบทลงโทษตามมาตรฐาน และผลกระทบจากการกระทำผิดวินัย สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

๙. การติดตามประเมินผล

ติดตามผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ หลังดำเนินงานโครงการ

๑๐. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

กำหนดการโครงการอบรม
“การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ในวันศุกร์ ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประชุมจันทวิมล ชั้น ๔ อาคารสิรินธร โรงพยาบาลขอนแก่น

วันที่/เวลา	กำหนดการ
วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ผู้เข้าอบรมลงทะเบียน - พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- อภิปรายให้ความรู้มาตรฐานจริยธรรม วินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดย : นิติกร โรงพยาบาลขอนแก่น
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- แลกเปลี่ยนเรียนรู้เหตุการณ์ที่เสี่ยงต่อการผิดจริยธรรม และแนวทางป้องกัน โดย : นิติกร โรงพยาบาลขอนแก่น
๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- ชักถาม/อภิปราย ปิดอบรม

***** ตารางการฝึกอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม *****